

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	19.02.18
Pwnc:	Adroddiad Cynnydd – Gwasanaeth Plant a Theuluoedd
Aelod(au) Portffolio:	Y Cyngorydd Llinos Medi Huws
Pennaeth Gwasanaeth:	Fôn Roberts, Pennaeth Gwasanaethau Plant
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Fôn Roberts 01248 752708 fonroberts@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau

Gofynnir i'r Pwyllgor:

1.1 gadarnhau a yw'n fodlon â'r camau a gymerwyd i fynd ati i weithredu'r Cynllun Gwella ar gyfer y Gwasanaeth a chyda chyflymder y cynnydd a wnaed

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

Arolygwyd Gwasanaethau Plant Ynys Môn gan AGGCC yn ystod mis Hydref a mis Tachwedd 2016. Roedd yr arolygiad yn canolbwyntio ar sut mae plant a theuluoedd yn cael eu grymuso i gael mynediad at wasanaethau cymorth a gofal ac yn edrych ar ansawdd y canlyniadau a gyflawnir ar gyfer plant sydd angen cymorth, gofal a chefnogaeth a / neu blant y mae angen eu diogelu, gan gynnwys plant sydd wedi dechrau derbyn gofal yn ddiweddar gan yr awdurdod lleol. Gwerthusodd yr arolygiad ansawdd y trefniadau arweinyddiaeth, rheoli a llywodraethu sydd mewn grym i ddatblygu a chynorthwyo'r gwaith o ddarparu gwasanaethau. Cyhoeddwyd adroddiad terfynol AGGCC ar 7 Mawrth 2017. Roedd 14 o argymhellion yn yr adroddiad, sef saith argymhelliad yr oedd rhaid eu blaenoriaethu a saith i'w gweithredu erbyn Mawrth 2018 .

Mewn ymateb i'r canfyddiadau a'r argymhellion, mae'r awdurdod wedi rhoi'r trefniadau canlynol ar waith:

- Cynllun Gwella Gwasanaeth diwygiedig (CGG), sy'n ymgorffori'r holl Argymhellion a wnaed yn Adroddiad Arolygu AGGCC yn erbyn y 5 thema.

- Rhoi trefniadau newydd ar waith i Reoli Prosiectau, gyda Grŵp Gwella Mewnol o swyddogion yn cyfarfod bob mis, ac yn adrodd i'r Uwch Dîm Rheoli ac i'r Pwyllgor Gwaith.
- Sefydlu Panel newydd o Aelodau Etholedig yn dilyn yr etholiadau lleol a gynhaliwyd yn ddiweddar, a fydd yn adrodd i'r Pwyllgor Sgrwitini Corfforaethol.

Ffocws y gwaith:

Ailstrwythuro

Ailstrwythurwyd y gwasanaeth hwn ar 4 Hydref (CGG 4.2) ac mae 8 Arweinydd Ymarfer bellach yn gyfrifol am eu Grwpiau Ymarfer eu hunain. Mae angen gwneud rhagor o waith i gwblhau'r ailstrwythuro, gan gynnwys adolygu'r trefniadau ar gyfer y Tîm Lleoli Plant, gwneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i gefnogi teuluoedd, yn ogystal â sicrhau cymorth gweinyddol priodol i Grwpiau Ymarfer fel y gallant gyflawni eu cyfrifoldebau statudol.

Recriwtio a Chadw

Mae gallu recriwtio a chadw staff sydd wedi ymrwymo i wneud gwahaniaeth i fywydau plant a phobl ifanc yn Ynys Môn yn hollbwysig os ydym am gyflawni'r dyletswyddau y mae'r ddeddfwriaeth yn eu gosod arnom. Mae gweithlu ansefydlog yn y blynyddoedd diwethaf, ynghyd â chynnydd sylweddol yn nifer y plant a'r bobl ifanc sy'n Derbyn Gofal ac sydd ar y Gofrestr Amddiffyn Plant, wedi rhoi straen sylweddol ar ein gwasanaethau.

Fel y soniwyd yn flaenorol, dechreuodd y Rheolwr Gwasanaeth ar gyfer Ymyrraeth Gynnar ac Atal yn ei swydd ym mis Awst a dechreuodd yr holl Arweinwyr Ymarfer ym mis Medi 2017. Dychwelodd y Pennaeth Gwasanaeth Dros Dro i'w swydd fel Rheolwr Gwasanaeth – Ymyrraeth Ddwys ym mis Rhagfyr 2017. Recriwtiodd yr adran Bennaeth Gwasanaeth parhaol a dechreuodd yn ei rôl ym mis Rhagfyr 2017.

Ar ddiwedd 2017 a dechrau 2018 llwyddwyd i recriwtio 8 o Weithiwr Cymdeithasol newydd ac rydym wedi parhau yn ein hymdrechion i recriwtio 5 o Weithwyr Cymdeithasol eraill. Mae 5 o staff asiantaeth yn cyflawni'r swyddi yma ar hyn o bryd. Mae 1 swydd wedi'i llenwi a bydd y gweithiwr cymdeithasol a benodwyd yn dechrau gyda'r awdurdod yng nghanol mis Ionawr 2018. Mae'r ymdrechion i recriwtio yn parhau a hysbyswyd yn 'The Guardian' (ar-lein) a 'Community Care' (sef cyfnodolyn Gwaith Cymdeithasol).

Yn 2017 a 2018 penodwyd 5.5 Swyddog Ymgysylltu ar gyfer Teulu Môn a llenwyd 1 swydd cyfwerth ag amser llawn arall trwy Grant Teuluoedd yn Gyntaf sy'n gadael hanner swydd sydd heb ei llenwi yn nhîm Teulu Môn. Rydym hefyd wedi penodi i 3 swydd arall yn y Tîm o Amgylch y Teulu ac mae'r staff hyn bellach wedi ymuno â'r gwasanaeth.

Mae'r Tîm Teuluoedd Gwydn bellach wedi'i staffio'n llawn ac ar hyn o bryd mae'n gweithio gydag 8 o deuluoedd i atal yr uned deuluol rhag torri i lawr, er mwyn cynorthwyo fel y gall

plant fyw gartref. Mae'r tîm hefyd yn gweithio gyda rhai teuluoedd ar gynllun aduno fel bod plant yn gallu gadael gofal a dychwelyd i fyw'n ddiogel gyda'u teuluoedd. Bydd Gweithiwr Cymorth Teulu ychwanegol yn cael ei recriwtio i'r tîm hwn gan ddefnyddio cyllid 'Trothwy Gofal'.

Buom yn llwyddiannus yn recriwtio Ymgynghorydd Personol ychwanegol, sef swydd a ariennir trwy Gronfa Dewi Sant gan Lywodraeth Cymru, a hynny er mwyn darparu cymorth ymarferol ac emosiynol i bobl ifanc sy'n gadael gofal pan fyddant yn 15 i 24 oed.

Fel Gwasanaeth, rydym wedi datblygu trefniadau Hyfforddeiaeth Gwaith Cymdeithasol yn fewnol fel y gall 2 o'n staff hyfforddi i fod yn Weithwyr Cymdeithasol cymwys (cwrs 2 flynedd). Gan ein bod wedi gweld trosiant sylweddol o staff dros y 18 mis diwethaf nod y strategaeth hon yw tyfu ein gweithwyr ein hunain i sicrhau bod gennym Weithwyr Cymdeithasol cymwys a fydd yn gweithio i'r Gwasanaeth am o leiaf 2 flynedd ar ôl cymhwyso (CGG 1.2).

Ar hyn o bryd mae gan y gwasanaeth 5 o swyddi gwag ar gyfer Gwaith Cymdeithasol ac mae'n mynd ati'n rhagweithiol i geisio recriwtio Gweithwyr Cymdeithasol profiadol i'r swyddi hyn. Ar hyn o bryd gweithwyr asiantaeth sy'n cyflawni'r swyddi ac felly mae yna oblygiadau ariannol i'r gwasanaeth.

Polisiâu

Mae'r Strategaeth Gweithlu, a gymeradwywyd dros yr haf, bellach yn canolbwyntio ar sicrhau bod gan staff y sgiliau, yr hyfforddiant a'r gefnogaeth i fedru cyflawni eu swyddi yn effeithiol a darparu'r cymorth sydd ei angen ar blant, pobl ifanc a theuluoedd ym Môn. Byddwn yn parhau i adolygu'r ddogfen hon, nid yn unig mewn perthynas â recriwtio staff, ond yn bwysicach fyth, o ran cadw'r staff sydd gennym.

Goruchwyliaeth – lanswyd y Polisi Goruchwyllo newydd ym mis Mawrth 2017, ar ôl ymgynghori â staff ac fe'i defnyddir i adolygu achosion yn fisol ac i weithredu'n gynnar os oes angen unrhyw newid yn y broses o wneud penderfyniadau. Mae amllder goruchwyliaeth yn cael ei fonitro ac mae archwiliad wrthi'n cael ei gynnal fel ein bod yn sicr bod y polisi'n cael ei weithredu'n llawn.

Mae'r Gwasanaeth Plant wedi datblygu pum Canllaw Ymarfer Amlasiantaethol fel ymateb uniongyrchol i Arolygiad AGGCC gyda'r nod o gryfhau cydweithio amlasiantaethol. Maent yn canolbwyntio ar ddarparu arweiniad clir ar:

- Sut i wneud Atgyfeiriadau i'r Gwasanaethau Plant
- Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant – Trothwyon Ymchwilio
- Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd
- Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant – Trothwyon Cofrestru.
- Sut i reoli cyhuddiadau amddiffyn plant a wneir yn erbyn Canllawiau Ymarfer Proffesiynol

Sicrhau Ansawdd

Mae'r Fframwaith Sicrhau Ansawdd wedi'i gymeradwyo o fewn y Gwasanaeth.

Bydd y gwasanaeth yn defnyddio ystod eang o ffynonellau tystiolaeth i ategu'r adroddiad gwerthuso ymarfer chwarterol megis:

- Archwiliadau misol o ffeiliau achos
- Archwiliadau misol o ffeiliau achos – Yr Uned Ddiogelu a Gwella Ansawdd
- Arsylwi Ymarfer
- Archwiliadau Goruchwyllo
- Dysgu oddi wrth a chyda'n partneriaid
- Dysgu gan bobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau
- Goruchwyllo a Herio
- Dysgu oddi wrth ein staff
- Swyddog Adolygu Annibynnol a Chydlynnydd Amddiffyn Plant

Dangosodd yr Adroddiad Gwerthuso Ymarfer ar gyfer chwarter 2 fod arferion cofnodi yn parhau i fod yn anghyson, er bod tystiolaeth o welliant mewn rhai archwiliadau.

Mae Cynllun Gwella Ymarfer yn cael ei ddatblygu yn 2018 a bydd yn canolbwyntio ar ddatblygu a chryfhau arferion Gwaith Cymdeithasol a hefyd ymarfer staff eraill yn yr adran.

Er gwaethaf yr anghysondeb mewn ymarfer, mae gennym dystiolaeth gadarnhaol bod y gweithlu yn gweithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd a bod hynny'n arwain at well canlyniadau. Mae'r Gwasanaethau Plant wedi mabwysiadu Model Risg Thornton / Gwynedd i barhau i gefnogi gweithwyr cymdeithasol i weithio'n rhagweithiol gyda theuluoedd i reoli risg – gan dreulio llawer mwy o amser yn gweithio ochr yn ochr â nhw a'u helpu i newid fel bod y teulu yn lle diogel i'w plant.

Mae'r holl staff yn parhau i fynychu hyfforddiant ar sail barhaus, sy'n cynnwys Therapi Datrysiadau Byr, Cyfweld Ysgogol ac Asesu Risg i enwi ond ychydig. Bydd Arweinwyr Ymarfer nawr yn helpu staff i roi eu dysgu ar waith.

Mae llwyth achosion y Gweithwyr Cymdeithasol bellach yn unol â'r hyn a ystyrir yn arfer 'gweithio'n dda'.

Partneriaid

Mae'r gwaith o gryfhau rôl yr Awdurdod Lleol fel rhiant corfforaethol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal wedi'i gytuno gan y Panel Rhiant Corfforaethol gyda'r nod o sicrhau bod Cyngor Sir Ynys Môn yn ymgymryd â'i ddyletswyddau'n llawn i sicrhau y gall pobl ifanc gyrraedd eu potensial llawn a throsglwyddo'n llwyddiannus i fyd oedolion.

Parhaodd y Gwasanaeth i gryfhau ei berthynas ag asiantaethau partner ar bob lefel. Ym mis Ionawr 2018 bydd grŵp aml-asiantaeth gweithredol yn cyfarfod i siarad am faterion ar gyfer ymarferwyr ar 'lefel grŵp' a hefyd i feithrin perthynas a chael mwy o ddealltwriaeth o rolau a chyfrifoldebau ei gilydd.

Mae Gwasanaethau Ataliol yn cael eu hadolygu, a datblygir strategaeth newydd ar y cyd â phartneriaid er mwyn sicrhau gwasanaethau mwy effeithiol i gynorthwyo teuluoedd a chomisiynu Grant Teuluoedd yn Gyntaf i leihau nifer y plant a'r bobl ifanc y mae angen eu rhoi ar y Gofrestr Amddiffyn Plant ac y mae angen darparu gofal iddynt.

Mae'r rhaglen ar gyfer cyfarfod Panel yr Aelodau Etholedig a'r Uwch Reolwyr wedi parhau i ganolbwyntio ar fonitro a herio gweithrediad y Cynllun Gwella Gwasanaeth, gan ddal y Cyfarwyddwr a'r Gwasanaeth i gyfrif. Cynhaliwyd pum cyfarfod hyd yn hyn.

Mae'r ymweliadau Laming (ymweliadau gan aelodau etholedig ac Uwch Swyddogion y Cyngor) yn parhau i ddiwydd. Casglwyd adborth o'r ymweliadau hyn ac mae'r sylwadau a gafwyd wedi bod yn gadarnhaol hyd yn hyn a chynigiwyd rhai safbwyntiau defnyddiol ac adeiladol.

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Gofynnir i'r Pwyllgor:

1.1 gadarnhau a yw'n fodlon â'r camau a gymerwyd i fynd ati i weithredu'r Cynllun Gwella ar gyfer y Gwasanaeth a chyda chyflymder y cynnydd a wnaed

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Gwelwyd cynnydd sylweddol yn nifer y plant a phobl ifanc a oedd yn derbyn gofal yn ystod 2015-16; rhoddodd hynny bwysau ychwanegol ar gyllidebau'r Gwasanaeth ac mae'r sefyllfa honno'n parhau. Mae'r Gwasanaeth wedi cymryd nifer o gamau yn y misoedd diwethaf i reoli a lleihau'r pwysau hyn. Ar hyn o bryd mae'r Panel Sgriwtini Cyllid yn edrych ar y pwysau cost hyn yn fanwl, a bydd yn adrodd i'r Pwyllgor Sgriwtini ar ei ganfyddiadau maes o law

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?

Beth oedd eu sylwadau?

1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	√
2	Cyllid / Adran 151	

	(mandadol)	
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Sgriwtini	<p>Cafodd yr adroddiad cynnydd ar y gwelliannau yn y Gwasanaethau Plant dros y tri mis diwethaf ei gyflwyno i gyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 31 Ionawr, 2018.</p> <p>Nodwyd bod y cynnydd yn parhau a bod Arolygiaeth Gofal Cymru (CIW) wedi adolygu yn ddiweddar iawn y gwaith a wnaed o ran gweithredu'r cynllun gwella ar gyfer y Gwasanaethau Plant. I grynhoi, dywedodd CIW bod gan y Gwasanaethau Plant sylfeini cadarn yn awr ac y bu gwelliant cadarnhaol, graddol.</p> <p>Wedi trafod y mater, penderfynodd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol nodi'r camau a gymerwyd hyd yma i weithredu'r cynllun gwella yn y Gwasanaethau Plant ac i argymhell i'r Pwyllgor Gwaith fod cyflymder y cynnydd yn ddigonol ar hyn o bryd.</p> <p>Cafodd yr adroddiad eu cyflwyno i'r cyfarfod Busnes y Pwyllgor Gwaith ar y 5 Chwefror 2018.</p> <p>Dim sylwadau i nodi.</p>
8	Aelodau Lleol	
9	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	

E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	
2	Gwrthdlodi	
3	Trosedd ac Anhrefn	
4	Amgylcheddol	
5	Cydraddoldebau	
6	Cytundebau Canlyniad	

7	Arall
----------	--------------

F - Atodiadau:
Atodiad 1 - Argymhellion AGGCC a'r cysylltiad â'r Cynllun Gwella Gwasanaeth Atodiad 2 - Cynllun Gwella Gwasanaeth Atodiad 3 - AGGCC – Hunanasesiad Gwasanaethau Plant a Theuluoedd Ynys Môn Atodiad 4 - Llythyr gan AGGCC – dyddiedig 11.01.18

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

Atodiad 1

Argymhellion Adroddiad yr AGGCC – Gwasanaethau Plant [Mawrth, 2017]
CSSIW Report Recommendations – Children’s Services [March, 2017]

Fel blaenoriaeth:

1. Dylai'r awdurdod fwrw ymlaen â'i ymrwymiad i ddatblygu fframwaith ar gyfer darparu gwaith ataliol gyda phlant a theuluoedd a fydd yn darparu gwasanaeth integredig yn ogystal â darparu help a chymorth cynnar sy'n oedi'n effeithiol yr angen am ofal a chymorth. CG 4.4
2. Dylid sefydlu systemau sicrhau ansawdd a threfniadau hyfforddiant aml-asiantaeth effeithiol i sicrhau bod y staff a'r partneriaid yn deall y trothwyon ar gyfer asesu gwasanaethau plant statudol a'u bod yn cael eu cymhwyso'n gyson; dylai hyn gynnwys datblygu protocol trothwyon diogelu plant aml-asiantaeth sy'n ymgorffori'r canllawiau a gyhoeddwyd yn ddiweddar gan Lywodraeth Cymru. CG 3.4
3. Dylai uwch arweinwyr yn y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu barhau i gydweithio'n rhagweithiol i sicrhau gwelliannau i ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau diogelu plant. CG 2.2
4. Dylai'r cyngor barhau i gynorthwyo uwch arweinwyr i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o natur gymhleth a'r risgiau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaethau plant, er mwyn rhoi sicrwydd iddynt hwy, eu partneriaid, staff a chymunedau bod eu cyfrifoldebau yn cael eu cyflawni i'r eithaf. CG 1.5
5. Dylid datblygu strategaeth gadarn ar gyfer y gweithlu i gynnwys nodau byrdymor, tymor canolig a hirdymor er mwyn recriwito a chadw gweithwyr cymdeithasol. CG 1.1
6. Dylid adolygu'r trefniadau ar gyfer rheolwyr timau ac uwch ymarferwyr er mwyn sicrhau capasiti digonol i ddarparu arolygiaeth gan reolwyr o benderfyniadau a herio a chyfeirio staff ar draws y gwasanaeth; dylid bod rhaglen arweinyddiaeth a datblygiad ar gael er mwyn datblygu gwytnwch. CG 1.4
7. Dylai uwch reolwyr gymryd camau i wella amllder, cysondeb ac ansawdd arolygiaeth staff rheng flaen; mae'n rhaid cyflwyno dull sicrwydd er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ac ansawdd. CG 1.3

Yn ystod y 12 mis nesaf:

8. Mae'n rhaid i gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gref ar gyfer y gwasanaethau plant barhau i sicrhau bod y gwelliannau sydd eu hangen ar wasanaethau yn cael eu blaenoriaethu a bod cyflymder y gwelliannau yn cyflymu ac yn cael ei gynnal. CG 1.5

9. Dylid sefydlu trefniadau aml-asiantaeth i atgyfnerthu cynlluniau gweithredol a fydd yn cynorthwyo cydlynid effeithiol o waith cwblhau Fframweithiau Asesu ar y Cyd gan bartneriaid statudol. CG 2.3

10. Dylid gwella ansawdd asesiadau a chynlluniau i sicrhau eu bod o ansawdd da yn gyson, gyda ffocws clir ar anghenion, risgiau a chryfderau plant a theuluoedd, a bod dealltwriaeth glir o'r canlyniadau, amserlenni a'r cyfrifoldebau am weithredoedd a ddymunir. CG 2.1

11. Dylid gwella ansawdd a chysondeb cofnodion; dylai pob aelod o staff a rheolwr sicrhau bod eu cofnodion o safon dda, eu bod yn gyfredol a'u bod yn cael eu storio'n systemataidd. CG 2.1

12. Dylai'r awdurdod lleol a'i bartneriaid gydweithio i ddatblygu dull gydlynol ar gyfer casglu a dadansoddi gwybodaeth am anghenion cymunedau sy'n cynnwys lleisiau plant a theuluoedd. Dylid defnyddio'r wybodaeth hon i hysbysu'r broses o greu cynlluniau strategol er mwyn cyflawni aliniad effeithiol darpariaeth gwasanaethau rhwng gwasanaethau gwybodaeth, cyngor a chymorth, y sector ataliol a'r gwasanaethau statudol. CG 4.4

13. Mae angen ymgorffori trefniadau rheoli perfformiad a sicrhau ansawdd, yn cynnwys craffu ar y galw am wasanaethau ac archwilio ansawdd arfer yn rheolaidd, er mwyn sicrhau bod gan reolwyr ar bob lefel wybodaeth amserol, berthnasol a chywir am berfformiad a sicrhau ansawdd i'w galluogi i wneud eu swyddi yn effeithiol ac i gyflawni gwelliannau. CG 3.2

14. Dylid monitro baich achosion ac adroddiadau ar ansawdd perfformiad gweithwyr yn barhaus er mwyn sicrhau bod capasiti digonol i alluogi'r gweithwyr i ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd. CG 3.

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
1. Gweithlu hyderus a chymwys gyda chapasiti digonol i ddarparu gwasanaeth cyson ac effeithiol							
1.1	<p>Datblygu'r Strategaeth Gweithlu i gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> Arfer dda o ran recriwtio Cadw a chefnogi staff Trefniadau cynefino clir Cyfeillio Hyfforddi a mentora Cysgodi Cyfleoedd gwell i hyfforddi a datblygu ar ôl cymhwyso Canllawiau blwyddyn gyntaf o ymarfer (nid oes angen hwn gan ein bod yn dilyn Canllawiau y Tair Blynedd Gyntaf o Ymarfer a luniwyd ar gyfer Cyngor Gofal Cymru) <p>Dolen Argymhelliad rhif 5 yr AGGCC: Dylid datblygu strategaeth gweithlu gadarn</p>	<p>Tachwedd 2017 – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae enghreifftiau o Arweinwyr Ymarfer yn hyfforddi/mentora Gweithwyr Cymdeithasol sydd newydd gymhwyso Mwy o gyfleoedd hyfforddi a datblygu ar ôl cymhwyso – bydd yr anghenion hyn yn cael eu nodi mewn Gwerthusiadau a Goruchwyliaeth Mae 2 Weithiwr Cymdeithasol dan Hyfforddiant wedi cychwyn yn eu swyddi Gwaith wedi parhau ar y Cynllun Gweithredu ar gyfer y Gweithlu Arsylwi ymarfer – Mae'r Grŵp Ymarfer Da wedi bod yn trafod sut orau i wneud hyn Llysgenhadon Gofal Cymdeithasol Denu Talent – rydym yn symud ymlaen efo hyn a mae eboest wedi mynd allan i Benaethiaid Gwasanaethau i ofyn am gyfleon profiad gwaith. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae 2 aelod o staff wedi llwyddo i ennill hyfforddeiaeth 2 flynedd i hyfforddi i ddod yn Weithwyr Cymdeithasol cymwys, nod y strategaeth hon yw meithrin ein gweithwyr ein hunain ('Grow our Own'), gan sicrhau bod gennym Weithwyr Cymdeithasol a fydd yn gweithio i'r Gwasanaeth am o leiaf 2 flynedd ar ôl iddynt gymhwyso. Mae Cynllun Gweithredu'r Gweithlu yn cael ei yrru yn ei flaen i fonitro cynnydd yn erbyn y camau tymor byr hyd ar Ragfyr 2017. Cynhelir cyfarfodydd bob 6-8 wythnos i fonitro cynnydd. 	<ul style="list-style-type: none"> Sesiwn Gynefino Gorfforaethol ar gael yn fisol ar gyfer staff newydd. Sicrhau cynnydd o ran y Cynllun Gweithredu. Cynhelir cyfarfodydd bob 6-8 wythnos i fonitro cynnydd ynghyd â monitro materion eraill sy'n ymwneud â'r gweithlu Ymgwymerir â gwaith pellach i gwblhau'r ailstrwythuro, gan gynnwys adolygu'r trefniadau ar gyfer y Tîm Lleoli Plant, gan wneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i roi cymorth i deuluoedd, yn ogystal â sicrhau bod cymorth gweinyddol yn briodol er mwyn i Grwpiau Ymarfer gyflawni eu cyfrifoldebau'n effeithiol. Adolygu'r Strategaeth Gweithlu tuag at ddiwedd haf 2018 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso yn adrodd eu bod wedi derbyn cyfarwyddyd a disgwyliadau clir, cefnogaeth, ac adborth adeiladol ynghylch eu hymarfer ac ar ansawdd eu gwaith.</p> <p>Staff yn nodi'n gadarnhaol eu bod yn fodlon yn y gweithle ac yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi wrth gyflawni eu cyfrifoldebau.</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Archwiliad o waith sy'n darparu tystiolaeth o weithlu hyderus a chymwys.</p> <p>Gwelliant amlwg mewn cyfraddau recriwtio a chadw gyda mwy o staff yn cael eu recriwtio i swyddi parhaol</p>	Melanie Jones a Margaret Peters	Ion 2017	Gwaith sy'n parhau

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	<p>ar frys a fydd yn cynnwys amcanion ar gyfer y tymor byr, canolig a hir ar gyfer recriwtio a chadw gweithwyr cymdeithasol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rhoddwyd ailstrwythuro'r Gwasanaeth ar waith ar 4^{ydd} Hydref. Cymerodd 8 Arweinydd Ymarfer gyfrifoldeb dros eu Grwpiau Ymarfer, yn rheoli grwpiau llai ar draws Ymyrraeth Gynnar ac Ymyrraeth Ddwys gyda phob Arweinydd Ymarfer yn gyfrifol am 3 neu 4 o Weithwyr Cymdeithasol. Bydd hyn yn golygu y bydd gan Weithwyr Cymdeithasol well mynediad i'w Harweinwyr Ymarfer, gan eu galluogi i gael cyngor buan ar gyfer delio ag achosion unigol ynghyd ag i gael cymorth a goruchwyliaeth ddigonol. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae cynllun hyfforddeiaeth wedi cael ei ddatblygu ar y cyd ag AD sy'n cynnig y cyfle i un aelod staff hyfforddi i fod yn Weithiwr Cymdeithasol dros ddwy flynedd drwy Brifysgol Bangor, gyda'r posibilrwydd o ddiogelu swydd barhaol yn y gwasanaeth ar ôl cymhwyso. • Rhaglen Gynefino'r Gwasanaeth wedi'i llunio ar gyfer staff newydd. • Mae Cynllun Gweithredu'r Gweithlu yn cael ei yrru yn ei flaen i fonitro cynnydd yn erbyn y camau tymor byr hyd at Ragfyr 2017. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategaeth Gweithlu wedi'i gwblhau. • Cynllun Gweithredu'n cael ei baratoi. <p><u>Mai 2017</u></p>		<p>a gostyngiad yn nifer y staff sy'n gadael.</p> <p>Cynefino - pob aelod newydd o staff yn cael cyfnod cynefino cynhwysfawr ac yn llwyr ymwybodol o'u rolau a'u cyfrifoldebau.</p> <p>Tystiolaeth bod cyfarfodydd cynefino yn cael eu cynnal a bod staff newydd o'r farn eu bod yn ddefnyddiol mewn perthynas â chanllawiau a disgwyliadau, cymorth, llywio eu hymarfer ac ansawdd y gwaith.</p>			

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> • Strategaeth Gweithlu Drafft wedi'i lunio ar y cyd ag AD sy'n cynnwys rhannau perthnasol ar recriwtio, cadw a chymorth, trefniadau cynefino, cyfeillio, hyfforddi a mentora, cysgodi, cyfleoedd hyfforddi a datblygu estynedig ar ôl cymhwyso, canllawiau ar gyfer y flwyddyn gyntaf o ymarfer. • Y strategaeth wedi'i rhannu â staff am eu sylwadau. • Disgwyliadau ar Reolwyr o ran cynefino wedi'u hamlygu – mae hyn yn gysylltiedig â manteision strwythur newydd a nifer uwch o arweinwyr ymarfer. • Materion yng nghyswllt AD – cyfarfodydd wythnosol wedi'u sefydlu i fynd i'r afael â'r holl faterion perthnasol gan gynnwys recriwtio. • 4 gweithiwr cymdeithasol dwyieithog newydd gymhwyso wedi'u recriwtio. • Pob swydd gweithiwr cymdeithasol wedi'u llenwi gyda staff dros dro/parhaol/trefniadau recriwtio ar waith. • Hysbyseb agored ar gyfer gweithwyr cymdeithasol profiadol. • Sesiwn i Reolwr ar ganllawiau Cynefino wedi ei gynnal ym mis Mawrth. • Canllawiau ar flwyddyn gyntaf ymarfer wrthi'n cael eu hadolygu gan y Cydlynnydd Dysgu Ymarfer. 					
1.2	<p>Materion o ran Datrys Staffio i gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recriwtio i swyddi parhaol • Strategaeth ymadael ar gyfer staff asiantaeth 	<p><u>Tachwedd 2017 – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Un Gweithiwr Cymdeithasol parhaol wedi ei b/phenodi ddechrau mis Ionawr • Fôn Roberts wedi bod yn ei swydd fel Pennaeth Gwasanaeth ers dechrau mis Rhagfyr • Rydym yn parhau i ostwng nifer y staff Asiantaeth, 7 yn cael eu cyflogi ar hyn o bryd ar sail dros dro i wneud gwaith 5 o swyddi Gwaith Cymdeithasol sy'n wag. Caiff swydd 	<ul style="list-style-type: none"> • Gostwng nifer y staff Asiantaeth 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Gweithlu sefydlog a pharhaol sy'n arwain at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gysondeb ymarfer ar draws y gwasanaeth. • Cymorth o ansawdd gwell i blant a theuluoedd. • Sefydlu gwell perthnasau rhwng teuluoedd a gweithwyr 	Uwch Dîm Rheoli ac AD	Tach 2016	Gwaith sy'n parhau

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>un o'r staff Asiantaeth ei chyllido drwy'r Grant Trothwy Gofal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 aelod o staff wedi cychwyn eu cwrs fel hyfforddeion • Sefydlwyd ymgyrch recriwtio newydd ym mis Tachwedd i geisio denu Gweithwyr Cymdeithasol profiadol a pharhaol. Caiff hysbysebion eu cynnwys yn y Guardian am flwyddyn. • 4 o Weithwyr Cymorth ychwanegol wedi cael eu recriwtio i TAT a'u hariannu o Teuluoedd yn Gyntaf. • Ymgynghorydd Personol ychwanegol wedi cael ei recriwtio a'i gyllido gyda Grant Dydd Gŵyl Dewi Llywodraeth Cymru i roi cefnogaeth ymarferol ac emosïynol i bobl ifanc sy'n gadael gofal yn 18 oed. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae Pennaeth Gwasanaeth wedi'i benodi a bydd yn cychwyn yn ei swydd ddechrau mis Rhagfyr. • Rydym wedi recriwtio 8 Gweithiwr Cymdeithasol newydd dros yr ychydig fisoedd diwethaf, y mae pob un ohonynt yn lleol, ac ar wahân i un gweithiwr cymdeithasol, maent i gyd yn siaradwyr Cymraeg rhugl. • Mae 7 o aelodau staff Asiantaeth yn cael eu cyflogi dros dro i wneud gwaith swyddi Gwaith Cymdeithasol a Rheolwr Tim sy'n wag ar hyn o bryd • Rydym wedi datblygu trefniadau Hyfforddeiaeth Gwaith Cymdeithasol yn fewnol a bydd 2 o'n staff yn hyfforddi i ddod yn Weithwyr Cymdeithasol cymwys dros y 2 flynedd nesaf. • Rydym wedi methu ag apwyntio i swydd y Rheolwr Sicrwydd Ansawdd sydd wedi arafu 		<p>cymdeithasol yn arwain at well canlyniadau i blant a theuluoedd.</p> <p>Partneriaid yn adrodd bod gwelliant o ran y trefniadau cydweithio â'r Gwasanaethau Plant o ganlyniad i ostyngiad mewn trosiant staff.</p>			

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>ein cynnydd o ran cyflawni'r Fframwaith Sicrwydd Ansawdd.</p> <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae cyfarfodydd yn cael eu cynnal bob pythefnos rhwng AD ac uwch reolwyr y Gwasanaethau Plant i sicrhau bod materion o ran recriwtio a datblygu'r gweithlu yn symud yn eu blaenau'n gyflym. Bydd hyn yn cynnwys diweddariadau rheolaidd ar lefelau staffio, siart staffio a llwyth achosion. • Wedi penodi'r Tîm Teuluoedd Gwydn. • Wedi penodi 2.5 Swyddog Ymgysylltu ar gyfer Teulu Môn. • 8 Arweinydd Ymarfer wedi'u penodi erbyn hyn, yn dechrau ar y 4^{dd} o Fedi. • Byddir yn cynnal trafodaethau ynghylch ymestyn cytundebau Staff Asiantaeth hyd at ddiwedd mis Rhagfyr. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cytundebau staff asiantaeth wedi'u hymestyn tan ddiwedd Medi 2017 i sicrhau gweithlu digonol o ran niferoedd a phrofiad. Nod i leihau nifer y gweithwyr cymdeithasol asiantaeth yn ystod mis Medi. • 1 gweithiwr cymdeithasol cymwys a 3 myfyriwr gwaith cymdeithasol wedi'u penodi i swyddi. 1 cymwys ac 1 myfyriwr yn dechrau ym mis Gorffennaf. 5 swydd wag yn cael eu hysbysebu ar sail treigl. • 7 Arweinydd Ymarfer wedi'u penodi. Swydd wag arall yn cael ei hysbysebu. • Wedi penodi i swydd IRO wag gyda dyddiad dechrau y 10th o Orffennaf. • Wedi penodi Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Atal. Yn dechrau ganol Awst. 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys wedi'i benodi. Rheolwr Gwasanaeth Asiantaeth yn cyflawni'r swydd dros dro. Mae cadw Gweithwyr Cymdeithasol dros dro a pharhaol yn parhau i fod yn sialens i'r Gwasanaeth. Mae darparu cefnogaeth ac arweiniad digonol i'r staff yn parhau i fod yn flaenoriaeth. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Cyfarfodydd misol wedi'u sefydlu rhwng AD ac uwch reolwyr y Gwasanaethau Plant i sicrhau bod materion o ran recriwtio a datblygu'r gweithlu'n symud yn eu blaenau'n gyflym. Bydd hyn yn cynnwys diweddariadau rheolaidd ar lefelau staffio, siart staffio a llwyth achosion. Rydym yn parhau i hysbysebu swyddi ar gyfer gweithwyr cymdeithasol profiadol ar sail treigl. AD wedi cynnal sesiynau briffio ar recriwtio i Reolwyr. AD i ddarparu diweddariadau rheolaidd ynghylch cyfraddau'r Gwasanaeth o ran recriwtio a chadw staff. Arweiniad parhaus gan yr Adran Gyllid ar oblygiadau cost cyflogi staff asiantaeth. Strategaeth ymadael yn ei lle ar gyfer staff asiantaeth lle mae swyddi wedi cael eu llenwi gan weithwyr parhaol. 					
1.3	<p>Adolygu'r Polisi Goruchwylio. Bydd hyn yn cynnwys y canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cod Ymarfer Goruchwyliaeth ffurfiol ac anffurfiol neu ad-hoc Pwrpas Goruchwylio 	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Cychwynnodd Archwiliad o drefniadau goruchwylio ym mis Hydref 2017 ar draws y Gwasanaethau Plant. Nid yw'r archwiliad hwn wedi mynd rhagddo yn ôl y disgwyl – nid oedd y rheolwyr perthnasol wedi cwblhau'r gwaith o archwilio'r cofnodiau goruchwyliaeth ar draws y timau. Mae tystiolaeth anecdotaidd yn awgrymu fod 		<p>Wedi Cychwyn</p> <p>Adroddiadau cadarnhaol gan staff fod ansawss eu hasesiadau a chynlluniau wedi gwella drwy oruchwyliaeth reolaidd o ansawdd. Mae'r ymatebion i'r Arolwg Goruchwyliaeth yn dangos diffyg</p>	Melanie Jones a Leighton Rees	Rhag 2016	Tracio a monitro parhaus

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	<ul style="list-style-type: none"> Manteision Goruchwylio Rolau a Chyfrifoldebau Isafswm y Sesiynau a Gynhelir a threfniadau Canslo Cynllunio ar gyfer Sesiwn Goruchwylio Cofnodi Goruchwyliaeth Anghydfodau Cyfrinachedd a Mynediad Cysylltiadau â Pholisiau a Gweithdrefnau Eraill <p>Dolenni i Argymhelliad rhif 7 AGGCC: Dylai uwch arweinwyr gymryd camau i wella amllder, cysondeb ac ansawdd y goruchwylio ar gyfer staff rheng flaen; rhaid sefydlu mecanwaith sicrwydd er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ac ansawdd.</p>	<p>problem o ran cofnodi goruchwyliaeth. Mae arolwg staff wedi'i gwblhau ac mae'n dangos rhai canlyniadau positif.</p> <ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd gweithdai mentora ym mis Rhagfyr i Arweinwyr Ymarfer ar oruchwyliaeth yn canolbwyntio ar ganlyniadau er mwyn datblygu ymarfer adlewyrcho. Cyngor a chanllawiau'n parhau i gael eu darparu ar gyfer gweithwyr cymdeithasol unigol mewn perthynas â chwblhau asesiadau, cofnodi ac asesu risg. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae ffurflen adborth wedi'i datblygu gan gydweithwyr ym maes Hyfforddiant i ofyn beth y maent wedi ei ddysgu o'r hyfforddiant a dderbyniwyd ganddynt, p'un a ydynt wedi rhoi'r hyn a ddysgwyd ganddynt ar waith, beth fyddent yn ei newid am y cwrs os oes unrhyw beth. Cwblhawyd y ffurflenni hyn gan staff yn ystod y Gynhadledd Staff ym mis Hydref. Rydym wrthi'n dadansoddi'r wybodaeth ar hyn o bryd. Cynhaliwyd gweithdy cynllunio ar gyfer yr Uwch Dim Rheoli gyda Rhonwyn Dobbing i baratoi am y 3 gweithdy ar oruchwyliaeth sy'n rhoi sylw i ganlyniadau ('outcome focused supervision'). Rydym wedi parhau i atgoffa staff bod goruchwyliaeth yn flaenoriaeth a bod ar bob aelod staff angen eu goruchwylio'n rheolaidd yn unol â'r Polisi. Mae goruchwyliaeth yn parhau i gael ei olrhain gan y Pennaeth Gwasanaeth i sicrhau cydymffurfiaeth. Bydd Rheolwyr/Arweinwyr Ymarfer yn atebol am unrhyw achosion o beidio â chydymffurfio. Roedd Archwiliad o drefniadau goruchwylio wedi dechrau ym mis Hydref 2017 ar draws y Gwasanaethau Plant, gan gynnwys canfyddiad staff o oruchwyliaeth drwy 		<p>consensws ar draws y gwasanaeth ynghylch hyn ac mae angen gwneud gwaith pellach ar effaith goruchwyliaeth ar ansawdd ymarfer;</p> <p>Mae'r ymateb i effaith y strwythur newydd o ran y capasiti i ddarparu arweinyddiaeth broffesiynol i gefnogi'r gweithlu drwy oruchwyliaeth reolaidd o safon yn dangos bod angen gwneud mwy o waith yn hyn o beth.</p> <p>Arweiniad clir ar safonau ac arfer dda yn cael ei gyfleu'n glir ac ar gael i bawb trwy Oruchwyliaeth reolaidd. 67% o ymatebwyr yn cytuno bod goruchwyliaeth yn eu helpu i ddeall yn well yr hyn y mae angen iddynt fod yn ei wneud. Mae angen adeiladu ar hyn.</p> <p>Rheolwyr yn cydymffurfio â'r Polisi Goruchwylio a'r Model Risg wedi ei ymgorffori yn y sesiynau Goruchwylio gyda staff. 83% yn cytuno neu'n cytuno'n gryf bod modd iddynt wneud hyn. Bydd angen rhoi prawf pellach ar hyn yn</p>			SA Mehefin 2017

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>holiaduron a grwpiau ffocws. Yr adborth cychwynnol gan yr archwilydd yw bod cynnydd gyda'r gwaith yn araf gan nad yw rheolwyr yn gallu darparu'r holl gofnodion goruchwyllo a oedd i fod wedi digwydd o fewn y cyfnod dynodedig. Mae'n annhebygol y bydd yr adolygiad hwn yn darparu tystiolaeth o gydymffurfiaeth systematig a chyson gyda'r polisi.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Arweinwyr Ymarfer yn newydd iawn i'w swyddi ac nid ydynt ond wedi bod yn goruchwyllo eu staff ers dechrau mis Hydref. Byddwn yn cynnal ail archwiliad yn Chwefror 2018. • Mae'r mentora gan Bruce Thornton wedi dechrau gweithio gyda phob Arweinydd Ymarfer yn nhermau sut y maent yn ymwreiddio'r Model Risg yn eu gwaith, gan gynnwys yn ystod goruchwyllo. • Mae canfyddiadau o archwiliadau o ffeiliau achosion yn dangos yn gyson bod diffyg tystiolaeth o drosolwg a goruchwyllo gan reolwyr ar y ffeiliau achosion. Ychydig iawn o dystiolaeth ar hyn o bryd i gefnogi bod y canlyniadau a nodir yn cael eu cyflawni yn nhermau: • Mae ansawdd eu hasesiadau wedi gwella drwy oruchwyllo reolaidd o safon dda. • Mae rheolwyr yn cydymffurfio â'r Polisi Goruchwyllo a'r Model Risg yn cael ei ymgorffori o fewn sesiynau goruchwyllo gyda staff. • Mae archwiliadau rheolaidd ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion yn dangos ansawdd da a goruchwyllo gyson. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gwnaed trefniadau gyda Rhonwyn Dobbing o ran ymgymryd â hyfforddiant ar oruchwyllo sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau ar gyfer 		<p>ystod gwerthusiad o Fodel Risg yr hyfforddiant/mentora diweddar.</p> <p>Mae archwiliadau rheolaidd ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion yn dangos goruchwyllo gyson o ansawdd da. Mae archwiliadau rheolaidd yn dangos bod gwelliant o ran trosolwg a goruchwyllo rheolwyr yn parhau i fod yn anghyson.</p> <p>Mecanwaith sicrwydd wedi ei sefydlu'n ganolog i sicrhau cydymffurfiaeth â'r polisi Goruchwyllo.</p> <p>Staff yn dweud eu bod yn cael cymorth effeithiol i gyflawni eu dyletswyddau. Oddeutu 75% yn cytuno neu'n gryf yn yr arolwg goruchwyllo eu bod yn cael eu cefnogi'n effeithiol i gyflawni eu dyletswyddau. 79% yn cytuno neu'n gryf eu bod yn cael eu goruchwyllo'n ddigon aml.</p>			

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>Arweinwyr Ymarfer. Cynhelir tri gweithdy a'u pwrpas fydd rhoi cymorth i oruchwylwyr archwilio eu rôl o ran goruchwyliaeth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau, ynghyd ag ystyried gwerth goruchwyliaeth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau o ran defnyddwyr gwasanaeth, gweithwyr, ymarfer gwaith cymdeithasol ynghyd ag ar gyfer y sefydliad. Yn ogystal, dylai gryfhau rôl y goruchwylwr, rhoi sylw i sgiliau craidd a'r heriau ar gyfer gwahanol grwpiau ymarfer.</p> <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hyfforddiant ar y polisi Goruchwyliaeth wedi'i gynnal, ynghyd â hyfforddiant ar y model risg ym mis Mehefin. • Tracio a monitro trefniadau goruchwylion barhaus i sicrhau cydymffurfiaeth o ran y Polisi. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Polisi Goruchwyliaeth wedi'i adolygu a'i rannu gyda staff. • Trefniadau tracio yn eu lle i fonitro cydymffurfiaeth lwyr â'r polisi Goruchwyliaeth. • Polisi Goruchwyliaeth wedi'i gwblhau. • Hyfforddiant ar y Model Risg a'i gyswllt â Goruchwylion staff wedi'i ddarparu ar gyfer yr holl staff ym mis Mehefin. • Hyfforddiant Goruchwyliaeth wedi'i ddarparu i bob aelod staff a'r Rheolwyr. 		Rheolwyr yn dweud eu bod yn gallu cefnogi staff i'r safonau gofynnol – 83% yn cytuno neu'n cytuno'n gryf eu bod yn gallu gwneud hyn.			
1.4	Darparu cyfleoedd datblygu ar gyfer Arweinwyr Ymarfer i gefnogi'r gweithlu i	<u>Tachwedd – Ionawr 2018</u>	•AD i ddarparu diweddariadau rheolaidd mewn perthynas â chyfraddau recriwtio a	<u>Wedi cychwyn</u>	Uwch Dîm Rheoli	Ionawr 2017	Mawrth 2018

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	<p>gyflawni eu dyletswyddau. Meysydd i ganolbwyntio arnynt:-</p> <ul style="list-style-type: none"> Egwyddorion ar gyfer gwneud penderfyniadau cywir a diogel o ran rheoli achosion (rheolwyr â throsolwg o'r drefn gwneud penderfyniadau) Gwella a rheoli ymarfer a pherfformiad gan gynnwys darparu her a chyfarwyddyd adeiladol i staff Rheoli sgysiaid anodd Darparu goruchwyliaeth reolaidd o ansawdd Datblygu arweinwyr ymarfer mewn sgiliau hyfforddi a mentora <p>Dolen i argymhelliad rhif 6 AGGCC: Dylai trefniadau ar gyfer rheolwyr tîm ac uwch ymarferwyr gael eu hadolygu er mwyn sicrhau bod capasiti ymysg rheolwyr i gadw golwg yn effeithiol ac yn gyson ar y drefn gwneud penderfyniadau, darparu</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mae'r swyddfa wedi cael ei hailstrwythuro ac mae'r Arweinwyr Ymarfer wedi cael eu lleoli gyda'u Grwpiau Ymarfer. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Rhaglen Gynefino'r Gwasanaeth yn parhau (gweler isod). Cymerodd yr Arweinwyr Ymarfer gyfrifoldeb am eu Grwpiau Ymarfer ddechrau mis Hydref. Fe gafodd y mwyafrif ohonynt gyfnod cynefino o 3 wythnos heb gyfrifoldeb rheoli dros staff. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Ymgwymerwyd ag archwiliad pellach ym Mai/Mehefin 2017 a gadarnhaodd bod cynnydd cadarnhaol yn cael ei wneud o ran atgyfeiriadau a oedd yn mynd ymlaen i Strategaeth a Chynhadledd: Ansawdd Trafodaethau/Cyfarfodydd, Ansawdd Aseu. <p>Dyma'r Themau Allweddol:</p> <p>Mae presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth wedi gwella Defnydd wedi cynyddu o ran yr offeryn Risk 2 Cyfarfodydd Strategaeth amserol Defnydd cynyddol o Gronolegau yn amlwg Gwell ansawdd yn amlwg o ran asesiadau Mae cysondeb ffurflenni'n dal i fod yn broblem (Adroddiad G.C/Craidd/Risk2/ mae'r Aseiad Gofal a Chymorth a'r offeryn Cymhwyster yn cael eu defnyddio). Nid yw'r cam cysyniadol o hidlo risg i ganfod cryfderau wedi'i wreiddio'n llawn</p> <ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd Bore Cwrdd i Ffwrdd o'r gwaith ar y 28^{ain} o Orffennaf ar gyfer Uwch Aelodau Staff i gytuno ar drefniadau ar gyfer ailstrwythuro'r gwasanaeth ac i ddechrau trafod trefniadau ar gyfer Arweinwyr Ymarfer. 	<p>chadw ar gyfer y Gwasanaeth. (Gallai hyn fod yn rhan o'r trafodaethau a gynhelir yn y cyfarfodydd a gynhelir bob 6-8 wythnos gydag AD).</p>	<p>Rheolwyr yn dweud bod ganddynt fwy o hyder yn eu sgiliau o ran gwneud penderfyniadau rheoli achos cywir a diogel. 83% o'r Staff a gwblhaodd yr Holiadur Staff ym mis Tachwedd 2017 yn cytuno.</p> <p>Staff yn dweud eu bod yn teimlo eu bod yn cael gwell cefnogaeth gan eu rheolwyr llinell i gyflawni eu cyfrifoldebau gyda hynny'n arwain at ostyngiad o ran trosiant staff, cyfraddau gwell o ran cadw staff a mwy o sefydlogrwydd yn y gweithlu. 74% o'r staff a gwblhaodd yr Holiadur Staff ym mis Tachwedd 2017 yn cytuno neu'n cytuno'n gryf.</p> <p>Adborth gan bartneriaid yn dangos mwy o hyder yn y gweithlu ac enw da'r sefydliad.</p> <p>Archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achosion yn dangos gwelliant yn ansawdd yr asesiadau a'r cynlluniau gofal a chymorth.</p>			

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	<p>her a chyfeiriad ar gyfer staff ar draws y gwasanaeth; dylai rhaglen arweinyddiaeth a datblygu fod ar gael i adeiladu gwytnwch.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Llwyddwyd i benodi 8 Arweinydd Ymarfer. • Mae rhaglen gynefino'r gwasanaeth yn ei lle ar gyfer mis Medi, i gynnwys sesiynau hyfforddiant ar: Y Weledigaeth ar gyfer y Gwasanaeth, sefydliad trosfwaol, CGG, rheoli absenoldeb salwch a Chyfweliadau Dychwelyd i'r Gwaith <p>Cwynion a'r system Fflecsi</p> <p>Cyfathrebu ar y Cyd</p> <p>Gweithdai Goruchwylio -3 x gweithdy diwrnod llawn ar oruchwyliaeth yn seiliedig ar ganlyniadau</p> <p>PLO a gwaith Llys</p> <p>Rheoli Amser a Rheoli Dyddiadur, Blaenoriaethu Gwaith a Disgwyliadau</p> <p>Cyflwyno Sesiynau Gwaith Grŵp ACE i Rieni</p> <p>Perfformiad</p> <p>Galluogrwydd</p> <p>Cwrs Dull Rheoli</p> <p>Sicrwydd Ansawdd ac Archwiliadau</p> <p>Trothwyon a gwneud penderfyniadau cywir ynghyd â staff yn cyflawni camau gweithredu</p> <p>Cynllunio Gofal ac Adolygu Gofal a Chymorth, Amddiffyn Plant a LAC</p>		<p>Cynhelir archwiliadau rheolaidd ar draws y Gwasanaeth sy'n dangos fod Rheolwyr yn gwneud penderfyniadau rheoli cywir a diogel.</p>			

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>Cofnodi achosion</p> <p>Asesiadau a'r Model Risg</p> <p>Rheoli Llwyth Achosion – Neilltuo achosion, camu i lawr i TAF a pheidio â chau achosion i'r Gwasanaethau Plant, llwyth achosion llai ar gyfer rhai sydd newydd gymhwyso – uchafswm o 12 achos</p> <p>Cynadleddau Grŵp Teulu, Cyfranogi a Gwaith Datblygu Rhiantu</p> <p>Uned Diogelur Cyhoedd Heddlu Gogledd Cymru</p> <p>CAFCASS</p> <p>Cyfweld Ysgogiadol</p> <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Archwiliadau wedi dechrau ar gyfer Chwarter 1: archwiliadau o ffeiliau achosion, archwiliadau amlasiantaethol, archwiliadau thematig, dadansoddiadau ar gael ddiwedd Gorffennaf. •Hyfforddiant wedi'i gynnal ar gyfer Rheolwyr ar reoli sgyrsiau anodd. • 7 Arweinydd Ymarfer wedi'u penodi, 4 staff mewnol a 3 allanol. •Hyfforddiant wedi'i ddarparu i Reolwyr ar ddarparu Goruchwyliaeth reolaidd o safon. • Mae 4 o reolwyr ar hyn o bryd yn derbyn hyfforddiant achrededig ym maes Arweinyddiaeth a Datblygu. •Bydd ailstrwythuro gwasanaethau a sefydlu timau gweithredol llai yn cael eu gyrru yn eu blaenau a bydd yn sicrhau mwy o gapasiti 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		ymysg Rheolwyr i roi arweiniad, goruchwyliaeth a chefnogaeth gyson i staff. •Gwnaed trefniadau i Reolwyr Gwasanaethau Oedolion roi cymorth i Reolwyr Gwasanaethau Plant gyda'u datblygiad proffesiynol.					
1.5	<p>Argymhelliad 4 AGGCC: Parhau i gefnogi uwch arweinwyr i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o'r cymhlethdodau a'r risgiau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaethau plant er mwyn bodloni eu hunain, partneriaid, staff a chymunedau bod eu cyfrifoldebau yn cael eu cyflawni i'r lefel orau bosib.</p> <p>AGGCC Argymhelliad 8 AGGCC: Rhaid i'r gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gryf ar gyfer gwasanaethau plant barhau er mwyn sicrhau bod y gwelliannau y mae angen eu gwneud i'r gwasanaeth yn cael eu blaenoriaethu a bod y gwelliant yn cyflymu ac yn cael ei gynnal</p>	<p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Panel Aelodau'n parhau i gyfarfod yn fisol. Cafwyd 7 cyfarfod hyd yma. • 3 o ymweliadau Laming wedi cael eu cynnal ers Hydref 2017, gydag ymweliadau â'r Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar, y Tim Teuluoedd Gwydn a'r Gwasanaethau Arbenigol Plant <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Panel Aelodau wedi parhau i ganolbwyntio ar fonitro a herio gweithrediad Cynllun Gwella Gwasanaeth y Gwasanaethau Plant, gan ddal Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Pennaeth Gwasanaeth yn gyfrifol. Cynhaliwyd pedwar cyfarfod ers yr etholiadau lleol ym mis Mai. • Mae pwrpas y cyfarfodydd Laming wedi cael ei adolygu a chwestiynau wedi'u gofyn yn ystod ymweliadau, ac fe'u cysylltir â chanlyniadau perthnasol yn y CGG. • Mae cyfarfodydd Laming ar gyfer Aelodau wedi'u trefnu hyd at fis Mai 2018. Ymgymerydd ag ymweliad Laming y ddiweddar â'r Tim Lleoli Plant ar 27.10.17 gan y Prif Weithredwr Cynorthwyol, y Cadeirydd Sgriwtini ac aelod etholedig o'r Panel. • Arweinydd y Cyngor yw'r Deilydd Portffolio ar gyfer y Gwasanaethau Plant hefyd, mae'n gefnogol iawn ac mae ganddi gysylltiad agos â'r gwaith o fonitro'r Cynllun Gwella 	<ul style="list-style-type: none"> • Parhau i roi cymorth i uwch arweinwyr wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o'r cymhlethdodau a'r risgiau sy'n gysylltiedig â chyflenwi gwasanaethau plant. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Uwch arweinwyr ac aelodau etholedig yn dweud bod eu cyfranogiad yn y Panel Gwasanaethau Cymdeithasol wedi datblygu eu dealltwriaeth o'r materion sylfaenol allweddol a'r risgiau sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth a'u gallu i sgrwtineiddio effeithiolrwydd y gwasanaeth.</p> <p>Uwch reolwyr yn y gwasanaeth yn dweud bod y cymorth a'r her a ddarperir gan uwch arweinwyr ac aelodau etholedig wedi parhau i wella.</p> <p>Partneriaid proffesiynol a chymunedau yn dweud bod y Cyngor yn cyflawni ei gyfrifoldebau'n effeithiol yn unol â'r Ddeddf GC a Llesiant.</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Uwch arweinwyr ac aelodau etholedig yn adrodd bod y Cynllun Gwella Gwasanaeth yn cael ei</p>	Prif Weithredwr Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol	Ionawr 2017	Gwaith sy'n parhau

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>Gwasanaeth drwy gyfarfodydd misol gyda'r Pennaeth Gwasanaeth i drafod cynnydd a datblygiadau.</p> <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae rhestr o ymweliadau Laming misol rhwng Gorffennaf 2017 a Mai 2018 wedi cael eu cyflwyno a'u cytuno gan y Panel Gwella Gwasanaethau Plant ar 21/08/17. Mae ymweliadau Laming wedi cychwyn. Cynhaliwyd trafodaeth gychwynnol gydag Andrew Bennett, Hyfforddiant ac Ymgynghoriaeth 'Public Health Research', am y posibilrwydd o redeg sesiwn fyddai ar gael i'r holl Aelodau/Uwch Arweinyddion ynghylch Profiadau Niweidiol yn Ystod Plentyndod. Cynhaliwyd yr ail Banel Aelodau ar 21^{ain} o Awst a lluniwyd dogfen dracio ar gyfer gwaith y panel. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Arweinydd newydd y Cyngor/Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol, Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Plant a'r Rheolwr Sgriwtini Dros Dro wedi adolygu rôl y panel Aelodau GC a Llesiant o ran creu Cylch Gorchwyl ar gyfer y Panel Plant. Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr i barhau i gynnal ymweliadau Laming yn rheolaidd. Grŵp Gwella'r Gwasanaethau Plant yn cael ei gynnal yn fisol, dan gadeiryddiaeth Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol i yrru ymlaen y gwelliannau a'r newidiadau a fynnir. 		<p>gyflwyno'n unol â'r amserlen ac i'r safon gofynnol.</p>			

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>Mai 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Panel GC a Llesiant i barhau i fonitro'r broses o gwblhau'r Cynllun Gwella Gwasanaeth. • Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr i barhau i gynnal ymweliadau Laming yn rheolaidd. • Gwaith Rhianta Corfforaethol i gael ei ddatblygu ymhellach (gweler 5.3). • Angen adnoddau ychwanegol i gael gwell dealltwriaeth o gymhlethdodau'r Gwasanaethau Plant. 					

2. Aseidiadau, ymyriadau a phenderfyniadau amserol o safon uchel yn cael eu gwneud i ddiogelu, cefnogi a rheoli'r risgiau i blant: cronolegau, cofnodion a thystiolaeth a phecynnau cymorth ymchwil o ansawdd da

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
2.1	<p>Gwelliant o ran ansawdd ymarfer.</p> <p><u>Meysydd i ganolbwyntio arnynt:</u></p> <p>1. Amddiffyn plant, amddiffyn plant ac</p>	<p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nid yw dadansoddiad Ch3 o ansawdd ymarfer wedi cael ei gwblhau eto. Cynhaliwyd nifer o werthusiadau o ymarfer yn ystod y cyfnod – ac mae'r hyn a ddysgwyd wedi cael ei rannu gydag arweinwyr ymarfer/rheolwyr. I grynhoi, deuir i'r casgliad bod ymarfer yn anghyson mewn sawl maes: nid yw rhai o'r gofynion sylfaenol yn cael eu diwallu, e.e. cynlluniau diogelu plant, Cynlluniau Gofal a Chymorth. Dengys 	<ul style="list-style-type: none"> • Adroddiad Gwerthuso Ymarfer Ch1 2017/18 – Rhaid i'r gwasanaeth ganolbwyntio ar sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofynion sylfaenol i wella data perfformiad. Y flaenoriaeth ar gyfer y cyfnod adrodd nesaf yw gwella ymarfer asesu. Darperir hyfforddiant gan Bruce Thornton ar weithredu'r model risg mewn aseidiadau. Mae gwaith ar fynd o ran ymgysylltu 	<p>Eto i'w wneud</p> <p>Adolygu'r trothwyon sy'n gysylltiedig â phlentyn yn dod i ofal o ganlyniad i'r gwerthusiadau bod y trothwyon ar gyfer cofrestru plant ar y Gofrestr Amddiffyn a chyfarfodydd rhan 4 wedi cael eu nodi fel ymarfer gwael.</p>	<p>Uwch Dîm Rheoli</p> <p>Hyfforddiant</p>	Ionawr 2017	Mawrth 2018

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	<p>ymweliadau gwaith cymdeithasol LAC</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Model Risg – gwella'r dadansoddiad o risg 3. Asesu – Beth sy'n bwysig, 5 maes asesu. 4. Cynlluniau sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau. 5. Cwblhau cynlluniau Gofal a Chymorth o dan y Ddeddf GC a Llesiant. 6. Sefydlu a chynnal perthnasau o ansawdd uchel gyda phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd. 7. Cadw cofnodion 8. Cwrs Cyfathrebu ar y Cyd ar sgysiau sy'n seiliedig ar gryfderau. <p>Argymhelliad 10: Dylid gwella ansawdd yr asesiadau a'r cynlluniau er mwyn sicrhau eu bod yn gyson o ansawdd da, gyda ffocws clir ar anghenion, risgiau a chryfderau plant a theuluoedd, a bod y canlyniadau a ddmunir, amserlenni ac atebolrwydd ar gyfer camau gweithredu yn glir.</p>	<p>archwiliadau bod safon y cofnodi wedi gwella; mae hyn er clod i'r staff er gwaethaf yr anawsterau a gawsant o ran cyfarwyddo eu hunain gyda system newydd. Mae rhai enghreifftiau o Arweinwyr Ymarfer yn ceisio gweithio mewn ffordd wahanol – sefydlu dulliau newydd o weithio: ond nid yw hyn yn cael ei weithredu'n gyson ar draws y Gwasanaeth. Mae ymarfer yn parhau i fod yn anghyson ac mae'r gwasanaeth eto i wireddu nifer o'i amcanion gwella o ran ansawdd ymarfer, asesiad, dadansoddiad, rheoli risg a chynllunio gofal a chymorth.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Penodwyd Rheolwr Dros Dro i geisio gyrru'r gwelliannau i ymarfer drwy hyfforddi/mentora, datblygu prosesau a gweithdrefnau a sefydlu safonau ymarfer. Mae'r gwaith hwn yn parhau. Mae'r sesiynau hyfforddi a mentora gan Bruce Thornton ar Fodel Risg Gwynedd/Thornton yn parhau ac mae gwerthusiad ar y gweill. Yn ôl tystiolaeth anecdotaidd, mae hyn wedi bod yn ddefnyddiol. • Cafwyd llai o gwynion i'r gwasanaeth yn Ch3 o gymharu â Ch2 – 12 lawr i dri a'r sylwadau positif wedi codi o 24 i 31. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cynhaliwyd cwrs Cyfathrebu Cydweithredol ar 28^{ain} a'r 29^{ain} o Fedi ac mae'r symud i weithio o dan y Ddeddf GCaLI yn parhau. • Mae'r crynodeb o berfformiad chwarter 2 yn rhoi tystiolaeth o ystod o ffynonellau gwerthuso - adolygiadau rheoli, cwynion, archwiliadau thematig, archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achosion. Y prif ganfyddiadau yw bod ymarfer yn parhau i fod yn anghyson: a bod y gwasanaeth yn dal heb wireddu sawl un o'i amcanion gwella yn nhermau ansawdd ymarfer. 	<p>â staff i ddiffinio safonau ar gyfer asesiadau.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ymarfer Myfyriol mewn Gwaith Cymdeithasol: <ol style="list-style-type: none"> 1. Amddiffyn plant 2. Sut i sefydlu a chynnal perthnasau o ansawdd uchel gyda phlant, pobl ifanc a'u teuluoedd. 3. Cadw cofnodion. 4. Datblygu canllawiau ar ymarfer da mewn perthynas â chadw cofnodion. Comisiynwyd Bruce Thornton i sefydlu model gweithredol o fewn y system newydd - WCCIS. 5. Canllawiau ymarfer i gael eu datblygu mewn perthynas ag AP ac ymweliadau gwaith cymdeithasol LAC. 	<p>Tystiolaeth o 'atal' a 'chefnogi' gyda mwy o blant yn aros yn eu cartrefi.</p> <p>Cynnal archwiliadau rheolaidd yn cadarnhau gwelliannau yn ansawdd yr ymarfer, asesu risg a chadw cofnodion</p> <p>Cynhelir archwiliadau rheolaidd sy'n dangos gwelliant yn ansawdd a chysondeb y cofnodion a'u bod yn gyfredol ac yn cael eu storio yn systematig.</p> <p>Cynnydd mewn adborth cadarnhaol gan ddefnyddwyr gwasanaeth ar y cynnydd a gyflawnwyd ganddynt gyda chymorth y Gwasanaethau Plant.</p> <p>Wedi dechrau Gwell canlyniadau i blant a phobl ifanc gyda lleihad yn nifer y plant ar y CAP a'r plant sy'n derbyn gofal. Mae hyn wedi ei gynnal a chynhaliwyd gwerthusiad o'r rhesymau am y gostyngiad. Bydd angen monitro hyn yn ofalus dros y cyfnod nesaf er mwyn sicrhau bod y gostyngiad yn parhau.</p> <p>Wedi'u cwblhau</p>			

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>asesu, dadansoddi, rheoli risg a chynllunio gofal a chymorth. Ceir arwyddion o beth gwelliant ym maes gwneud penderfyniadau cychwynnol a chofnodi.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae ymyriadau sydd wedi'u targedu'n parhau i gael eu gwneud gyda Gweithwyr Cymdeithasol unigol nad ydynt wedi gwella ansawdd eu hymarfer. • Datblygwyd Cynllun Gweithredu ar gyfer y Llys i ganolbwyntio ar wella ansawdd a'r dadansoddiadau o'r holl asesiadau a wneir i lywio ein penderfyniadau, a bydd yn cefnogi trefniadau ar gyfer gweithredu dwys yn gynnar ('front loading') o fewn achosion cyfraith gyhoeddus. Mae gan Arweinwyr Ymarfer bellach drosolwg o amserlen y Llys ar gyfer achosion o fewn eu Grwpiau Ymarfer a byddant yn cefnogi ac yn arwain Gweithwyr Cymdeithasol i sicrhau eu bod yn paratoi'n well ar gyfer y Llys a bod dogfennau'n cael eu ffeilio mewn pryd. • Mae'r Gwasanaethau Plant wedi mabwysiadu Model Risg Thornton/Gwynedd er mwyn parhau i gefnogi gweithwyr cymdeithasol i weithio mewn modd rhagweithiol gyda theuluoedd i reoli risg - gan dreulio llawer mwy o amser yn gweithio ochr yn ochr â hwy yn eu helpu i newid fel bod y teulu'n lle diogel i'w plant. Bellach, mae angen ymwreiddio'r model risg o fewn ymarfer a chefnogi ymarferwyr ac arweinwyr ymarfer i ddatblygu ymhellach eu sgiliau o ran plannu'r model i gefnogi penderfyniadau effeithiol o ran risgiau. • Mae Bruce Thornton, cyd-awdur y model, yn ymgymryd â rôl Hyfforddwr Ymarfer/Datblygu Mentora am gyfnod o 7 mis i ganolbwyntio ar: • Ddarparu hyfforddiant a mentora i helpu i ddatblygu'r sgiliau, y wybodaeth a 		<p>Sicrhau bod templedi rhanbarthol ar gyfer 'asesu' / cynllunio gofal a chefnogaeth' sy'n cofnodi glir anghenion, risgiau, cryfderau, canlyniadau, atebolrwydd am weithredoedd a'u hamserlenni cysylltiedig ar gael i'w defnyddio o fewn y gwasanaeth.</p>			

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>chymhwyster ymarferwyr ac arweinwyr ymarfer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cefnogi Rheolwyr Gwasanaeth i weithredu, prosesu, systemau a gweithdrefnau i sicrhau bod y Model Risg yn cael ei weithredu o fewn prosesau gwasanaeth. • Cefnogi datblygiad y Model Risg o fewn goruchwyliaeth feirniadol a myfyriol. • Er gwaethaf yr anghysondeb o ran ymarfer, mae gennym dystiolaeth gadarnhaol o'r gweithlu'n gweithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd gan arwain at well canlyniadau. Gwelsom ostyngiad sylweddol yn nifer y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant o 102 ym Mawrth 2017 i 56 ar y gofrestr ar 31ain Awst, 2017, sef gostyngiad o 55%. • Mae nifer y Plant sy'n Derbyn Gofal wedi parhau i fod yn gyson yn ystod yr 8 mis diwethaf oherwydd ein bod yn ceisio rhoi cymorth i blant barhau i fyw adref pan fo'n ddiogel i wneud hynny. • Trafodaethau parhaus ynghylch y gofynion ar gyfer Adroddiadau Monitro Perfformiad o'r System Gofal Cymdeithasol newydd - WCCIS a gyflwynwyd ym mis Awst. Ni fu modd i ni ond adrodd ar 4 o'r 6 dangosydd cerdyn sgorio corfforaethol oherwydd bod angen gwneud rhagor o waith i gael darlun cywir o berfformiad presennol. Bu'r gwaith hwn yn parhau ac mae gan y Gwasanaeth gynllun gweithredu yn ei le i wella'r sefyllfa ac i ddarparu data cywir a chyfredol i'w ystyried. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Archwiliadau – ffeiliau achosion a thematig – fesul gwasanaeth ac amlasiantaethol – wedi'u cynnal yn ystod y mis. Mae'r llwythi achosion ar gyfer y tîm rheng flaen yn parhau i fod yn uwch 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>nag y byddai'r tîm rheoli gwasanaeth yn ei ddymuno, mae tystiolaeth o archwiliadau'n awgrymu fod ymarfer yn parhau i fod yn anghyson.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fframwaith Drafft ar gyfer Gwella Ansawdd Ymarfer wedi'i ddatblygu ar gyfer ymgynghori. • Mae'r UDRh yn ystyried canfyddiadau adroddiad ansawd Ch1 – yn argymhell blaenoriaethu gwelliannau o ran arferion asesu. • Wedi herio a chefnogi gweithwyr unigol i wella eu hymarfer • Dogfen Adroddiad Gwerthuso Ymarfer Ch1 2017/18 Gwaith archwilio ffeiliau achos wedi'i gwblhau ar y meysydd ymarfer a ganlyn: archwiliad camu i lawr LAC, adroddiad ar gyfer y panel lleoli, archwiliadau ffeiliau achos misol wedi'u cynllunio gan Reolwyr Timau, archwilio ymatebol (cwynion Cam 2) a phenderfynu cychwynnol, sgrinio, trafodaethau a chyfarfodydd strategaeth ac asesu syml. Barnau defnyddwyr gwasanaeth a gwerthuso adolygiadau rheoli a gynhaliwyd yn flaenorol. Mae'r adroddiad hwn yn dangos bod ymarfer yn dal i fod yn anghyson, fodd bynnag, ceir enghreifftiau o arfer dda y mae AGGCC wedi cadarnhau eu bod wedi cyflawni'r canlyniad a fynnir ar gyfer y plentyn/plant a'u teuluoedd. • Roedd AGGCC wedi tracio dau achos – 'Darllenwyd ffeiliau achos, cyfwelwyd gweithwyr cymdeithasol, rheolwyr a theuluoedd. Darparodd yr achosion dystiolaeth o ganlyniadau da i deuluoedd. Defnyddiwyd ystod dda o wasanaethau yn effeithiol. Roedd y gweithwyr cymdeithasol a gyfwelwyd yn llawn cymhelliad ac yn ymroddedig i ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel. Roeddynt yn cyflawni lefel uchel iawn o ymgysylltu gyda'r teuluoedd. Roedd y teuluoedd yn frwdfrydig ac yn cael 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>cymorth i fynd i'r afael â phatrymau ymddygiad a oedd wedi gwreiddio'n ddwfn o ran camddefnyddio sylweddau a thrais domestig. Roedd gweithwyr cymdeithasol yn cael eu cefnogi'n dda ond nid bob amser drwy oruchwyliaeth ffurfiol'.</p> <p>Roedd Achos 2 yn darparu tystiolaeth o: 'Ddefnydd da o systemau a gwasanaethau. Ystod dda o wasanaethau - LAC, Trais Domestig, FGC mewn cynllunio, asesiad therapiwtig gwasanaeth arbenigol. Mae anghenion plant a theuluoedd wedi'u diwallu. Roedd y gweithiwr cymdeithasol yn fedrus, yn gallu cynnal ei pherthynas gyda'r fam a'r plant a gwneud gwaith uniongyrchol gyda'r plant. O'r trafodaethau a'r ffeil, roedd wedi gwneud cyfraniad sylweddol o ran newid disgwyliaidau'r fam, ei meddyliau a'i hymddygiad.'</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ymgymerwyd ag archwiliad pellach ym Mai/Mehefin 2017 o ran atgyfeiriadau a oedd yn mynd ymlaen i Strategaeth a Chynhadledd: Ansawdd Trafodaethau/Cyfarfodydd, Ansawdd Asesu. <p>Dyma'r Themau Allweddol:</p> <p>Mae presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth wedi gwella Defnydd wedi cynyddu o ran offeryn Risk 2 Cyfarfodydd Strategaeth amserol Defnydd cynyddol o Gronolegau yn amlwg Gwell ansawdd yn amlwg o ran asesiadau Mae cysondeb ffurflenni'n dal i fod yn broblem (Adroddiad G.C/Craidd/Risk2/ mae'r Aseiad Gofal a Chymorth a'r offeryn Cymhwyster yn cael eu defnyddio). Nid yw'r cam cysyniadol o hidlo risg i ganfod cryfderau wedi'i wreiddio'n llawn.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae canllawiau ymarfer Teulu Môn yn cael eu datblygu gan y Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar. 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> • Comisiynwyd Bruce Thornton i lunio Arweiniad ar Gadw Cofnodion a Gwneud Penderfyniadau. • Mae ansawdd yr ymarfer yn parhau i fod yn anghyson. • Mae canllawiau ymarfer amlasiantaethol wedi'u cwblhau a fydd yn cael eu cadarnhau yn y Grŵp Diogelu Cyflawni Lleol ym mis Hydref, meysydd a gynhwysir yw: Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru. Rhan 4 AWCPP2008 Gwneud Atgyfeiriadau • Lluniwyd dogfen ddrafft sy'n nodi'r dull gweithio ar gyfer y gwasanaeth (cyfathrebu ar y cyd, cyd-gynhyrchu ac asesu risg). Wrth baratoi'r ddogfen hon, mae'r gwasanaeth wedi ystyried yr angen i wella ymarfer o ran ffurfio asesiadau o ansawdd da ynghyd ag ymateb i'r gofynion o fewn Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 i weithio ar y cyd gyda phlant a theuluoedd. Mae'r ddogfen hon yn nodi gweledigaeth y gwasanaeth o ran sut y byddwn yn asesu risg, yn cyd-gynhyrchu ac yn cynnal cyfathrebu ar y cyd gyda phlant a theuluoedd ym Môn. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Archwiliadau wedi dechrau ar gyfer Chwarter 1: Archwilio ffeiliau achosion, archwiliadau amlasiantaethol, archwiliadau thematig, dadansoddiad ar gael ddiwedd Gorffennaf. 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> • Wedi herio a rhoi cymorth i weithwyr unigol wella eu hymarfer. • Mae ansawdd ymarfer yn parhau i fod yn anghyson. • Sesiwn ar gyfer staff wedi'i gynnal ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol i drafod safonau ymarfer, ynghyd â gofyn i staff am syniadau o ran beth fyddai'n eu helpu i wella eu dulliau gweithio. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Yr Uned Hyfforddi wedi trefnu hyfforddiant i'r holl staff gofal cymdeithasol ar: Asesu Gofalwyr yn y tymor hir <p>Gweithredu'r Fframwaith Cynefino ar gyfer Gofalwyr Maeth</p> <p>Newid Diwylliant a Mesur Perfformiad yn unol â'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant</p> <p>Cyfathrebu Cydweithredol / sgysiau sy'n canolbwyntio ar Ganlyniadau Templedi rhanbarthol – gan gynnwys Asesu, Beth sy'n Bwysig, 5 maes asesu, cynluniau Gofal a Chymorth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau Gwneud y Gorau o Oruchwyliaeth – ar gyfer Rheolwyr Darparu Adborth Adeiladol a Rheoli Sgysiau Anodd Gwneud y Gorau o Oruchwyliaeth – ar gyfer staff Hyfforddiant Teuluoedd Gwydn GICD (gan gynnwys Therapi Byr sy'n Canolbwyntio ar Ddatrysiaidau a Chyfweld Ysgogiadol Cyfathrebu Cydweithredol – dilyn i fyny Diogelu Cyffredinol ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol Model Risg</p>					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant a Chyfweliadau ar gyfer Dychwelyd Adref Cyfweld Ysgogiadol					
2.2	<p>Argymhelliad 3 AGGCC: Bydd uwch arweinwyr yn y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu yn gweithio gyda'i gilydd i sicrhau welliannau o ran:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ansawdd, 2. cysondeb, ac 3. amseroldeb <p>ymholiadau amddiffyn plant.</p> <p>Datblygu Canllaw Ymarfer rhwng yr Heddlu a'r Gwasanaethau Plant mewn perthynas ag atgyfeiriadau diogelu plant, trafodaethau / cyfarfodydd strategaeth ac ymholiadau.</p>	<p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yn dilyn dadansoddi atgyfeiriadau CID 16, mae gwaith yn parhau rhwng yr Heddlu a'r Gwasanaethau Plant. • Trafodaeth ynghylch arbrofi gyda threfniadau ar gyfer nifer o fesurau i wella llif ac ansawdd y wybodaeth a rennir rhwng y naill asiantaeth a'r llall. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae archwiliadau rheolaidd yn dangos bod tystiolaeth anghyson yn nhermau'r gwelliant o ran ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau amddiffyn plant. Daeth archwiliad o'r 'pellter a deithiwyd' i'r casgliad y cafwyd gwelliant o ran presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth a bod y cyfarfodydd strategaeth yn amserol. Fodd bynnag, daeth Archwiliad o Ffeil Achosion (Gorffennaf) ac adolygiad rheoli i'r casgliad, mewn sawl achos, bod archwilwyr wedi mynegi pryder am drafodaethau neu gyfarfodydd strategaeth o ran: <ul style="list-style-type: none"> • Nid ydynt bob amser yn cael eu cynnal mewn modd amserol – e.e. ni chynhaliwyd un tan 3 wythnos ar ôl gwneud penderfyniad i'w gynnal. • Mae cofnodion o'r trafodaethau'n annigonol – h.y. yn rhy gryno. • Ceir cyfeiriadau at yr angen am gyfarfodydd strategaeth dilynol ond heb dystiolaeth o'u cynnal. 		<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Archwiliadau rheolaidd yn dangos gwelliant yn ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant gan arwain at well canlyniadau i blant a phobl ifanc.</p> <p>Staff yn dweud eu bod yn cael arweiniad cliriach a bod ganddynt well dealltwriaeth o rolau a chyfrifoldebau oherwydd gweithrediad y Canllawiau Ymarfer.</p>	Rheolwyr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Gwaith sy'n parhau

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> • Adlewyrchir hyn yn Archwiliad Thematig Rhan 4, ynghyd ag adolygiad o blant sy'n destun Cynlluniau Amddiffyn Plant – mae prosesau penderfynu, oediadau a diffyg cynlluniau clir a'u dilyn trwodd yn faterion a nodwyd. • Cynhaliwyd trafodaethau lefel uchel rhwng Heddlu Gogledd Cymru a'r Gwasanaethau Plant ynghylch peilota hyb Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth Amlasiantaethol. Bydd hyn yn cael ei yrru yn ei flaen ymhellach ym mis Tachwedd. • Mae'r Heddlu yn gwneud cynnydd gyda'u dadansoddiad o CID 16's, ac yn awgrymu mai'r cam nesaf fydd i'r ddau dim gyfarfod i gymharu eu casgliadau. • Mae canllawiau ymarfer amlasiantaethol drafft wedi'u cwblhau gan gynnwys: <ul style="list-style-type: none"> • Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol • Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd • Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru • Rhan 4 AWCPP2008 • Gwneud Atgyfeiriadau • Bydd y canllawiau amlasiantaethol yn cael eu cadarnhau gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol ym mis Rhagfyr, ac yn cael eu defnyddio gan yr adrannau Tai ac Addysg a gan asiantaethau sy'n bartneriaid mewn perthynas â'r broses ddiogelu. Yn ogystal, trafodir y canllawiau yn yr Is-grŵp Polisiau a Gweithdrefnau Rhanbarthol er mwyn eu defnyddio ar lefel ranbarthol. Datblygir cynllun hyfforddiant i sicrhau bod trefniadau 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>yn eu lle i staff ddefnyddio'r Canllawiau Ymarfer</p> <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Rydym wedi cyfarfod â'r hyb IAA cyfatebol yng Nghynghorau Sir Conwy a Sir y Fflint er mwyn archwilio opsiynau a rhannu eu profiadau. Mae'r ymweliad â Chonwy a Sir y Fflint wedi ein cynorthwyo i ffurfio cenhadaeth gliriach ar gyfer ein IAA ein hunain. Wedi datblygu cwmplas y gwaith gyda'r heddlu ar yr archwiliad ar y cyd a gwelliant o ran atgyfeiriadau, cyfarfodydd Strategaeth ac archwiliadau Adran 47. Cynhaliwyd archwiliad ar bob un o'r 81 atgyfeiriad a dderbyniwyd gan y Gwasanaethau Plant oddi wrth Uned Diogelu'r Cyhoedd yn ffurf CID 16's rhwng y 1st a'r 14^{eg} o Fehefin 2017. Ystyriwyd nad oedd 20 o'r atgyfeiriadau'n glir o ran y rheswm dros rannu'r wybodaeth. O'r 81, dim ond saith oedd yn nodi beth fyddai'r canlyniad disgwylidig ar gyfer yr atgyfeiriad. Dim ond 15 atgyfeiriad oedd yn cynnwys llais y plentyn. Rhaid i Uned Diogelu'r Cyhoedd sicrhau eu bod yn fwy penodol o ran pam maent yn atgyfeirio'r wybodaeth ac ni ddylent atgyfeirio dim ond oherwydd bod plant yn gysylltiedig â'r oedolion dan sylw. CSE a Chyfweliadau Dychwelyd Adref ar gyfer plant sy'n derbyn gofal, mae gwaith yn cael ei wneud i wella perfformiad yn y meysydd hyn gyda phartneriaid – yr Heddlu a 6 Awdurdod Lleol Gogledd Cymru. Ymgwymerwyd ag archwiliad pellach ym Mai/Mehefin 2017 o ran atgyfeiriadau a oedd yn mynd ymlaen i Strategaeth a Chynhadledd: 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>Ansawdd Trafodaethau/Cyfarfodydd, Ansawdd Asesu. Gweler 2.1</p> <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae protocolau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: <ul style="list-style-type: none"> • Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol • Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd • Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru • Set o brotocolau'n debygol o fod yn barod ar gyfer mis Hydref. • Dadansoddiad pythefnos wedi dechrau ar 10/07/17 mewn perthynas â phob CID16 a dderbynnir yn Teulu Môn er mwyn sicrhau gwneud atgyfeiriadau priodol i'r Cyngor a deall y data ac archwilio rhannu gwybodaeth. Cynhaliwyd cyfarfod ar 26^{ain} Mehefin. • Trefnir cyfarfodydd misol rhwng y Gwasanaethau Plant a Heddlu Gogledd Cymru i fynd i'r afael â materion gweithredol ac i ddatblygu Canllawiau Ymarfer mewn perthynas ag atgyfeiriadau amddiffyn plant, trafodaethau /cyfarfodydd strategaeth ac ymholiadau. • PG yn cael gwybod am unrhyw anawsterau gweithredol mewn perthynas â chydweithio gyda'r Heddlu i sicrhau eu bod yn cael sylw brys ac nad yw plant yn cael eu gadael mewn sefyllfaoedd sy'n golygu eu bod yn agored i niwed. • Cynnal archwiliad i fonitro ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant. <p><u>Mai 2017</u></p>					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd trafodaeth gadarnhaol gyda'r Heddlu ynghylch cydweithredu. 					
2.3	<p>Argymhelliad 9 AGGCC: Dylid sefydlu trefniadau amlasiantaethol i gryfhau cynlluniau gweithredol i gefnogi cydlyniad effeithiol er mwyn sicrhau bod partneriaid statudol yn cwblhau 'Fframweithiau Asesu ar y Cyd'.</p> <p>Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg er mwyn sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol – cytuno ar drothwy atgyfeirio, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth.</p>	<p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Rydym wedi derbyn caniatâd gan Lywodraeth Cymru i gyfuno'r Fframwaith Asesu ar y Cyd (JAF) gyfredol efo'r ffurflen asesu gofal a chefnogaeth. Mae gwaith wedi cychwyn ar gynnwys y mesuriadau sy'n cael eu casglu yn y Fframwaith Asesu ar y Cyd. Bydd angen defnyddio'r Asesiad a'r Cynllun Gofal a Chymorth yn lle'r JAF. Mae cyfarfodydd gweithredol Aml-asiantaethol yn cael eu cynnal yn fisol gyda'r Heddlu, y Bwrdd Iechyd, CAMHS, Pediatregydd ac Addysg i drafod trefniadau cydweithio i wella a chryfhau trefniadau cyfredol, e.e ansawdd y cyfeiriadau a dderbynnir gan y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Gwnaed cynned o ran gwella ansawdd a'n dealltwriaeth o'r asesiadau gofal a chymorth (Rhan 1,2,3). Mae hyn yn cynnwys y set ddata graidd, y sgwrs 'beth sy'n bwysig' a'r asesiad gofal a chymorth. Buom yn gweithio i wella ein dealltwriaeth o'r meini prawf cymhwyster cenedlaethol ac i gael cysondeb o ran cofnodi'r meini prawf cymhwyster yn ein hasesiadau. Rydym wedi canfod dulliau cyfathrebu addas, awgrymiadau ac offerynnau i wella ansawdd y sgysiau 'beth sy'n bwysig', y broses benderfynu a chofnodi. <p>Awst 2017</p>		<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Gwell trefniadau diogelu amlasiantaethol sy'n arwain at well canlyniadau a phrofiadau i blant a phobl ifanc</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Canllaw Ymarfer amlasiantaethol sydd yn rhoi diffiniad clir o swyddogaethau a chyfrifoldebau lleol a threfniadau diogelu.</p>	Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar	Ionawr 2017	Gwaith sy'n parhau ynglyn a'r cyfarfodydd gweithredol Aml-asiantaethol

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> • Canllawiau ymarfer wedi'u cwblhau, gweler 2.2 • Cyfarfodydd wedi eu cynnal efo CAFCASS a CAMHS <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gwnaed trefniadau i gynnal grŵp tasg a gorffen amlasiantaethol o dan y grŵp cyflawni diogelu lleol i ddatblygu y canllawiau ymarfer. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Y Grŵp Cyflawni Diogelu Lleol wedi cytuno ar 16.2.17 y dylid cynnal cyfarfod amlasiantaethol rhwng Gwynedd ac Ynys Môn i drafod trefniadau gwaith ac anawsterau presennol a'u dwyn i sylw'r BRhDP. • Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg er mwyn sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol - cytuno ar drothwy atgyfeirio, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth, gweler. 3.3 (4) 					

3. Fframwaith sicrhau ansawdd a pherfformiad sy'n cefnogi'r awdurdod lleol i reoli ei gyfrifoldebau tuag at blant yn effeithiol

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
3.1	<p>Adolygu'r holl blant sydd mewn gofal er mwyn sicrhau bod cynlluniau cymorth a gofal yn seiliedig ar ganlyniadau mewn lle er mwyn sicrhau fod ganddynt sefydlogrwydd tymor hir.</p> <p>Dealltwriaeth ar lefel gwasanaeth a chorfforaethol o broffil plant sy'n derbyn gofal a phlant sydd ar y CAP.</p> <p>Adolygu bob achos lle mae enwau plant wedi bod ar y Gofrestr Amddiffyn Plant am 12 mis + er mwyn penderfynu os y dylid eu trafod mewn Panel Porthgadw Cyfreithiol (achosion gofal).</p>	<p>Tachwedd - Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Adolygiad o leoliadau preswyl yn mynd rhagddo. Mae Rheolwr Gwasanaeth yn cynnal cyfarfod bob mis gydag Arweinwyr Ymarfer i drafod y plant sydd wedi bod ar y Gofrestr am o leiaf 10 mis i benderfynu ar unrhyw gamau y mae angen eu cymryd, e.e. trafod yr achos mewn cyfarfod Porthgadw Cyfreithiol. Mae'r gwasanaeth yn edrych ar ddatblygu darpariaeth gofal yn lleol er mwyn cwrdd â'r pwysau cynyddol o ran Plant Sy'n Derbyn Gofal, e.e.: <ol style="list-style-type: none"> Cartrefi i Grwpiau Bychan Gofalwyr Maeth Cyflogedig; ac Yr hyn a gynigir yn gyffredinol i ofalwyr maeth <p>Mae'r Aelodau Etholedig yn ffafrio hyn nid yn unig oherwydd cost ond, yn bwysig, er mwyn sicrhau y gallwn gadw plant Ynys Môn yn eu cynefin, er na fyddant yn byw gyda'u teuluoedd genedigol.</p> <p>Cwblhaodd y Gwasanaeth Hunanasesiad Arolygiaeth Gofal Cymru mewn perthynas â Phlant sy'n Derbyn Gofal ar 26 Ionawr 2018. Cynhelir y Cyfarfod Her ar 27 Mawrth 2018.</p> <p>Yn ogystal, cwblhaodd y Gwasanaeth yr Adolygiad Mabwysiadu ar 25 Ionawr 2018 gydag Arolygiaeth Gofal Cymru.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nod i leihau nifer y Plant sy'n Derbyn Gofal drwy: Ymgysylltu â theuluoedd, ffrindiau a'r gymuned yn gynt <p>Bod yn greadigol – cymorth /darpariaeth ychwanegol</p> <p>Cwblhau Asesiadau Gofal a Chymorth manwl</p> <p>Ymgysylltu â'r plentyn/unigolyn ifanc yn y broses Asesu</p> <p>Gwrando ar blant a phobl ifanc</p> <p>Cynllunio Gofal a Chymorth SMART</p> <p>Ymyrraeth Teuluoedd Gwydn</p> <ul style="list-style-type: none"> Angen symud i ffwrdd o feddwl mai'r modd gorau o ddiwallu anghenion plant a phobl ifanc yw drwy eu rhoi mewn gofal. Mae angen mynd ati'n raddol i ddileu'r defnydd o seibiannau (dros nos) oddi wrth rieni. Pan fydd rhieni'n gofyn am gael rhoi eu plentyn/plant mewn gofal, rhaid dweud wrthynt bod rhaid gweithio drwy'r camau a nodir uchod*. 	<p>Wedi cychwyn</p> <p>Gwaith dwys gyda phlant sy'n derbyn gofal a phobl ifanc sydd angen trefniadau 'camu i lawr' llwyddiannus yn arwain at well canlyniadau.</p> <p>Y Cyngor yn cael sicrwydd bod lleoliadau yn diwallu anghenion plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal. Plant yn cael eu hadsefydlu'n ddiogel yn eu cartrefi trwy leoliadau gyda'u rhieni/cyflawni Gorchmynion Gofal.</p> <p>Gweithwyr Cymdeithasol yn rhoi blaenoriaeth i argymhellion Adolygiadau LAC a bod y broses o gwblhau asesiadau a gwaith sydd ar ôl i'w wneud yn digwydd yn gyflym ac yn cael ei chynnal.</p> <p>Lleihad yn nifer y plant mewn lleoliadau preswyl erbyn diwedd mis Mawrth 2018 o ganlyniad i waith dwys a wnaed i'w symud i drefniadau 'camu i lawr'.</p> <p>Costau a gwariant ar leoliadau costus wedi lleihau'n sylweddol o ganlyniad i drefniadau 'camu i lawr' ar gyfer plant a phobl ifanc'.</p>		Ionawr 2017	Mawrth 2018

		<p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rydym yn gweld tystiolaeth o'r gweithlu'n gweithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd sy'n arwain at well canlyniadau – gan ein bod wedi gweld gostyngiad sylweddol yn nifer y plant ar y gofrestr AP o 102 ym mis Mawrth 2017 i 56 ar y gofrestr ar 31^{ain} Awst 2017, gostyngiad o 55%. • Mae gwaith wedi parhau mewn perthynas â threfniadau camu i lawr o ofal preswyl, nodwyd y bydd 3 o bobl ifanc naill ai'n dychwelyd adref neu'n symud i drefniadau gofal amgen. • Gwnaed gwaith pellach gan y Tîm Teuluoedd Gwydn i sicrhau dilyniant o ran atal plant rhag derbyn gofal a gwneud cynnydd o ran y trefniadau camu i lawr ar gyfer y 3 unigolyn ifanc y soniwyd amdanynt uchod. • Mae camau ar waith i recriwtio i swydd gwaith cymdeithasol i ddirymu gorchmynion gofal. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ymgwymerwyd ag adolygiad o gofnodion Cynadleddau Achos ar gyfer 34 o blant – dangosodd, mewn cryn nifer o achosion nad oedd tystiolaeth i gyfiawnhau'r farn o ran niwed arwyddocaol pellach. Mae Arweinydd Ymarfer wrthi'n adolygu'r un cofnodion mewn ymgais i gadarnhau'r canfyddiadau. • Atgyfeiriwyd un achos i sylw rheolwyr gan y bu'r plant ar y gofrestr am 4 blynedd. Roedd hyn yn gadarnhaol ac arweiniodd at wneud penderfyniadau, cyfeiriad a gweithredu cliriach. • Mae proffil y plant ar y gofrestr AP wedi'i gwblhau, mae gwaith wedi mynd yn ei flaen i leihau nifer y plant ar y gofrestr. Nifer y plant ar y gofrestr ar 31^{ain} Awst 2017 oedd 56, o gymharu â 102 ddiwedd Mawrth 2017, gostyngiad o 55%. Mae Arweinydd Ymarfer wedi'i ganfod i roi sylw i welliannau o ran ansawdd y gwaith mewn perthynas â chynadleddau AP a lleihau'r cyfnod amser y mae plant yn aros ar y gofrestr. 		<p>Archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos bod cynllunio gofal gan Weithiwr Cymdeithasol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal yn gwella'n sylweddol drwy weithredu'r Canllaw Ymarfer.</p> <p>Mae adolygu'r plant sy'n derbyn gofal a'r plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant yn darparu gwybodaeth fanwl a dealltwriaeth o'u hanghenion. Bydd hyn yn cynorthwyo gyda'r strategaeth atal a gwaith y Tîm Teuluoedd Gwydn.</p>			
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Mae gwaith wedi dechrau ar ddeall a herio “cyfnodau rhybudd” a roir gan ddarparwyr gofal. • Mae gwaith wedi dechrau ar herio Ansawdd y lleoliadau a gynigir. • Mae'r Tîm Teuluoedd Gwydn wedi'i benodi ac rydym wedi dechrau gweithio o dan y model Teuluoedd Gwydn gyda theuluoedd. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Yr holl blant sy'n derbyn gofal wedi'u hadolygu a phlant sydd angen trefniadau 'Camu i Lawr' wedi'u hadnabod. • Y Pennaeth Gwasanaeth yn cadeirio grŵp – panel adolygu mewnol ar gyfer lleoliadau preswyl: Sicrhau bod cynlluniau gofal a chymorth yn cyflawni eu canlyniadau llesiant i sicrhau bod argymhellion adolygiadau LAC yn cael eu gweithredu ac i sicrhau gwerth am arian. • Swyddi Tîm Teuluoedd Gwydn wedi cau erbyn hyn. • Angen cryfhau cynlluniau gofal ar gyfer plant sy'n derbyn gofal drwy ddatblygu canllawiau ymarfer ychwanegol. • Polisi Parhad yn cael ei adolygu ar hyn o bryd • Rydym wedi cychwyn ymarfer yn wahanol ac yn fwy dwys efo nifer fechan o deuluoedd yn dilyn model tebyg i waith y Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd. Dyma'r gwaith y bydd y Tîm Teuluoedd Gwydn yn ei wneud i roi cymorth i blant sy'n byw adref: gan atal yr angen am lety a rhoi cymorth ar gyfer cynlluniau i ddychwelyd adref. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rheolwyr Tîm i gadarnhau erbyn Mawrth 2017 pa blant / pobl ifanc fydd yn cael cynlluniau gofal a chymorth 'camu i lawr'. • Daethpwyd i gytundeb erbyn mis Mawrth 2017 ynghylch y tasgau sy'n ofynnol er mwyn sicrhau sefydlogrwydd a'r gwaith dwys y mae angen ei wneud gyda phlant sy'n derbyn gofal / pobl ifanc a'u teuluoedd er mwyn sicrhau bod trefniadau 'camu i lawr' yn llwyddiannus. 				
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Swyddi o fewn y Tîm Teuluoedd Gwydn a phenodiadau wedi eu gwneud erbyn Mai 2017. • Cryfhau'r broses o gynllunio gofal ar gyfer plant sy'n derbyn gofal trwy ddatblygu Canllawiau Ymarfer ychwanegol. 					
3.2	<p>Cryfhau ac ymgorffori'r Fframwaith Sicrhau Ansawdd o fewn y Gwasanaeth, trwy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. SAA a CAP i adrodd yn chwarterol ar eu hasesiad o berfformiad gweithredol cynadledau ac adolygiadau. 2. SAA a CAP i ddwyn sylw, ar sail thematig, at faterion yn ymwneud ag ansawdd a dysgu ar gyfer y Gwasanaeth. 3. Rheolwyr i gynnal archwiliadau rheolaidd ar feysydd sy'n canolbwyntio ar: <ul style="list-style-type: none"> • Oruchwyllo • Cofnodi • Asesu • Ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant <p>Llwyth achosion ac adroddiadau ynghylch ansawdd perfformiad gweithwyr i gael eu monitro yn barhaus.</p> <p>Argymhelliad 13 AGCC: Mae angen gwreiddio trefniadau rheoli perfformiad a sicrhau ansawdd, gan gynnwys sgrwteiddio'r galw am wasanaethau ac archwiliadau rheolaidd o ansawdd ymarfer, fel bod rheolwyr ar bob lefel yn</p>	<p>Tachwedd - Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae llai o gydymffurfiaeth ymysg rheolwyr ac Arweinwyr Ymarfer o ran yr angen i gwblhau archwiliadau mewn dull cynlluniedig. • Mae'r Uned Ddiogelu wedi bod yn gweithio ar ddau o adroddiadau thematig yn ystod y cyfnod hwn – a bydd hyn yn cael ei fwydo i mewn i adroddiad Ch3. Mae hyn yn cryfhau'r trosolwg a'r adolygiad o swyddogion annibynnol ac yn rhoddi yn ei lle elfen arall o'r Fframwaith IQ. • Mae cynllun gweithredu ar gyfer gweddiill elfennau'r IQF wedi cael ei ddatblygu mewn cydweithrediad â rheolwyr ac arweinwyr ymarfer; a bydd angen i hyn gael ei gymeradwyo gan Dîm Rheoli'r Gwasanaeth yn ei gyfarfod nesaf. • Mae rheolwr interim wedi cael ei benodi i ddarparu capasiti ychwanegol fel y gellir datblygu'r gwelliannau mewn modd cynlluniedig a systematig. Mae'r swydd Sicrwydd Ansawdd wrthi'n cael ei hysbysebu ar hyn o bryd. • Bydd yr holl achosion a ddyfarnwyd yn 'annigonol' mewn archwiliadau blaenorol yn cael eu hadolygu gan y rheolwr interim. • Canllawiau wedi cael eu datblygu i gefnogi Sylwebaeth Ymarfer: allan i ymgynghori gyda'r Arweinwyr Ymarfer ar hyn o bryd. • Parhau i ddarparu Hyfforddiant a Mentora ar y Model Risg. • Grŵp Ymarfer Da wedi cael ei sefydlu i yrru gwelliant a'r newidiadau i ymarfer ar draws y Gwasanaeth drwy ddysgu o adroddiadau thematig/ansoddol. Mae hyn angen amser i sefydlu a chael effaith. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cymeradwywyd y Fframwaith Gwella Ansawdd gan y Tîm Rheoli Gwasanaeth yn dilyn cyfnod o ddatblygu, ymgynghori a 	<ul style="list-style-type: none"> • Canllawiau i gael eu datblygu mewn perthynas â rheoli llwyth achosion i sicrhau bod digon o gapasiti i weithwyr fedru ymgysylltu'n effeithiol â phlant a'u teuluoedd – <p>Camau nesaf</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mae risg ein bod yn canolbwyntio ar werthuso ar draul gwella. Rhaid i ni sicrhau capasiti digonol o fewn yr uned i fwrw ymlaen â'r gwaith o wneud gwelliannau mewn modd systematig sydd wedi'i gynllunio. ▪ Gweithredu'r elfennau sy'n weddiill o broses Gwerthuso Ansawdd y fframwaith dros gyfnod o amser: gwreiddio bob elfen ac adeiladu ar y sylfaen hwnnw. Rhaid i ni sicrhau capasiti digonol o fewn yr uned i fwrw ymlaen â'r gwaith. ▪ Darparu offerynnau, cymorth a hyfforddiant i staff weithredu'r fframwaith. ▪ Cwblhau'r adolygiad o waith yr Uned Gwella Ansawdd i gefnogi gwella Ansawdd. ▪ Diwygio'r Cynllun Archwilio'n unol ag Adroddiad Gwerthuso Cryno Ch2. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>WCCIS yn cefnogi rheoli perfformiad a rheoli llwyth achosion drwy nodweddion 'adrodd' hwylus sydd ar gael i Reolwyr.</p> <p>Mae gan weithwyr gapasiti digonol i ymgysylltu'n effeithiol â phlant a'u teuluoedd oherwydd bod Rheolwyr yn gweithredu'r Canllawiau llwyth achosion.</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Archwiliadau o adroddiadau sicrwydd ansawdd a ffeiliau achos yn dangos tystiolaeth o welliant yn ansawdd yr ymarfer a'r dysgu a bod penderfyniadau diogel yn cael eu gwneud ar bob lefel. Gweler y sylwadau blaenorol. Ymarfer yn parhau i fod yn anghyson ac mae'r gwasanaeth eto i wireddu nifer o'i amcanion gwella o ran ansawdd ymarfer, asesiad, dadansoddiad, rheoli risg a chynllunio gofal a chymorth.</p> <p>Adroddiadau ansoddol rheolaidd ac amserol yn cael eu cyflwyno yn ddi-</p>	Rheolwr Gwasanaeth Diogelu a Sicrhau Ansawdd	Ionawr 2017	Mawrth 2018

	<p>cael gwybodaeth amserol a pherthnasol o safon uchel am berfformiad a sicrwydd ansawdd i'w galluogi i wneud eu gwaith yn effeithiol ac i gyflawni gwelliannau</p> <p>Argymhelliad 14 AGGCC: Dylai Llwyth achosion ac adroddiadau ynghylch ansawdd perfformiad gweithwyr gael eu monitro'n barhaus er mwyn sicrhau bod digon o gapasiti i weithwyr ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd.</p>	<p>chydweithredu. Nod y fframwaith yw'r ymagwedd y bydd y Gwasanaethau Plant yn ei gymryd i sicrhau eu bod yn</p> <ul style="list-style-type: none"> • Darparu ymarfer diogel a phroffesiynol • Rhoi cymorth i'r plant/oedolion iawn, yn y ffordd iawn, ar yr adeg iawn • Gwerthuso p'un a ydyw'n gwneud gwahaniaeth i wella ymarfer • Darparu cyd-destun proffesiynol sy'n cefnogi dysgu, myfyrio, didwylledd a herio cefnogol • Mynd â'r agenda wella y tu hwnt i gydymffurfio gyda gweithdrefnau i ymrwymiad i wella ansawdd yr ymarfer gwaith cymdeithasol a ddarperir i blant, eu teuluoedd a'u gofalwyr. <ul style="list-style-type: none"> • Mae sawl elfen allweddol o'r fframwaith yn ei lle – <ul style="list-style-type: none"> • Cyfathrebu a sicrhau deialog a rennir ynghylch ansawdd • Grŵp gwella ymarfer : rhannu Lledaenu: deialog a rennir • Cydgynhyrchu safonau • Darparu cyfleoedd hyfforddi a datblygu • Darparu canllawiau a gweithdrefnau ymarfer • Recriwtio a chadw'r bobl iawn • Disgwyliadau o ran Goruchwyliaeth • Disgwyliadau o ran Trosolwg gan Reolwyr <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r broses archwiliadau o ffeiliau achosion ac Archwiliadau Amlasiantaethol yn ymwreiddio o fewn y gwasanaeth. • Mae'r Pennaeth Gwasanaeth wedi penderfynu sefydlu panel sgritini o fewn y gwasanaeth i gynnal trosolwg o ran cynllunio ar gyfer parhad. • Mae'r Fframwaith Gwella Ansawdd yn argymhell sefydlu cofnod argymhellion a her SAA. Mae archwiliadau wedi dangos, mewn achosion lle cafwyd oedi o ran bwrw ymlaen â chynllun gofal a chymorth plentyn (o dan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Parhau i ddarparu Hyfforddiant a Mentora yng nghyswilt y Model Risg. ▪ Ailymweld ag achosion mis Tachwedd/Rhagfyr y barnwyd eu bod yn annigonol mewn archwiliadau blaenorol. Angen capasiti. 	<p>oed i'r tîm arweinyddiaeth, gan gynnwys aelodau.</p> <p>Mae'r sefydliad yn arddangos trefniadau llywodraethu a chraffu mwy strwythuredig drwy archwilio ffeiliau achosion yn rheolaidd.</p> <p>Mae gan y Swyddog Adolygu Annibynnol / CAP rôl well o ran sicrhau ansawdd gyda hynny'n arwain at ddysgu a gwelliant yn ansawdd yr ymarfer.</p> <p>Mae rheolwyr yn darparu adroddiadau misol i reolwyr gwasanaeth a'r PG ar y prif bwytiau o ran ansawdd perfformiad gweithwyr i sicrhau bod digon o gapasiti i ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd.</p> <p>Yr Uned Diogelu a Sicrwydd Ansawdd i yrru gwelliannau a newid mewn ymarfer ar draws y Gwasanaeth wrth ddysgu o adroddiadau thematig ac ansoddol.</p> <p>Gwelliant o ran ansawdd, cysondeb a phrydlondeb ymholiadau amddiffyn plant.</p>			
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

		<p>ran 6) y bu'r SAA yn argymhell camau i gyflawni parhad. Ni wnaed cynnydd o ran yr argymhellion hynny.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Y flaenoriaeth ar gyfer y cyfnod adrodd nesaf yw asesiadau Gwaith Cymdeithasol - integreiddio'r model risg mewn ymarfer a sicrhau bod yr asesiad yn cael ei gylchredeg o fewn y gwasanaeth. • Mae Bruce Thornton wedi'i gomisiynu i ddarparu rôl fentora/hyfforddi o fewn y gwasanaeth i sicrhau bod y Model Risg yn cael ei wreiddio o fewn ymarfer. • Cynhaliwyd gweithdy llwyddiannus gyda staff yn ymrwymo i'r weledigaeth yn y Fframwaith Sicrwydd Ansawdd ac yn dechrau gweithio gyda'i gilydd i ddarparu ymagwedd wahanol. Roedd moral staff yn dda ac roeddynt o'r farn ei bod yn braf clywed am yr ymagwedd newydd. Rhoir sylw ar y swyddogion yn adrodd yn chwarterol ar eu hasesiad o'r perfformiad gweithredol drwy gynadleddau ac adolygu, gan amlgu, yn ôl themâu, y materion yng nghyswllt ansawdd a dysgu ar gyfer y Gwasanaeth. Maent wrthi ar hyn o bryd yn gweithio ar adroddiad ar y diffyg paratoi, adroddiadau a chynlluniau ar gyfer adolygiadau a chynadleddau. Byddant hefyd yn awgrymu camau gwella. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Wedi penodi Swyddog Cymorth Busnes ar gyfer Adolygiadau Statudol a Chynadleddau Achos • Wedi hysbysebu swydd y Cydlynnydd Gwella Ymarfer, sef y 'Rheolwr Sicrwydd Ansawdd' gynt. • Bu rheolwyr yn ymgymryd ag archwiliadau rheolaidd o'r meysydd sydd o dan sylw i fonitro ansawdd perfformiad gweithwyr. • Mae archwiliadau pellach o'r broses benderfynu yn dangos gwelliant o ran ymarfer. Gweler 2.1 • Archwiliadau – ffeiliau achosion a thematig – fesul gwasanaeth ac amlasiantaethol – wedi'u cynnal yn ystod y mis. 		<p>Wedi Cyflawni</p> <p>Adroddiadau ansoddol rheolaidd ac amserol yn cael eu cyflwyno yn ddi- oed i'r tîm arweinyddiaeth gan gynnwys aelodau.</p> <p>Fframwaith a thecyllynnau ar gyfer llywodraethiant a threfniadau sgriwtini strwythuredig drwy archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achos.</p>			
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Fframwaith ar gyfer Gwella Ansawdd Ymarfer wedi'i ddatblygu mewn ffurf drafft ar gyfer ymgynghori. • UDRh yn ystyried canfyddiadau adroddiad ansawdd Ch1 – yn argymhell blaenoriaethu gwelliannau o ran ymarfer asesu. • Wedi herio a rhoi cymorth i weithwyr unigol wella eu hymarfer. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mae'r gwaith sicrwydd ansawdd yn Chwarter 1 wedi cynnwys: Dadansoddiad proffil Plant sy'n Derbyn Gofal Awdit o Ffeiliau Achos Dadansoddi Llwyth Achosion • Recriwtio i'r swydd cefnogi busnes ar gyfer Adolygiadau Statudol a Cynadleddau Achos erbyn diwedd mis Gorffennaf. • Penodiad i'r swydd Swyddog Adolygu Annibynnol wedi'i wneud ym mis Gorffennaf. • Mwy o ddatblygiadau wedi digwydd mewn perthynas â'r awdit sicrhau ansawdd amlasiantaethol efo Addysg a'r Bwrdd Iechyd i wella ansawdd cyfeiriadau a gwybodaeth sy'n cael eu rhannu efo asiantaethau sy'n bartneriaid. • Mae arian ychwanegol wedi ei gytuno i ailsefydlu'r swydd Rheolwr Sicrhau Ansawdd, cafodd y swydd ei hysbysebu ond wedi methu penodi. • Awdit o Achosion 'Public Law Outline' wedi ei orffen <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Fframwaith Sicrhau Ansawdd wedi cael ei ddiwygio a'i gymeradwyo gan y Gwasanaethau Plant. • Cynllun Gweithredu Sicrhau Ansawdd wedi cael ei gytuno ar gyfer y 12 mis nesaf yn canolbwyntio ar archwiliadau rheolaidd ar feysydd sy'n canolbwyntio ar: Oruchwyllo Cofnodi Asesu 					
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Adroddiadau Sicrwydd Chwarterol i'w trafod yn y cyfarfod Rheoli Gwasanaethau Plant a Grŵp Gwella Ymarfer i'w sefydlu i fwrw ymlaen â gwelliannau o ran ymarfer. • Rheolwyr i ddarparu adroddiadau misol i reolwyr gwasanaeth a'r PG ar y prif bwyntiau o ran ansawdd perfformiad gweithwyr i sicrhau bod digon o gapasiti iddynt fedu ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd. 					
3.3	<p>Datblygu'r fframwaith perfformiad ar gyfer Gwasanaethau Plant ac Oedolion i gynnwys:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dangosyddion perfformiad Amlinellol wedi eu rhannu'n berfformiad Cenedlaethol, Corfforaethol a Gwasanaeth. 2. Trefniadau llywodraethu i gynnwys adrodd, atebolrwydd a mecanwaith i yrru gwelliant. 3. Gwelliant parhaus wedi ei ymgorffori yn y fframwaith. 4. Fframwaith i ddarparu tystiolaeth o ansawdd ymarfer a phrofiadau defnyddwyr gwasanaeth. 5. Angen gwelliant mewn meysydd perfformiad blaenoriaeth sydd y tu hwnt i'r lefel dderbyniol a thargedau: <ul style="list-style-type: none"> • Aseu • Adolygiadau Plant LAC • Ymweliadau Plant LAC • Ymweliadau plant ar y gofrestr • Cyfarfodydd grwpiau craidd 	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cynllun gweithredu yn parhau i fod yn ei le fel mesur dros dro i gasglu gwybodaeth ac adrodd ar DP • Rydym yn parhau i weithio ar ddulliau o gael i mewn i adroddiadau ar WCCIS – mae hon yn broblem ar gyfer y rhan fwyaf o'r awdurdodau lleol sydd wedi mynd yn 'fyw' ar y system newydd ac rydym yn gweithio gyda Chyngor Ceredigion yn benodol i'n cynorthwyo yn hyn o beth. Ymddengys bod problem yn genedlaethol i'r holl Awdurdodau Lleol o ran cysondeb dehongliad ac adroddiadau yn erbyn y Dangosyddion Perfformiad newydd a gyflwynwyd dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Derbyniwyd llythyr dyddiedig 25 Hydref gan Glyn Jones, Prif Ystadegydd Llywodraeth Cymru. Dygodd y llythyr hwn sylw at y ffaith bod dynodiad Ystadegau Cenedlaethol wedi cael ei dynnu'n ôl am gyfnod dros dro ar gyfer cyhoeddiadau Gwasanaethau Cymdeithasol oherwydd pryderon ynghylch ansawdd y data yr adroddwyd arno'n dilyn cyflwyno WCCIS. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae Cynllun Gweithredu yn ei le fel cam dros dro i adrodd yn erbyn Dangosyddion Perfformiad hyd nes y gellir eu cael o'r system WCCIS. Buom yn gweithio'n agos gyda'r Tim Trawsnewid Corfforaethol ar y mater hwn mewn perthynas â chryfhau'r trefniadau adrodd a monitro. • Rydym yn ysgrifennu'r sgrïptiau i gael mynediad i adroddiadau o'r WCCIS – mae hyn yn broblem i'r mwyafrif o'r awdurdodau lleol sydd wedi mynd yn 'fyw' ar y system newydd, 	<ul style="list-style-type: none"> • Bydd Rheolwr Prosiect Allanol yn cychwyn gweithio gyda'r Gwasanaeth i sgopio'r hyn sydd ei angen o'r System ac i edrych ar y nodau tymor hir o ran y defnydd gorau o'r dechnoleg er enghraifft. • Bydd Bwrdd Prosiect yn cael ei sefydlu. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Yn gyffredinol, gwelliant parhaus mewn perfformiad a chanlyniadau ar gyfer plant/pobl ifanc.</p> <p>Gwelliant o ran lefel dealltwriaeth y staff o ddangosyddion perfformiad a'r cysylltiad clir gydag ansawdd ac phrydlondeb ymarfer. Mae hyn yn arwain at welliant parhaus mewn perfformiad a chanlyniadau i blant / pobl ifanc - un dangosydd yw gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal.</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Cryfhau'r trefniadau adrodd a monitro mewn perthynas â gwybodaeth am Berfformiad.</p> <p>Gwybodaeth perfformiad yn dangos gwelliant mewn perfformiad i lefelau derbyniol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aseu • Adolygiadau Plant sy'n Derbyn Gofal • Ymweliadau Plant sy'n Derbyn Gofal • Ymweliadau plant ar y Gofrestr • Cyfarfodydd grwpiau craidd • Cynlluniau Llwybr 	Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Plant	Mawrth 2017	Hydref 2017

	<ul style="list-style-type: none"> • Cynlluniau Llwybr <p>Byddir yn dod â'r rhain yn ôl o fewn y targed.</p>	<p>ac rydym yn gweithio gyda Chyngor Ceredigion yn arbennig i'n galluogi i wneud hyn.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buom yn edrych yn fanwl ar un o'r dangosyddion, % y plant sy'n derbyn gofal a welwyd o fewn amserlenni statudol, ac rydym yn amau efallai na fu'r data a gasglwyd gennym a'r dadansoddi yn gywir, sydd wedi arwain at berfformiad sy'n ymddangos yn waeth nag ydyw mewn realiti. Mae gwaith yn mynd rhagddo i fynd i'r afael â'r materion hyn. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rydym yn parhau i herio a rhoi cymorth i weithwyr unigol wella eu hymarfer. • Gwnaed cryn welliant o ran ymweliadau adolygiadau LAC ar gyfer Awst ar ôl adolygu sut yr oedd y dangosyddion yn cael eu mesur. Mae 86% o ymweliadau'n cael eu cynnal o fewn yr amserlen. • Rydym bellach yn blaenoriaethu dangosyddion mewn perthynas ag Adolygiadau LAC, ymweliadau LAC, ymweliadau AP, cyfarfodydd grŵp craidd. Byddwn yn canolbwyntio ar Amserlenni, Pwrpas, Recordio a Pherfformiad. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Wedi herio a chefnogi gweithwyr unigol i wella ymarfer • Canllawiau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol <p>Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd</p> <p>Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae safonau gwasanaeth yn cael eu datblygu i sicrhau arfer dda mewn perthynas â pherfformiad 					
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

		<p>allweddol sydd y tu hwnt i'r lefel dderbyniol a thargedau.</p> <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Comisiynu arbenigedd allanol ym mis Mai 2017 / Mehefin i ddatblygu'r fframwaith perfformiad ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion Bydd system dracio fanylach yn cael ei datblygu, wedi ei selio ar arfer dda o fannau eraill; wedi'i chyfuno â strwythur newydd ar gyfer Gwasanaethau Plant, bydd yn galluogi Rheolwyr Timau/Arweinwyr Ymarfer i sicrhau fod ymweliadau'n cael eu cynnal pan fo staff yn absennol o'r gwaith (p'un a ydynt ar wyliau blynyddol neu'n absennol oherwydd salwch). 					
3.4	<p>Argymhelliad 2 AGGCC: Sefydlu systemau sicrhau ansawdd a threfniadau hyfforddiant amlasiantaethol i sicrhau bod staff a phartneriaid yn deall y trothwyon ar gyfer asesiadau gwasanaethau plant statudol ac y glynir wrth trothwyon hynny'n gyson.</p> <p>Datblygu protocol ar gyfer trothwyon amddiffyn plant amlasiantaethol a bod y protocol hwnnw'n ymgorffori canllawiau diweddar Llywodraeth Cymru.</p> <p>Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg er mwyn</p>	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Rheolwr Gwasanaeth wedi cyflwyno papur i Grŵp Cyflawni Lleol Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru (NWSCB) o ran y modd y gall ddatblygu ei drefniadau i sefydlu systemau sicrwydd ansawdd amlasiantaethol. Mae'n hanfodol bod y datblygiadau hyn yn digwydd dan lywodraethiant y bwrdd. Wedi cynnal 2 MAPF yn ystod y cyfnod – sydd wedi nodi gwersi defnyddiol a ddysgwyd ar sail amlasiantaethol. Caiff y rhain eu cyflwyno i Grŵp Cyflawni Lleol yr NWSCB yn ystod y Chwarter hwn. Canllawiau Ymarfer wedi cael eu datblygu ond heb eu cymeradwyo eto gan Grŵp Cyflawni Lleol yr NWSCB. Maent wedi eu cymeradwyo ar gyfer eu defnyddio yn CSYM. Archwiliad CID16 gyda'r Heddlu – dangos y materion y mae angen eu datrys o ran y gwahaniaeth rhwng rhannu gwybodaeth/gwiriadau diogelwch/gwneud cyfeiriad. Angen cytuno ar yr adroddiad gyda'r Heddlu cyn ei gyflwyno i Dîm Rheoli'r Gwasanaeth. 	<p>Camau nesaf</p> <ul style="list-style-type: none"> Parhau gyda'r gwaith gwella mewn modd cynlluniedig a systematig. Yn gysylltiedig â lansio'r Canllawiau Ymarfer. Angen capasiti i gynnal y cynnydd o ran ymgymryd â gwerthusiadau amlasiantaethol. Mae angen cynllunio hyn i mewn i gapasiti'r uned ddiogelu ac ansawdd. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>System sicrhau ansawdd amlasiantaethol y cytunwyd arni yn arwain at welliant o ran ansawdd a phrydlondeb ymarfer.</p> <p>Yr holl staff a phartneriaid allweddol wedi cael yr hyfforddiant a nodwyd ac mae tystiolaeth o welliant o ran lefel y ddealltwriaeth o drothwyon ar gyfer atgyfeiriadau, asesiadau ac amddiffyn plant a'r modd y dylid defnyddio'r trothwyon hynny. Mae hyn o ganlyniad i weithredu'r Canllawiau Ymarfer.</p> <p>Mae gwybodaeth/atgyfeiriadau gan yr Heddlu i'r Gwasanaethau Plant yn cael</p>	<p>Rheolwr Gwasanaeth Diogelu a Sicrwydd Ansawdd</p>	<p>Rhagfyr 2016</p>	<p>Rhagfyr 2017</p>

	<p>sicrhau eglurder o ran trefniadau gweithredol - trothwy atgyfeirio y cytunwyd arno, trothwy asesu, gwella ansawdd yr atgyfeiriadau, mynychu cyfarfodydd strategaeth, cyfarfodydd grŵp craidd a rhannu gwybodaeth.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Canllawiau Ymarfer Amlasiantaethol wedi eu cytuno gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol ar 8 Rhagfyr 2017. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Yn bwrw ymlaen gyda phartneriaid (yr Heddlu, Iechyd ac Addysg) i weithredu'r system sicrwydd ansawdd amlasiantaethol y cyfeirir ati isod. <ul style="list-style-type: none"> • Darperir crynodeb o adroddiad Ch2 uchod - Mae archwiliadau rheolaidd yn dangos bod dystiolaeth anghyson yn nhermau'r gwelliant o ran ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau amddiffyn plant. Daeth archwiliad o'r pellter a deithiwyd i'r casgliad y cafwyd gwelliant o ran presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategaeth a bod y cyfarfodydd strategaeth yn amserol. Fodd bynnag, daeth Archwiliad o Ffeil Achosion (Gorffennaf) ac adolygiad rheoli i'r casgliad, mewn sawl achos, bod archwilywyr wedi mynegi pryder am drafodaethau neu gyfarfodydd strategaeth o ran: <ul style="list-style-type: none"> • Nid ydynt bob amser yn cael eu cynnal mewn modd amserol – e.e. ni chynhaliwyd un tan 3 wythnos ar ôl gwneud penderfyniad i'w gynnal. • Mae cofnodion o'r trafodaethau'n annigonol – h.y. yn rhy gryno. • Ceir cyfeiriadau at yr angen am gyfarfodydd strategaeth dilynol ond heb dystiolaeth o'u cynnal. • Adlewyrchir hyn yn Archwiliad Thematig Rhan 4, ynghyd ag adolygiad o blant sy'n destun Cynlluniau Amddiffyn Plant – mae prosesau penderfynu, oediadau a diffyg cynlluniau clir a'u dilyn trwodd yn faterion a nodwyd. • Wrthi'n gweithio gyda'r Heddlu ac Iechyd - fforwm proffesiynol amlasiantaethol ynghylch dau adolygiad rheoli o achosion lle'r oedd yn well cynnal adolygiad o ymarfer yn amlasiantaethol – un wedi'i gwblhau: un ar y gweill. Mae'r adolygiad sydd wedi'i gwblhau yn dangos arferion gwael o ran rhannu 		<p>eu craffu ymlaen llaw yn cynnwys crynodeb sy'n rhoi rheswm dros yr atgyfeiriad a'r camau gweithredu y gofynnwyd amdanynt. Bydd hyn yn arwain at welliant yn ansawdd yr atgyfeiriadau a'r penderfyniadau ac yn gostwng yn sylweddol nifer yr atgyfeiriadau a dderbynnir gan y Gwasanaethau Plant wrth y drws ffrynt.</p> <p>Mae ansawdd yr atgyfeiriadau a dderbyniwyd gan y Gwasanaethau Plant wedi gwella'n sylweddol o ganlyniad i'r gwelliant yn ansawdd y wybodaeth a ddarperir gan bartneriaid. Bydd hyn yn galluogi staff i ganolbwyntio ar sefydlu perthynas gadarnhaol gyda theuluoedd a darparu ymyriadau o ansawdd.</p>			
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

		<p>gwybodaeth: diffyg sylw i risg a chyfleoedd wedi'u methu o ran ymyrryd yn gynharach.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rydym wedi ymgymryd ag adolygiad cyfaill beirniadol o achos ar y gofrestr CAP gyda Chyngor Gwynedd. Mae'r adolygiad a gwblhawyd yn dangos diffyg sylw i risg, cynlluniau amddiffyn plant gwael a cholli cyfleoedd i ymyrryd yn gynharach i asesu risg, ymgysylltu â'r teulu a chreu newid. • Mae Ffurflen Atgyfeirio Ranbarthol wedi'i chymeradwyo a cheir trafodaeth yn y Bwrdd Diogelu Plant o ran cael Heddlu Gogledd Cymru'n cwblhau'r ffurflen hefyd. • Datblygwyd atgyfeiriadau o dan y Canllawiau Ymarfer, cynhelir hyfforddiant rhanbarthol i sicrhau bod y trothwyon ar gyfer asesiadau i'r gwasanaethau plant statudol yn cael eu deall gan staff a phartneriaid a'u bod yn cael eu gweithredu'n gyson. <p><u>August 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dogfen Adroddiad Gwerthuso Ymarfer Ch1 2017/18 Gwaith archwilio ffeiliau achos wedi'i gwblhau ar y meysydd ymarfer a ganlyn: archwiliad camu i lawr LAC, adroddiad ar gyfer y panel lleoli, archwiliadau ffeiliau achos misol wedi'u cynllunio gan Reolwyr Timau, archwilio ymatebol (cwynion Cam 2) a phenderfynu cychwynnol, sgrinio, trafodaethau a chyfarfodydd strategaeth ac asesu syml. Barnau defnyddwyr gwasanaeth a gwerthuso adolygiadau rheoli a gynhaliwyd yn flaenorol. Mae canlyniadau chwarter 1 wedi cael eu dadansoddi, gweler 2.1 • Yn gwneud cynnydd gyda phartneriaid (yr Heddlu, Iechyd ac Addysg) o ran gweithredu'r system sicrhau ansawdd amlasiantaethol y cyfeirir ati isod. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae fframwaith sicrwydd ansawdd amlasiantaethol wedi'i ddatblygu i'w gymeradwyo rhwng y Gwasanaeth a'r Heddlu, y Gwasanaeth a'r Bwrdd Iechyd a'r Gwasanaeth ac Addysg. • Bydd canlyniadau'r archwiliadau a wnaed yn Chwarter 1 yn cael eu dadansoddi yn chwarter 1 				
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

		<p>ac yn cael eu cyflwyno i'r Grŵp Cyflawni Lleol ar gyfer sicrwydd ansawdd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Canllawiau wedi'u drafftio ar hyn o bryd ar gyfer: <ul style="list-style-type: none"> Trothwyon Ymchwilio Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd Canllawiau Ymarfer Amddiffyn Plant Amlasiantaethol – Trothwyon Cofrestru <p>Set o ganllawiau yn debygol o fod yn barod ar gyfer mis Hydref.</p> <p><u>Mai 2017</u></p> <p>Partneriaid yn darparu cytundeb i ddatblygu a chefnogi / blaenoriaethu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Systemau sicrhau ansawdd amlasiantaethol • Hyfforddiant ar gyfer staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid ar drothwyon ar gyfer asesu a rolau a chyfrifoldebau phartneriaid. • Datblygu trothwy amddiffyn plant amlasiantaethol. • Canllawiau Ymarfer i gael eu datblygu rhwng y Gwasanaethau Plant, Iechyd, yr Heddlu ac Addysg i gynnwys pob maes gwaith lle mae angen gwneud gwaith datblygu. 					
3.5	<p>Argymhelliad 11 AGCC:</p> <p>Dylid gwella ansawdd a chysondeb cadw cofnodion; dylai'r holl staff a rheolwyr sicrhau bod eu cofnodion o ansawdd da, yn gyfredol ac yn cael eu storio yn systematig.</p> <p>Staff i dderbyn hyfforddiant ar y safonau disgwylidig o safbwynt cadw cofnodion.</p>	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r gwaith wedi cael ei ailddiffinio'n brosiect i edrych ar ddatblygiad WCCIS • Bydd Safonau Cadw Cofnodiadau'n cael eu cytuno fel rhan o'r gwaith o gytuno ar safonau ymarfer. Mae drafft ar gael o ran cofnodi. Wedi cael ei gyflwyno ar gyfer rhaglen yr SMT. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r gwaith hwn wedi'i ddatblygu i creu model Gweithredol o fewn WCCIS (MP yw'r 	<ul style="list-style-type: none"> • Staff i dderbyn hyfforddiant ar yr arferion gorau o ran cadw cofnodion a'r Canllawiau Ymarfer. 	<p>Wedi cychwyn</p> <p>Rheolwyr yn archwilio ffeiliau achos yn rheolaidd gyda hynny'n dangos gwelliant yn ansawdd a chysondeb y cofnodion.</p> <p>Cefnogaeth ac arweiniad i staff trwy oruchwyliaeth reolaidd o safon yn</p>	<p>Rheolwr Gwasanaeth Diogelu a Sicrhau</p> <p>Ansawdd a Rheolwyr Gwasanaeth</p>	<p>Ionawr 2017</p>	<p>Medi 2017</p>

	<p>Canllawiau ymarfer ar gadw cofnodion i gael eu datblygu er mwyn sicrhau cysondeb ac ansawdd.</p>	<p>Arweinydd Prosiect). Mae gennym gynhyrchion defnyddiol – geirfa termau, sesiwn heb jargon, safonau drafft y gellid eu datblygu.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cofnodi perfformiad o Ch2 - Mae'r gwerthusiad cyffredinol yn dangos bod ymarfer o ran cofnodi yn anghyson, er bod tystiolaeth o welliannau mewn rhai archwiliadau. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Fel rhan o'r cofrestriad fel Gweithwyr Cymdeithasol, mae gan staff y cyfrifoldeb i sicrhau cofnodi o ansawdd da mewn modd amserol. • Ymgwymerir ac archwiliadau rheolaidd o ffeiliau achosion i fonitro ansawdd ac amseroldeb y cofnodion a gedwir mewn perthynas ag achosion unigol. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae Cadw Cofnodion yn parhau i fod yn anghyson • Cynnal archwiliad pellach o ffeiliau achosion sy'n agored i ganfod p'un a oes gwelliant yn ansawdd y cofnodi. 		<p>arwain at welliant yn ansawdd y cofnodion a gedwir.</p>			
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------	--	--	--

4. Gweithwyr cymdeithasol sy'n gweithio rhagweithiol gyda theuluoedd i reoli – treulio llawer mwy o amser yn gweithio ochr yn ochr â theuluoedd yn eu helpu i newid fel bod y teulu yn lle diogel ar gyfer eu plant.

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
4.1	<p>Sicrhau bod ymyrraeth gwaith cymdeithasol yn cyd-fynd â'r ffordd wahanol o weithio gyda theuluoedd dan y Ddeddf Newydd ac yn canolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig, gan adeiladu ar gryfderau pobl a'u galluogi i gymryd rhan yn y broses o roi sylw i anghenion a chyflawni canlyniadau.</p> <p>Hyfforddiant yn cael ei ddarparu yn canolbwyntio ar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gwrs Cyfathrebu ar y cyd ar sgysiau sy'n seiliedig ar gryfderau. 2. Ymyriadau GICD 3. Newid diwylliant 4. Mesur perfformiad 5. Cyfweld ysgogiadol 	<p>Tachwedd – Ionawr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derbyniwyd adborth/dysgu ar y newidiadau sydd wedi digwydd o fewn ymarfer gwaith cymdeithasol yn dilyn yr hyfforddiant y mae staff wedi ei gael yn ystod y flwyddyn (gweler 1.4 am restr o'r cyrsiau hyfforddiant a gafwyd). Mae'r adborth a gafwyd yn dangos bod staff yn gweithredu ar yr hyn y maent wedi ei ddysgu yn eu gwaith o ddydd i ddydd. <p>Medi a Hydref 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cynhaliwyd cwrs Cyfathrebu Cydweithredol ar 28^{ain} a'r 29^{ain} o Fedi ac mae'r symud i weithio o dan y Ddeddf GCaL yn parhau. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rydym wedi parhau i roi cymorth i staff weithio gyda theuluoedd gan ganolbwyntio ar eu cryfderau, cael 'sgwrs beth sy'n bwysig', gofynion o ran eiriolaeth a chyd-gynhyrchu. • Rydym yn gweld tystiolaeth o'r gweithlu'n gweithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd sy'n arwain at well canlyniadau – gan ein bod wedi gweld gostyngiad sylweddol yn y plant ar y gofrestr AP o 102 ym Mawrth 2017 i 56 ar 31^{ain} Awst 2017, gostyngiad o 55%. 		<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Staff yn dweud eu bod yn teimlo bod ganddynt y sgiliau a'r wybodaeth ac yn gallu gwneud mwy o ymyriadau uniongyrchol gyda theuluoedd.</p> <p>Gwybodaeth bod mwy o blant yn cael eu cefnogi i barhau i fyw adref gyda'u teuluoedd.</p> <p>Adborth cadarnhaol gan ddefnyddwyr gwasanaeth bod ansawdd ymyriadau yn gwneud gwahaniaeth i'w bywydau</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Tystiolaeth bod y gweithlu yn ddigon medrus i weithio'n uniongyrchol gyda theuluoedd sy'n arwain at well canlyniadau - enghraifft o hyn yw gostyngiad yn nifer y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant.</p>	Uwch Dîm Rheoli	Mawrth 2017	Mawrth 2018

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r hyfforddiant isod wedi digwydd • Rydym yn parhau i roi ffocws ar ymyrraeth gwaith cymdeithasol yn alinedig efo'r dull gwahanol o weithio efo teuluoedd o dan y Ddeddf newydd fel: Y sgwrs 'Beth sy'n Bwysig', gofynion eiriolaeth a chyd-gynhyrchu, mae hyn oll yn parhau i fod yn sialens i'r gwasanaeth oherwydd bod teuluoedd yn amharod i ymgysylltu. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hyfforddiant yn digwydd ar hyn o bryd ar Gyfweld Ysgogiadol a'r ymagweddau 'Teuluoedd Gwydn'. • Cynhelir hyfforddiant cyfathrebu ar y cyd ym mis Mawrth ar gyfer yr holl Reolwyr. • Hyfforddiant ar ymyriadau GICD yn cael ei ddarparu'n flynyddol. • Hyfforddiant ar newid diwylliant a mesur perfformiad yn cael ei gynnal ym mis Mawrth ar gyfer Rheolwyr. 					
4.2	<p>Adolygu'r strwythur gwasanaeth presennol i fynd i'r afael â'r angen am ymyriadau ataliol ac ymyriadau dwys gwell.</p> <p>Sefydlu timau llai gydag Arweinwyr Ymarfer i ddarparu cymorth a goruchwyliaeth effeithiol i staff.</p>	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r strwythur newydd yn ei le ac mae'r Arweinwyr Ymarfer wedi cael eu lleoli gyda'u Grwpiau Ymarfer • Yn ôl yr arwyddion cynnar, mae hyn yn gweithio'n dda, staff yn dweud eu bod yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi mewn grwpiau llai • Parhau i ddatblygu cefnogaeth a sefydlu hyn yn gadarn yn y strwythur <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gweithredwyd strwythur newydd y gwasanaeth ar 4^{ydd} Hydref pryd y cymerodd 	<ul style="list-style-type: none"> • Bydd adolygiad o'r Tîm Lleoli yn cychwyn yn Chwefror mewn ymgynghoriad â'r staff 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Bydd strwythur newydd y gwasanaeth yn cefnogi ac yn cryfhau'r ddarpariaeth o wasanaethau ataliol ac ymyriadau dwys yn sylweddol, ac enghraifft o hyn fydd gostyngiad yn nifer y plant sy'n dod i ofal.</p> <p>Rheolwyr yn dweud bod strwythur newydd y gwasanaeth yn cynyddu eu gallu i ddarparu arweinyddiaeth broffesiynol i gefnogi'r gweithlu trwy oruchwyliaeth reolaidd o ansawdd.</p>	Uwch Dim Rheoli	Ionawr 2017	Mai 2017 2017

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>yr 8 Arweinydd Ymarfer gyfrifoldeb dros eu Grwpiau Ymarfer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ymgymmerir â gwaith pellach i gwblhau'r ailstrwythuro, gan gynnwys adolygu'r trefniadau ar gyfer y Tim Lleoli Plant, gan wneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i roi cymorth i deuluoedd, yn ogystal â sicrhau bod cymorth gweinyddol yn briodol er mwyn i Grwpiau Ymarfer gyflawni eu cyfrifoldebau'n effeithiol. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dau Uwch Reolwr wedi cychwyn (Ymyrraeth Gynnar ac Ymyrraeth Ddwys) <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Strwythur gwasanaeth newydd wedi'i weithredu. • Yn parhau i benodi i'r swyddi i sefydlu timoedd llai efo Arweinwyr Ymarfer • Yn parhau i adolygu ein gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal o gwmpas y rhaglen 'Teuluoedd yn Gyntaf' <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Daw'r cyfnod ymgynghori gyda staff i ben ar 24.2.17. • PG Dros Dro wedi darparu dadansoddiad o'r sylwadau a'r adborth yn yr adroddiad gydag argymhellion. • Penderfyniad terfynol ac amserlenni i'w cytuno a'u rhannu yn y Gynhadledd staff ar 27.3.17. 		<p>Staff yn adrodd eu bod yn cael eu cefnogi a'u goruchwylio'n ddigonol gan eu rheolwyr wrth gyflawni eu cyfrifoldebau.</p> <p>Archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos gwelliant amlwg yn ansawdd yr ymarfer o ganlyniad i'r llwybrau a systemau clir o fewn y Gwasanaeth a thrwy oruchwyliaeth reolaidd.</p>			

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
4.3	Gweithredu model Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth (IAA) ar gyfer Ynys Môn	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Swyddog Ymgysylltu amser llawn wedi cychwyn yn Teulu Môn ym mis Ionawr ac mae hynny wedi cryfhau'r capasiti i 3.5 gweithiwr FTE yn y tîm hwnnw. Ymwelwyd â Theulu Môn ar 29.01.18 gan Jackie Drysdale, Gofal Cymdeithasol Cymru er mwyn arsylwi'r tîm ac ystyried yr angen am Fframwaith Cymhwysedd ar gyfer Cymru gyfan. Gwnaeth yr hyn a welodd argraff ar Jackie a dywedodd bod y tîm yn ymrwymedig, yn dangos gwytnwch yn wyneb rhai o'r rhwystredigaethau. Bydd gwaith yn parhau i ddatblygu'r tîm hwnnw o ran sgiliau a chymorth TG. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Ers dechrau mis Hydref, mae'r gwasanaeth IAA o'r enw Teulu Môn, yn cael ei reoli gan 3 Arweinydd Ymarfer a Rheolwr Gwasanaeth ar gyfer Ymyrraeth Gynnar ac Atal. Bellach mae swyddogion ymgysylltu Teulu Môn yn gallu bod yn fwy effeithiol fel pwynt cyswllt cyntaf – gyda'r cyfle i gael sgwrs fwy strwythuredig i gynorthwyo teuluoedd i gael mynediad i ddatrysiadau o fewn eu cylch eu hunain o adnoddau/adnoddau cymunedol. Bydd cyllid gan Teuluoedd yn Gyntaf yn cryfhau ein gwasanaethau IAA gyda recriwtio ar gyfer 1.5 swydd Swyddog Ymgysylltu arall. Wedi parhau i gefnogi ein staff i sicrhau eu bod yn mynd ati'n gyson i gael sgwrsiau o ansawdd da gan fod gan rai swyddogion fwy o hyder a sgiliau o ran yr ymagwedd hon. Gwnaed trefniadau ar gyfer cael gweithdai mewnlol i staff ymarfer y sgwrsiau 'Beth sy'n 		<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Defnyddwyr gwasanaeth yn dweud ei bod yn hawdd cael mynediad at wasanaethau a bod gofal cwsmer yn dda.</p> <p>Gwell cydlyniant o ran gwasanaethau a strategaethau ar gyfer ymyrraeth gynnar ac atal yn cael ei adlewyrchu yn y gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal.</p> <p>Llai o ddyblygu ymdrech fel sy'n digwydd ar hyn o bryd oherwydd bod nifer o 'ddrysau ffrynt' ar gael.</p>	Rheolwr Gwasanaeth	Rhagfyr 2016	Ebrill 2017

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>Bwysig' gyda Jackie Drysdale, y Rheolwr Datblygu Gwelliant ar gyfer Gofal Cymdeithasol Cymru.</p> <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae Swyddogion Ymgysylltu wedi dechrau yn eu swyddi. • Mae Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Atal yn ei swydd. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rheolwr Ymgysylltu Dros Dro wedi'i benodi. • Hysbysebion allan ar gyfer y Swyddogion Ymgysylltu, dyddiad cau 12/07/17 • Deunyddiau hyrwyddo wedi'u cadarnhau. • Nifer o ddigwyddiadau rhannu gwybodaeth wedi'u trefnu ar gyfer yr Eisteddfod, Sioe Môn ac ati ynghyd â nifer o ddiwrnodau hwyl/carnifals ac ati yn y gymuned. • Archwiliadau Amlasiantaethol (Iechyd, Addysg a'r Heddlu) mewn perthynas ag ansawdd yr atgyfeiriadau a dderbynnir yn Teulu Môn • Gwaith parhaus gydag asiantaethau sy'n bartneriaid o ran rhannu gwybodaeth a chydweithio gyda Teulu Môn • Dadansoddiad pythefnos wedi dechrau ar 10/07/17 o ran yr holl CID16's a dderbynnir yn Teulu Môn er mwyn sicrhau gwneud atgyfeiriadau priodol i'r Cyngor ac archwilio rhannu gwybodaeth. • Bydd gwaith yn dechrau i sefydlu Protocol Rhannu Gwybodaeth. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Llunio, cymeradwyo a chyfieithu'r holl bolisiâu, protocolau, trothwyon a'r templedi 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>cysylltiedig sy'n ofynnol ar gyfer darparu gwasanaethau.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cytuno ar fesurau llwyddiant • Sgopio anghenion TGCh • Cytuno ar y gofynion hyfforddi. • Enw'r tîm 'Teulu Môn', y Cyfryngau Cymdeithasol, cytunwyd ar rif ffôn. • Hyfforddi staff wedi cychwyn • Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd ar fin symud i'r Pencadlys ddiwedd mis Ionawr • Logo ar gyfer y gwasanaeth newydd wrthi'n cael ei ddylunio. • Y bwrdd prosiect yn cyfarfod yn fisol • Grŵp tasg a gorffen Marchnata yn cyfarfod ac yn datblygu allbynnau marchnata ar gyfer y gwasanaeth. • Tîm newydd yn cychwyn ar gyfnod o 'adeiladu tîm' • Staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid allweddol yn cael eu diweddarau'n rheolaidd ar y newidiadau o fewn y Gwasanaeth a thrwy Sesiynau Gwybodaeth. • Ymgynghori ar y strwythur diwygiedig wedi'i gwblhau. • Un pwynt mynediad ar gyfer pob ymholiad o ran plant a theuluoedd wedi'i sefydlu ac yn weithredol erbyn 03.04.17 					
4.4	<p>Datblygu Strategaeth Atal Gorfforaethol; rhaid i'r ALL ddarparu ystod a lefel o wasanaethau ataliol ar draws y Gwasanaethau Plant ac Oedolion.</p> <p>Darparu gwasanaeth integredig a rhoi help a chymorth cynnar sydd, i bob pwrpas, yn fodd effeithiol o</p>	<p>Tachwedd – Ionawr 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Prif Weithredwr Cynorthwyol yn gyfrifol am yrru'r gwaith yn ei flaen o ran y Strategaeth Ddiogelu gorfforaethol • Mae'r Tîm Teuluoedd Gwydn yn gweithio gydag 8 o deuluoedd • Yn dilyn yr Asesiad o Anghenion y Boblogaeth, bydd y Cynlluniau Rhanbarthol ar gael o Ebrill 2018 gan nodi'r amrediad o wasanaethau y bydd angen eu darparu <p>Medi a Hydref 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ymgysylltiad ac ymgynghoriad ystyrion gyda theuluoedd, plant, pobl ifanc a defnyddwyr gwasanaeth. • Byddwn yn ymgynghori â defnyddwyr gwasanaeth a dinasyddion am y mathau o wasanaethau sydd eu hangen arnynt. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Rydym wedi ymgynghori â defnyddwyr gwasanaeth a dinasyddion am y mathau o wasanaethau sydd eu hangen arnynt.</p> <p>Ailgomisiynu gwasanaethau yn unol â chanllawiau LIC drwy ddefnyddio data lleol, safbwyntiau defnyddwyr gwasanaeth ac Anghenion y</p>	<p>Dr Caroline Turner, Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol</p> <p>Pennaeth Dros Dro</p>	<p>Ionawr 2017</p>	<p>Hydref 2017</p>

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	<p>ohirio'r angen am ofal a chymorth.</p> <p>Bydd yr asesiad poblogaeth yn cynorthwyo'r awdurdod lleol i nodi'r gwasanaethau ataliol sydd eu hangen.</p> <p>Cryfhau'r swyddogaeth gomisiynu o fewn y Gwasanaethau Plant ac Oedolion i'n cefnogi i gyflawni'r agenda hon.</p> <p>Argymhelliad 1 AGGCC.</p> <p>Datblygu fframwaith ar gyfer gwneud gwaith ataliol gyda phlant a theuluoedd a fydd yn darparu gwasanaeth integredig ac yn rhoi help a chymorth cynnar gyda hynny i bob pwrpas, yn fodd effeithiol o ohirio'r angen am ofal a chymorth.</p> <p>Argymhelliad 12 AGGCC:</p> <p>Dylai'r awdurdod lleol a phartneriaid gydweithio i ddatblygu dull cydlynol o</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mae grŵp Strategaeth Atal Corfforaethol yr Awdurdod Lleol a arweinir gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn cyfarfod yn rheolaidd. Cyflwynodd y grŵp bapur i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn amlinellu'r hyn a fyddir i sicrhau cyflawni strategaeth atal yn llwyddiannus ac mae gwaith yn parhau i yrru hyn yn ei flaen. Mae'r Awdurdod Lleol wedi blaenoriaethu datblygiad gwasanaethau atal corfforaethol a chymorth i deuluoedd fel rhan o'i Gynllun ar gyfer 2017 – 2022 o ran <i>“Darparu gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal cynnar i sicrhau bod plant yn ddiogel ac yn cael cymorth fel eu bod yn cael cyn lleied â phosib o brofiadau niweidiol yn ystod plentyndod.”</i> Sefydlwyd gweledigaeth glir o ran gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal ac mae strategaeth ddrafft wedi'i datblygu a'i rhannu gyda AGGCC. Ymgynghorwyd â staff ac asiantaethau sy'n bartneriaid ac rydym wedi trefnu i gael sesiynau ymgynghori pellach gyda grwpiau cymunedol a gyda theuluoedd, plant a phobl ifanc a fydd yn gallu rhoi barn o ran yr hyn sydd wedi gweithio ac nad yw wedi gweithio yn y gorffennol, ynghyd â pha wasanaethau ataliol y dylid eu datblygu yn y dyfodol. <p>Awst 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae Strategaeth Darpariaeth Gwasanaeth yn ei lle. 		<p>Boblogaeth / Cynlluniau Ardal Lleol yn arwain at wella canlyniadau i blant a phobl ifanc a'u teuluoedd (gostyngiad yn nifer y plant sy'n derbyn gofal).</p> <p>Lleihad yn nifer y plant sy'n dod i ofal a chynnydd yn nifer y plant sy'n cael eu cefnogi i fyw adref efo'u teuluoedd.</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Mae gan yr Awdurdod Lleol weledigaeth glir ar gyfer gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal ar Ynys Môn.</p> <p>'Teulu Môn', y gwasanaeth GCCh (IAA) newydd ar gyfer Ynys Môn yn weithredol ac yn rhan allweddol o'r gwasanaeth ymyrraeth gynnar / atal.</p>	<p>Gwasanaethau Plant</p> <p>Alwyn Jones, Pennaeth Gwasanaethau Oedolion</p> <p>Dafydd Bulman, Rheolwr Trawsnewid Strategol a Busnes</p> <p>Melanie Jones, Rheolwr Gwasanaeth</p> <p>Llyr Ap Rhisiart, GICD</p>		

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
	<p>gasglu a dadansoddi gwybodaeth am anghenion cymunedau, sy'n cynnwys lleisiau plant a theuluoedd. Dylid defnyddio hyn i lywio'r broses o lunio cynlluniau strategol er mwyn sicrhau aliniad effeithiol rhwng gwasanaethau gwybodaeth, cyngor a chymorth, y sector ataliol a'r gwasanaethau statudol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mae LIC wedi cytuno i ariannu 3 o staff cymorth i deuluoedd ychwanegol o fewn TAF ynghyd ag 1.5 o Swyddogion Ymgysylltu ar gyfer Teulu Môn. Bydd hyn yn cryfhau'r gwasanaethau ataliol er mwyn gohirio'r angen am ofal a chymorth. • Mae gan yr Awdurdod Lleol weledigaeth glir ar gyfer gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal ar gyfer Ynys Môn. Mae briff wedi cael ei ddrafftio ar gyfer ymgynghori gyda grwpiau cymunedol plant a theuluoedd ac asiantaethau sy'n bartneriaid ar Ynys Môn. Mae strategaeth ddrafft wedi cael ei llunio. Lluniwyd hon gan wybod bod gennym wybodaeth o ran anghenion teuluoedd Ynys Môn drwy'r asesiad anghenion lleol, ein data ein hunain ac ymchwil a gomisiynwyd yn flaenorol gan Cordis Bright. Mae gwaith yn cael ei wneud ar ffurfio cysylltiadau â grwpiau cymunedol fel Caru Amlwch. Cynhaliwyd trafodaethau gyda darparwyr presennol o ran sut y gallant ddarparu gwasanaethau mewn modd gwahanol yn y dyfodol. Bydd strategaeth yr adran o ran gwaith ataliol yn bwydo i mewn i broses y strategaeth ataliol ehangach ar gyfer yr Awdurdod Lleol. Bydd canfod ACE'au yn ffurfio rhan o'n strategaeth. Gwnaed cysylltiadau ag Andrew Bennet (Hyfforddiant ac Ymgynghoriaeth 'Public Health Research') a gomisiynwyd gan Iechyd Cyhoeddus Cymru i gyflwyno ymarfer sy'n ymwybodol o ACE'au mewn meddygfeydd ar yr ynys. Cynhaliwyd trafodaethau i gynnwys y maes hwn o fewn ysgolion yn y gobaiith y gallwn ddatblygu ysgolion sy'n ymwybodol o ACE'au ym Môn. Gwnaed cysylltiadau â grwpiau cymunedol a 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>chanddynt ddiddordeb mewn defnyddio ACE'au o fewn eu hymagweddau.</p> <ul style="list-style-type: none"> Mae archwiliad o achosion TAF wedi dechrau. Gwnaed hyn i wella ein dealltwriaeth o'r teuluoedd yr ydym yn gweithio â hwy. Mae angen i ni sicrhau bod y teuluoedd iawn yn cael mynediad i'r gwasanaeth. Yn ystod y cyfnod cynnar hwn yn yr archwiliad, mae'n ymddangos y gellir cau achosion o fewn y TAF a chyfeirio teuluoedd ymlaen i gael mynediad at wasanaethau penodol sydd wedi'u targedu. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Yn adolygu pob gwasanaeth a gomisiynir o dan y rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf. Ymgynghori gyda staff ac asiantaethau sy'n bartneriaid o ran canfod y bwch mewn darpariaeth gwasanaeth. Cais i ailddosbarthu cyllid gwasanaethau Teuluoedd yn Gyntaf wedi'i anfon at LIC. Cais ar gyfer Grant Rhiantu Teuluoedd yn Gyntaf ychwanegol yn cael ei gyflwyno erbyn 14/07/17. Arian wedi ei gymeradwyo ar gyfer Rheolwr Atal Corfforaethol i sicrhau bod y strategaeth atal yn cael ei gwireddu ar draws yr Awdurdod Lleol. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Bydd adolygiad o'r gwasanaeth ataliol cyfredol a ariennir gan Lywodraeth Cymru yn cael ei gynnal yn fuan yn 2017. Ail-gomisiynu gwasanaethau yn unol â chanllawiau LIC drwy ddefnyddio data lleol ac Asesiad Anghenion y Boblogaeth gyda 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>hynny'n arwain at ganlyniadau o ansawdd oherwydd ymyrraeth gynnar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Swyddog comisiynu, cydlynu a monitro'r grant Teuluoedd yn Gyntaf, wedi trosglwyddo i'r Gwasanaethau Plant erbyn mis Ebrill 2017. <ul style="list-style-type: none"> • Adolygu ac aildrefnu 'Gofal Ysbaid' sy'n cael ei gynnig drwy'r Gwasanaeth Arbenigol Plant i gefnogi teuluoedd. 					

5. Gwella gwasanaethau cymorth i deuluoedd a'u targedu tuag at ddarparu cefnogaeth ddwys a chyflym ar adeg pan fydd teuluoedd yn chwalo mewn ymagis i gadw'r teulu gyda'i gilydd.

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
5.1	<p>Adolygiad o Wasanaethau Cefnogi Plant i ganolbwyntio ar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gyswllt dan oruchwyliaeth 2. Rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith ataliol 3. Rôl y Swyddog Rhianta 	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Oherwydd pwysau sy'n cystadlu ar Uwch Reolwyr, mae adolygiad hwn wedi cael ei ohirio. Fodd bynnag, rhagwelir y bydd yr adolygiad wedi'i gwblhau erbyn diwedd Mawrth 2018 <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r gwaith o adolygu Gwasanaethau Cymorth wedi dechrau gan wneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i gefnogi teuluoedd. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p>	<p>Byddwn yn adolygu Gwasanaethau Cymorth i Blant yn Chwefror 2018 i ganolbwyntio ar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gyswllt dan oruchwyliaeth • Rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith ataliol • Rôl y Swyddog Rhianta • Bydd gwaith yn dechrau ar hyn 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Mae'r gwasanaeth yn gwneud gwell defnydd o'i adnoddau ac yn canolbwyntio ar gefnogi plant i barhau i fyw o fewn eu teuluoedd.</p> <p>Darparu cymorth rhianta 1: 1 ac / neu mewn</p>	<p>Rheolwr Gwasanaeth</p> <p>Ymyrraeth Ddwys</p>	<p>Ionawr 2017</p>	<p>Mawrth 2018</p>

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> Fel rhan o ailstrwythuro'r gwasanaeth mae'r gwaith cychwynol o ran 'Teuluoedd Gwydn' wedi cychwyn i leihau'r angen am gyswllt o dan oruwchwyliath ar gyfer gweithwyr cefnogol, mae hyn yn rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith mwy dwys efo plant a theuluoedd i sicrhau bod plant yn cael eu cefnogi i fyw adref. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae gwaith wedi cychwyn ar adolygu achosion lle nad oes angen i'r awdurdod lleol oruchwylio cyswllt. Bydd hyn yn ein galluogi i ddeall y capasiti sydd ar gael i'w drosglwyddo i'r Tîm Teuluoedd Gwydn. 		<p>Grŵp i rieni i gryfhau safon y gofal a gaiff eu plant.</p> <p>Mwy o blant yn cael eu cefnogi i fyw adref.</p> <p>Gostyngiad yn nifer y plant sy'n dod i dderbyn gofal.</p>			
5.2	Gweithredu'r Tîm Teuluoedd Gwydn	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r Tîm Teuluoedd Gwydn bellach yn weithredol ac yn gweithio ar hyn o bryd gyda 9 o blant unigol o 8 teulu <p>Mae'r tîm yn gweithio gyda rhieni i'w cefnogi i fedru gofalu am eu plant a'u hatal rhag gorfod mynd i ofal. Maent hefyd yn gweithio gyda phobl ifanc sydd mewn gofal ac mae cynlluniau adfer dwys wedi cael eu sefydlu ar gyfer y bobl ifanc hynny. Rydym yn gobeithio cynhyrchu adroddiad ym mis Mai 2018 i ddwyn sylw at beth o'r gwaith a gwblhawyd gan y tîm hwn.</p> <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> Bydd rhaglen hyfforddi a datblygu sgiliau yn cael ei llunio ar gyfer y Tîm newydd. Bydd angen gwneud gwaith i sefydlu sut y bydd y grant Teuluoedd Gwydn yn cael ei ddefnyddio. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Mae gwybodaeth am berfformiad yn dangos bod cysylltiad uniongyrchol rhwng ymyrraeth y tîm hwn a nifer y plant a phobl ifanc y llwyddwyd i'w hadsefydlu'n ôl yn eu cartrefi.</p> <p>Mae gwybodaeth am berfformiad yn dangos cyswllt uniongyrchol rhwng gwaith y tîm a lleihad yn yr angen am leoliadau maethu/preswyl costus.</p> <p>Gall y tîm ddangos tystiolaeth o ymyrraeth yn seiliedig ar atal a dad-</p>	Alex Kaitell, Rheolwr Gwasanaeth	Ionawr 2017	Mai 2017

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Tîm Teuluoedd Gwydn wedi'i staffio'n llawn erbyn hyn ac wrthi'n gweithio ag 8 teulu i atal y teuluoedd rhag chwalu ac i roi cymorth i blant sy'n byw yn y cartref. • Mae gan y tîm dri nod craidd: <ul style="list-style-type: none"> • Atat - atal plant rhag gorfod Derbyn Gofal • Lleihau – lleihau natur y llety gofal a ddarperir, o ofal preswyl i ofal maeth. • Ailuno – ailuno plant sy'n derbyn gofal gyda'u teuluoedd. • Mae'r Arweinydd Ymarfer ar gyfer y tîm hwn wedi derbyn gwobr genedlaethol yn ddiweddar gan Gymdeithas Gweithwyr Cymdeithasol Prydain (BASW) am ei gwaith yn datblygu cymorth i rai sy'n gadael gofal, ynghyd â threfniadau i roi cymorth i ofalwyr maeth atal lleoliadau rhag chwalu. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Tîm Teuluoedd Gwydn wedi'i benodi a bydd y staff i gyd yn eu swyddi erbyn dechrau mis Medi. • Mae LIC wedi rhoi grant ychwanegol o £96,000 i roi cymorth pellach i sefydlu'r Tîm Teuluoedd Gwydn. Ceisir rhagor o arweiniad gan LIC mewn perthynas â sut y gellir defnyddio'r grant hwn. <p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reiciwtio i'r swyddi Arweinydd Ymarfer, Gweithiwr Cymdeithasol a Gweithwyr Cymorth, wedi eu hysbysebu, cyfweiliadau i'w cynnal erbyn diwedd Gorffennaf. • Fel rhan o ailstrwythuro'r gwasanaeth mae'r gwaith cychwynol o ran 'Teuluoedd Gwydn' wedi cychwyn i leihau'r angen am gyswllt o dan oruwchwyliath ar gyfer gweithwyr 		<p>ddwysáu drwy gyfrwng adroddiadau chwarterol.</p> <p>Mae archwiliadau o ffeiliau achos yn dangos bod y gwasanaethau a ddarperir yn cael eu teilwra o amgylch anghenion y teulu unigol, gan arwain at ganlyniadau cadarnhaol i blant a phobl ifanc.</p> <p>Wedi cychwyn</p> <p>Mae'r tîm newydd yn weithredol ac yn darparu cefnogaeth ddwys i blant, pobl ifanc a'u teuluoedd fel y gallant barhau i fyw gyda'u teuluoedd.</p>			

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p>cefnogol, mae hyn yn rhyddhau capasiti i ymgymryd â gwaith mwy dwys efo plant a theuluoedd i sicrhau bod plant yn cael eu cefnogi i fyw adref.</p> <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae gwaith wedi cychwyn ar adnabod y plant a phobl ifanc y gellir gwneud gwaith dwys â hwy er mwyn eu galluogi i ddychwelyd adref yn ddiogel. • Mae Disgrifiadau Swydd newydd wedi cael eu llunio a byddir yn cychwyn recriwtio i'r swyddi ddiwedd mis Mawrth 2017. 					
5.3	<p>Gwella cyfrifoldeb yr awdurdod lleol fel Rhiant Corfforaethol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal. Meysydd y dylid canolbwyntio arnynt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adolygu'r gwasanaeth gadael gofal (ôl-ofal) • Creu 'Polisi Llety â Chymorth' • Cytuno ar 'Bolisi Ariannol Gadael Gofal' • Trefniadau profiad gwaith a phrentisiaethau yn y Cyngor a'r Bwrdd Iechyd • Mynediad am ddim / am bris gostyngol i wasanaethau hamdden a gwasanaethau llyfrgell • Penodi Aelod Lleol fel Hyrwyddwr ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal 	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae un cyfarfod o'r Panel Rhiant Corfforaethol wedi cael ei gynnal ar 11 Rhagfyr 2018 ers i raglen y Panel gael ei hailstrwythuro. Mae hyn yn rhoi amser i'r aelodau graffu'r data a ddarperir a chael trafodaeth ystyrlon ar faterion rhiantu corfforaethol. • Mae gwaith ar y Strategaeth ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal a Gadawyr Gofal yn parhau i fynd rhagddo a gobeithir y bydd modd cynhyrchu Strategaeth ddrafft y gellir ymgynghori arni yn ystod Ebrill 2018. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ym mis Medi, cymeradwyodd y Panel Rhiantu Corfforaethol gynllun gweithredu i ddatblygu "Strategaeth ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal a Rhai sy'n Gadael Gofal" am gyfnod o dair blynedd 2018 - 2020. Byddai'r strategaeth hon yn darparu'r fframwaith i sicrhau ein bod yn cyflawni ein dyletswyddau a'n cyfrifoldebau fel rhieni corfforaethol Plant sy'n Derbyn Gofal. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mae angen gwneud penderfyniad o ran cyllid grant ychwanegol gan LIC mewn perthynas â phrofiad gwaith a phrentisiaethau. • Cynhelir y cyfarfod nesaf o'r Panel Rhiant Corfforaethol ar 18 Mawrth. 	<p>Heb eu gwneud hyd yma</p> <p>Gwaith clir o ran cynllunio llwybr yn darparu amcanion yn y cynllun i baratoi'r unigolyn ifanc ar gyfer bod yn oedolyn.</p> <p>Rhai sy'n gadael gofal yn dweud eu bod yn teimlo bod rhywun yn gwrando arnynt a bod yr awdurdod yn eu cefnogi yn y cyfnod trosiannol cyn gadael gofal.</p> <p>Mae plant sy'n derbyn gofal yn dweud eu bod yn teimlo bod ganddynt ddylanwad ar y modd y darperir gwasanaethau ar eu cyfer.</p>	Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys	Ionawr 2017	Mawrth 2018

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<ul style="list-style-type: none"> • Erbyn Mawrth 2018 rydym yn bwriadu ail-lansio gweledigaeth Cyngor Sir Ynys Môn o ran Rhiantu Corfforaethol. • Wrthi'n recriwtio ar gyfer swydd Cynghorydd Personol ychwanegol ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal, a ariennir gan gronfa Dydd Gŵyl Dewi a'r grant Cymorth i Rai sy'n Gadael Gofal. Bydd hyn yn cryfhau ein gwasanaeth i ddarparu cymorth amserol i rai sy'n gadael gofal i'w helpu i gyflawni eu huchelgeisiau ac i drosglwyddo'n llwyddiannus i fod yn oedolion ac i fyw'n annibynnol. • Bydd y Gwasanaethau Plant yn rhan o fenter newydd o fewn y Cyngor i gynnig profiad gwaith cyflogedig i bobl ifanc i'w paratoi ar gyfer gwaith; cyfnod cyflogedig o hyd at 12 wythnos gyda'r Cyngor. Bydd pobl ifanc sy'n derbyn gofal yn cael blaenoriaeth gyda chyfle iddynt fynychu sesiwn gynefino ffurfiol, cyrsiau mewnol perthnasol a chyfle i weithio ar brosiectau penodol o fewn y gwasanaeth. <p><u>Awst 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys wedi paratoi adroddiad ar gyfer y panel rhiantu corfforaethol gydag opsiynau o ran sut i gryfhau rôl y panel rhiantu corfforaethol. • Drwy grant Dydd Gŵyl Dewi LIC a'r grant Cymorth i Rai sy'n Gadael Gofal derbyniwyd £31,000. Mae gwaith wedi mynd yn ei flaen gyda chydweithwyr AD i ganfod cyfleoedd o ran lleoliadau gwaith o fewn yr Awdurdod Lleol. Bydd y grŵp prosiect ôl-ofal yn gyrru'r gwaith hwn yn ei flaen. 		<p>Wedi cychwyn</p> <p>Canllawiau clir ar waith ar gyfer staff y Gwasanaethau Plant a phartneriaid allweddol drwy bolisiau, gweithdrefnau a hyfforddiant mewn perthynas â gwella canlyniadau i blant sy'n derbyn gofal.</p>			

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
		<p><u>Mehefin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cyfarfu'r Panel Rhiantu Corfforaethol ar 10/07/17, yr aelodaeth, yr agenda a'r Cylch Gorchwyl i'w hadolygu ac i gynnwys pobl ifanc. • Digwyddiad Rhiantu Corfforaethol wedi'i gynllunio ar gyfer aelodau lleol ac uwch swyddogion ar 20/07/17 • Penodi Aelod Lleol fel Hyrwyddwr Plant sy'n Derbyn Gofal. • Gwaith yn parhau i baratoi ar gyfer seremoni wobrwyo 'STARS' ym mis Tachwedd i ddathlu llwyddiannau plant sy'n derbyn gofal. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sefydlwyd prosiect ôl-ofal gyda chynllun gweithredu cytunedig. • Cymeradwywyd protocol ôl-ofal a thai ym mis Chwefror 2017 • Cynhaliwyd trafodaethau gydag AD a Hamdden ynglŷn â phrofiad gwaith a gwasanaethau hamdden. • Wedi llunio drafft cynnar o'r polisi ariannol Ôl-ofal. • Yn ystyried cynnal Digwyddiad Rhiantu Corfforaethol ar gyfer aelodau lleol ac uwch swyddogion i gytuno ar gryfhau'r trefniadau presennol. • Sefydlwyd grŵp ymgynghori gyda phlant sy'n derbyn gofal lle gallant roi eu barn am y gwaith datblygu y mae angen ei wneud. 					

	CAMAU I'W CYMRYD A CHYSYLLTIADAU AG ARGYMHELLION AGGCC	CAMAU A GYMERWYD/I'W CYMRYD I GYFLAWNI GWELLIANT	CAMAU Y MAE EU HANGEN I GYFLAWNI GWELLIANT	CANLYNIAD/GWELLIANT DISGWYLIEDIG A THYSTIOLAETH	SWYDDOG ARWEINIOL	CYCHWYN	DIWEDD
5.4	Datblygu a gweithredu Protocol ar gyfer Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol gan fyfrio ar y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 - Rhan 8 Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol.	<p><u>Tachwedd – Ionawr 2018</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mae'r protocol wedi cael ei adolygu a bydd fersiwn ddrafft yn cael ei chyflwyno i'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yng nghanol mis Chwefror. <p><u>Medi a Hydref 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Dim cynnydd o ran adolygu'r protocol mewnol mewn perthynas â rôl drosgwaol y Cyfarwyddwr oherwydd materion capasiti. <p><u>Mehafin/Gorffennaf 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Dim cynnydd o ran adolygu'r protocol mewnol mewn perthynas â rôl drosgwaol y Cyfarwyddwr oherwydd materion capasiti. <p><u>Mai 2017</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Bydd gwaith yn dechrau ar gryfhau rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn dilyn yr etholiadau lleol ym mis Mai 2017. 		<p>Heb ei wneud hyd yma</p> <p>Cryfhau rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol o fewn yr Awdurdod Lleol.</p>	<p>Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol</p> <p>Dafydd Bulman, Rheolwr Trawsnewid Strategol a Busnes</p>	Hydref 2017	Chwefror 2018

Atodiad 3

Gwasanaethau Plant

Adroddiad Cynnydd TERFYNOL ar gyfer AGGCC

20.11.17

Gwasanaethau Plant Ynys Môn

Rhagair

Dros y cyfnod ers yr arolygiad, rydym wedi chwarae rhan sylweddol yn y gwaith o sefydlu cyfres o newidiadau pwysig a fydd, yn ein barn ni, yn cyflawni'n well yn unol â'r ddeddfwriaeth. Yn benodol, byddem yn tynnu sylw at y canlynol: -

Ailstrwythuro'r gwasanaeth fel ei fod yn canolbwyntio ei egni ar yr ymyrraeth gynnar ac ataliaeth, ynghyd ag ymyrraeth ddwys gyda rheolwyr gwasanaeth yn arwain pob un o'r meysydd gwasanaeth hyn ac yn cynnal yr adnoddau sy'n berthnasol i'r maes gwasanaeth penodol hwnnw h.y. gwaith maes a darparu gwasanaethau. Mae wedi cynyddu'n sylweddol lefel yr adnoddau ar gyfer goruchwyliaeth, trosolwg gan reolwyr a chyfarwyddyd ar achosion, yn ogystal â gwella cynllunio gofal gyda grwpiau ymarfer bach dan reolaeth arweinyddion ymarfer sy'n canolbwyntio ar wella ansawdd yr ymarfer proffesiynol. Buom yn arbennig o lwyddiannus yn denu gweithwyr cymdeithasol profiadol i ymgymryd â'r rôl hon. Mae'r model hefyd yn sicrhau bod yr Hyb Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth, sef Teulu Môn, wrth wraidd y Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Ataliaeth. Dechreuodd yr arweinwyr ymarfer yn eu swyddi ym mis Medi a'r ffocws ar hyn o bryd yw datblygu eu dealltwriaeth o'r rôl a dechrau'r broses o weithredu ffyrdd newydd o weithio ar draws ein holl wasanaethau. Bydd angen newid y diwylliant yn sylweddol i wneud hyn a bydd yn cymryd amser ac egni i gyflawni'r fath newid ar draws ein holl wasanaethau.

Rydym wedi datblygu strategaeth ataliaeth sy'n canolbwyntio ar leihau anghenion ar bob lefel, a gostwng yr angen am ymyrraeth ddwys. Rydym yn ymgynghori ar gynnwys y strategaeth honno gyda rhanddeiliaid perthnasol ar hyn o bryd. Rydym yn defnyddio adnoddau Teuluoedd yn Gyntaf i wella ein hymatebion gan Teulu Môn a'r Tîm o Amgylch y Teulu i sicrhau bod buddsoddiadau Teuluoedd yn Gyntaf eraill yn gydnaws â'r amcan hwnnw. Mae'r Cyngor wedi buddsoddi adnoddau i sefydlu tîm teuluoedd gwydn ar gyfer ymyrraeth ddwys fel y gallwn ymateb yn rhagweithiol i blant ag anghenion lefel uchel / ar drothwy gofal. Mae'r tîm teuluoedd gwydn hefyd yn cael effaith o ran gweithio gyda'r gweithwyr cymdeithasol a neilltuwyd i achosion, a hynny er mwyn cynorthwyo i ddychwelyd plant a phobl ifanc o ofal naill ai at ffrindiau neu deulu, neu'n agosach at eu cartrefi. Mae'r mentrau hyn bellach yn weithredol ac yn dechrau cyflawni yn unol â'r disgwyliadau hyn, rydym wrthi'n cynyddu'r adnoddau i wella'r ddarpariaeth hon ymhellach.

Rydym wedi bod yn rhoi sylw sylweddol i'r systemau sydd wedi eu sefydlu i gefnogi ymyrraeth ddwys y tu allan i'r agweddau proffesiynol, gan ddefnyddio gwybodaeth er mwyn sicrhau bod yr achosion cywir yn cael sylw ar y lefel hon, a bod ein prosesau mor effeithiol â phosib. Yn ystod y misoedd nesaf, byddwn yn ailystyried ein dull strategol o ymdrin â phlant sy'n derbyn gofal i sicrhau ei fod yn canolbwyntio ar sicrhau dilyniant, gwella'r ddarpariaeth leol a hwyluso trefn lle na fydd plant ond yn blant sy'n derbyn gofal am y cyfnod priodol o amser.

Rydym yn cydnabod bod yn rhaid i ansawdd a chysondeb yr ymarfer fod wrth wraidd yr hyn a wnawn ac rydym wedi cymryd camau i wella'r swyddogaeth sicrhau ansawdd / gwella ansawdd. Datblygwyd prosesau a chanllawiau newydd a neilltuwyd adnoddau ychwanegol ar gyfer y swyddogaeth. Mae hyn yn golygu datblygu perthynas waith agos rhwng y Rheolwr Gwella a Sicrhau Ansawdd a'r tri rheolwr gwasanaeth sydd â chyfrifoldeb gweithredol. Bydd rhyngweithio uniongyrchol a rheolaidd rhyngddynt yn anelu at sicrhau bod gwybodaeth ar gael ar unwaith am sut mae gwasanaethau'n perfformio. Yn ychwanegol, bydd hyn yn ein galluogi i ganolbwyntio ar nodi a gweithredu'r gwelliannau ymarfer y nodwyd bod angen eu gwneud. Bydd yr holl drefniadau strwythurol newydd hyn yn cael eu datblygu ymhellach dros y misoedd nesaf.

Rydym yn cydnabod mai dim ond yn ddiweddar yr ydym wedi cymryd a gweithredu'r camau hyn, gyda'r mwyafrif yn dwyn ffrwyth ers i'r adroddiad arolygu gael ei gyhoeddi ym mis Mawrth 2017 ac yn ddibynol ar weithrediad llwyddiannus y rôl arweinydd ymarfer. Bydd yn cymryd amser i gyflawni'r hyn a ddisgwylir ac fe welir manteision gwneud hynny'n effeithiol ar draws ein holl wasanaethau.

Bydd y Pennaeth Gwasanaeth a benodwyd yn ddiweddar yn canolbwyntio ei sylw ar sicrhau bod yr ymgyrch i wella ymarfer yn parhau i fod yn brif flaenoriaeth i'r gwasanaeth.

Adroddiad Cynnydd

- 1.0 Mewn ymateb i ganfyddiadau ac argymhellion adroddiad Arolygu AGGCC, mae'r Gwasanaethau Plant wedi rhoi'r trefniadau canlynol ar waith:
 - Cynllun Gwella Gwasanaeth diwygiedig (CGG) sy'n ymgorffori'r holl Argymhellion a wnaed yn Adroddiad Arolygu AGGCC
 - Mae trefniadau Rheoli Prosiect newydd ar waith, gyda Grŵp Gwella Mewnol o swyddogion yn cyfarfod bob mis ac yn adrodd i'r Uwch Dîm Rheoli ac i'r Pwyllgor Gwaith.
 - Sefydlu Panel newydd o Aelodau Etholedig yn dilyn etholiadau diweddar yr Awdurdod Lleol, sy'n adrodd i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol.
- 1.1 Yn ogystal, mae'r Prif Weithredwr yn cynnal cyfarfodydd (pob wythnos ar y dechrau ond pob pythefnos ar hyn o bryd) gyda Chyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol, Pennaeth y Gwasanaethau Plant a'r Pennaeth Adnoddau Dynol, i oruchwyllo datblygiad a gweithrediad y Strategaeth Gweithlu ac i sicrhau cyflymder priodol o ran gwneud penodiadau allweddol i swyddi.
- 1.2 Pan gynhaliwyd yr Arolwg, roedd y Pennaeth Gwasanaeth wedi dechrau cyfnod o absenoldeb cynlluniedig o'r gwaith. Y trefniant dros dro a wnaed o fis Hydref 2016 oedd:
 - Llyr Bryn Roberts i oruchwyllo'r gwaith o redeg y Gwasanaeth o ddydd i ddydd fel Pennaeth Gweithrediadau ac i arwain ar y Cynllun Gwella Gwasanaeth a
 - Leighton Rees, cyn-Bennaeth Gwasanaethau Plant Cyngor Sir Ddinbych a Chyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful, yn llywio cyfeiriad strategol y Gwasanaeth fel Pennaeth Datblygu Strategol, ac yn arwain ar ailstrwythuro'r Gwasanaeth.
- 1.3 Pan ddychwelodd y Pennaeth Gwasanaeth o'i absenoldeb cynlluniedig, penodwyd hi i swydd Rheolwr Gwasanaeth, Diogelu a Sicrhau Ansawdd. Parhaodd y trefniadau dros dro uchod i reoli'r Gwasanaeth a chynhaliwyd proses i recriwtio Pennaeth Gwasanaeth Plant a Theuluoedd newydd. Ar 7 Tachwedd 2017 penodwyd Fôn Roberts gan yr Awdurdod Lleol i swydd y Pennaeth Gwasanaeth a bydd yn cychwyn yn y swydd ar 1 Rhagfyr. Bu'n gweithio fel Rheolwr Gwasanaeth yn y Gwasanaeth dros y chwe mis diwethaf ac mae ganddo gyfoeth o brofiad yn sgil gweithio mewn amrywiaeth o Awdurdodau Lleol ledled Cymru a Lloegr. Dechreuodd Fôn ei yrfa fel Gweithiwr Cymdeithasol yma ym Môn bron i 20 mlynedd yn ôl.
- 1.4 Cynorthwywyd yr Awdurdod gan y Tîm Cymorth Annibynnol (TCA) yn ystod 2011 a 2012 i sicrhau gwelliant ym mherfformiad y gwasanaethau cymdeithasol i blant mewn ymateb i Adroddiad yr Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol a

gyhoeddwyd ym mis Gorffennaf 2011. Cynhyrchodd y Tîm adroddiad terfynol ar ddiwedd 2012 a gadarnhaodd fod cryn gynnydd wedi'i wneud o ran cryfhau perfformiad y gwasanaethau hyn. Cyflwynodd y Tîm ei ganfyddiadau i'r Pwyllgor Sgriwtini ac i'r Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol. Ar ôl derbyn yr Adroddiad Arolygu diweddaraf ar ddechrau 2017, ac o gofio ei brofiad blaenorol o'r Gwasanaethau Plant yn yr Awdurdod, gofynnodd y Cyfarwyddwr i'r TCA ddarparu cymorth gyda gweithredu'r Rhaglen Wella ar gyfer y Gwasanaeth.

Y tri aelod o'r TCA yw:

Graham Williams a fydd yn gweithredu fel arweinydd y tîm. Dechreuodd ei yrfa yn y gwasanaethau cymdeithasol yng Nghymru yn 1972 ac roedd yn Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol o 1990 tan 1999 pan ddaeth yn Brif Arolygydd ar gyfer Arolygiaeth Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru (AGCC) yn y Cynulliad Cenedlaethol. Ymddeolodd yn 2009 o swydd Cyfarwyddwr Polisi Gwasanaethau Cymdeithasol yn Llywodraeth Cymru. Ers hynny, mae wedi gweithio gyda nifer o awdurdodau lleol yng Nghymru i'w helpu i wella eu Gwasanaethau Cymdeithasol i blant.

Mae **Rhonwyn Dobbing** wedi bod yn aelod o'r tîm ar ôl iddi ymddeol o swydd Arolygydd yn Llywodraeth Cymru. Cyn ei phenodi i AGCC roedd gan Rhonwyn brofiad helaeth fel uwch reolwr yn y maes Gwasanaethau Cymdeithasol i Blant. Mae'n cael ei chydabod yn weithiwr proffesiynol uchel ei pharch yn y maes ac mae wedi gweithio fel Arolygydd ar gyfer AGCC ac wedi defnyddio ei harbenigedd yn y Tîm i gynorthwyo nifer o awdurdodau i wella eu perfformiad.

Roedd **John Llewellyn Thomas** yn aelod o'r TCA pan oedd yn gweithio yn Ynys Môn yn ystod 2011 a 2012. Mae gan John brofiad helaeth o weithio yn y maes Gwasanaethau Cymdeithasol i Blant a bu'n Gyfarwyddwr Cynorthwyol ac yna'n Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol. Yn dilyn ei ymddeoliad, bu'n aelod o nifer o Dimau Arolygu yng Nghymru a thu hwnt ac fe'i defnyddiwyd gan awdurdodau i roi mewnbwn proffesiynol i'w gwaith i gryfhau eu gwasanaethau.

Cyfraniad y Tîm

Mae'r Cyfarwyddwr wedi gofyn i'r Tîm weithredu fel "ffrind beirniadol" i roi cymorth yn y ffyrdd canlynol:

1. Rhoi asesiad i'r Cyfarwyddwr o'r cynnydd a wnaed wrth weithredu'r Cynllun Gwella Gwasanaeth a fabwysiadwyd gan yr Awdurdod mewn ymateb i Adroddiad Arolygu AGCC ac, yn bwysig, wrth weithredu gofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 .

2. Darparu cymorth uniongyrchol ar gyfer y broses o gryfhau perfformiad yn y Gwasanaethau Cymdeithasol i Blant trwy hyrwyddo'n uniongyrchol:
- Gwaith i wella ansawdd a ffocws trefniadau goruchwyliaeth staff o fewn y Gwasanaethau Plant;
 - Gweithredu Fframwaith Sicrhau Ansawdd i sicrhau ei fod wedi'i integreiddio'n llawn ar draws y gwasanaethau plant a'r gwasanaethau oedolion ac y'i defnyddir i lywio a gyrru ymarfer da a chanlyniadau o ansawdd ar gyfer pobl sydd angen cymorth gan y Gwasanaethau Cymdeithasol.

Y Rhaglen Waith a Gynlluniwyd

- 13 – 17 Tachwedd – Mae'r Tîm wedi casglu tystiolaeth o ddogfennau polisi a chanllawiau a deunyddiau ysgrifenedig perthnasol eraill. Cynhaliwyd gweithdy 'Goruchwyliaeth sy'n Canolbwyntio ar Ganlyniadau' ar 16 Tachwedd. Bu Rhonwyn yn arsylwi ar staff Teulu Môn.
- 28 Tachwedd – Panel Gwella Gwasanaethau Plant – bydd Graham Williams yn adrodd ar sut y bydd y Tîm yn cynnal yr asesiad hwnnw a'r amserlen a ragwelir ar gyfer y gwaith hwnnw ac yn arsylwi yng nghyfarfod y Panel
- 4 – 7 Rhagfyr – Bydd y tîm yn cynnal asesiad o'r cynnydd a wnaed gyda'r Cynllun Gwella Gwasanaeth; gan gyfweld aelodau perthnasol o staff a fydd yn cynnwys Aelodau'r Panel ac arsylwi ar wahanol grwpiau o fewn y Gwasanaeth. Bydd y tîm hefyd yn cynnal archwiliad sampl o ffeiliau achos.
- Ionawr neu Chwefror – Bydd y tîm yn cyflwyno canfyddiadau eu hasesiad o'r cynnydd a wnaed gyda'r Cynllun Gwella Gwasanaeth i'r Panel ac yn ei rannu gydag AGGCC.

Argymhellion AGGCC	Cynllun Gwella Gwasanaeth	Diweddariad
<p>Argymhelliad 1: Dylai'r awdurdod fwrw ymlaen â'i ymrwymiad i ddatblygu fframwaith ar gyfer darparu gwaith ataliol gyda phlant a theuluoedd a fydd yn darparu gwasanaeth integredig yn ogystal â darparu help a chymorth cynnar sy'n oedi'n effeithiol yr angen am ofal a chymorth.</p>	<p>CGG 4.4</p>	<p>1 Cyflawniadau</p> <p>1.1 Ym mis Medi 2017 ailstrwythurwyd y Gwasanaethau Plant trwy sefydlu'r Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Ataliaeth a'r Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys. Mae'r strwythur gwasanaeth newydd wedi cryfhau'n sylweddol y gwaith o ddarparu gwasanaethau ataliol wrth i'r rhaglen Teuluoedd yn Cyntaf, y Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd a'r Tîm o Amgylch y Teulu drosglwyddo i'r Gwasanaethau Plant. Mae hyn wedi creu Hyb Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth gydag ymagwedd fwy cydlynol tuag at ddarparu cymorth cynnar i deuluoedd, gan liniaru'r angen am wasanaethau statudol.</p> <p>1.2 Ers dechrau mis Hydref rheolir yr Hyb newydd, sef Teulu Môn, gan 3 Arweinydd Ymarfer a Rheolwr Gwasanaeth profiadol ar gyfer Ymyrraeth Gynnar ac Ataliaeth. Mae'r trefniadau rheoli parhaol ychwanegol wedi cryfhau ein goruchwyliaeth yn sylweddol fel y gellir gwneud penderfyniadau gwybodus a chywir pan fo arwyddion bod angen cymorth a chefnogaeth ar blant a theuluoedd, gan arwain at asesiad cyn penderfynu sut a phwy fydd yn gallu darparu cymorth yn y ffordd fwyaf effeithiol.</p> <p>1.3 Erbyn hyn, mae swyddogion ymgysylltu Teulu Môn yn gallu darparu gwasanaeth cyswllt cyntaf gwell – gyda'r cyfle i gael sgwrs fwy strwythuredig i gynorthwyo'r dinesydd i gael mynediad at ddatrysiadau o fewn eu cylch eu hunain o ffynonellau / adnoddau cymunedol. Rydym yn parhau i gefnogi ein staff i sicrhau eu bod yn cael sgwrsiau o ansawdd da yn rheolaidd oherwydd bod gan rai swyddogion fwy o hyder a sgiliau yn y dull hwn. Mae trefniadau ar gyfer gweithdai mewnlol i staff ymarfer y sgwrsiau 'Beth sy'n Bwysig' ac rydym wedi trefnu i Jackie Drysdale, Rheolwr Datblygu Gwella ar gyfer Gofal Cymdeithasol Cymru, arsylwi ar ein hymarfer yn y maes hwn ar ddechrau mis Rhagfyr. Mae Jackie yn</p>

datblygu rhaglen hyfforddi genedlaethol ar gyfer Hybiau Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth.

1.4 Gall cofnodi sgysiau 'Beth sy'n Bwysig' fod yn heriol gan ei bod yn well gan rai staff ysgrifennu yn yr arddull cofnodi achosion traddodiadol tra bod eraill yn cofnodi mewn ffordd fwy myfyriol. Rydym yn anelu at symud ymarfer i gofnodi mewn modd mwy myfyriol gan y bydd hyn yn cyflawni dau bwrpas:

- Rhoi tystiolaeth gryfach o ymgysylltiad y plentyn ac aelodau'r teulu
- Rhoi cyfle i wirio manylion y sgwrs gyda'r teulu trwy ei gynnwys mewn llythyr myfyriol i'r teulu.

1.5 Rydym yn ymwybodol bod y sgwrs 'Beth sy'n Bwysig' yn cymryd amser i'w chwblhau i safon dda a gall y swyddogion Ymgysylltu gymryd hyd at 45 munud i gwblhau sgwrs. Mae swyddogion ymgysylltu yn dweud bod ganddynt ddigon o adnoddau amser i gynnal y sgysiau yn effeithiol.

1.6 Dros yr ychydig wythnosau diwethaf, rydym wedi gallu ymateb yn effeithiol o ran atal yr angen am ofal a chymorth trwy ddarparu cyngor a chymorth prydlon. Dros gyfnod o bythefnos (diwedd mis Hydref – dechrau Tachwedd) cawsom:

- 37 o atgyfeiriadau
- Ymdriniwyd â 24 o'r rhain yn y sgwrs 'Beth sy'n Bwysig'.
- 10 asesiad sylfaenol a
- 3 asesiad cymhleth

1.7 Mae archwiliadau amlasiantaeth a'r archwiliadau yr ydym ni wedi eu gwneud ein hunain yn dangos bod ansawdd yr atgyfeiriadau a dderbynnir yn anghyson ar y cyfan. Gall rhai fod yn wael iawn, gyda gwybodaeth gyfyngedig sy'n golygu bod rhaid i ni gysylltu â'r sawl sy'n cyfeirio a gofyn iddynt siarad â theuluoedd i gael eu caniatâd a gofyn iddynt gynnal sgwrs 'Beth sy'n Bwysig' ac ystyried opsiynau a gwasanaethau eraill. Ein nod yw

bod yn rhagweithiol yn y ffordd yr ydym yn delio ag atgyfeiriadau gwael, gan geisio gwella'r canlyniad yn hytrach na dim ond gwrthod yr atgyfeiriad.

1.8 'Rydym wedi datblygu Canllawiau Ymarfer drafft ar gyfer Teulu Môn yn unol â Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Nod Teulu Môn yw "*cynorthwyo teuluoedd ym Môn i ofalu am blant gyda phwyslais ar helpu rhieni i ddatblygu eu gallu eu hunain i nodi a rheoli anawsterau a heriau a chadw teuluoedd gyda'i gilydd mewn amgylchedd diogel, cefnogol a sefydlog.*"

Mae Teulu Môn yn darparu ystod o adnoddau a chymorth a fydd yn:

- cyfrannu at atal neu oedi datblygiad anghenion gofal a chymorth plant a phobl ifanc sydd angen cymorth gan yr Awdurdod Lleol;
- newid sut y caiff anghenion gofal a chymorth plant a phobl ifanc eu diwallu;
- hyrwyddo teuluoedd yn magu eu plant, lle mae hynny'n gyson â lles y plentyn (plant);
- lleihau'r effaith a gaiff eu hanableddau ar blant a phobl ifanc anabl;
- cyfrannu at atal plant a phobl ifanc rhag dioddef camdriniaeth neu esgeulustod.

1.9 Datblygwyd Canllawiau Ymarfer Cyfeirio Amlasiantaeth gyda phartneriaid a chânt eu cadarnhau yn y Bwrdd Diogelu Corfforaethol ym mis Rhagfyr. Cytunwyd ar y ffurflen atgyfeirio ranbarthol a chaiff ei hymgorffori yn y Canllawiau Ymarfer. Rydym wedi dechrau gweithio gyda phartneriaid ar esbonio'r trefniadau mynediad i'r Gwasanaethau Plant i sicrhau bod partneriaid a'r bobl sy'n ymgysylltu â'r gwasanaeth yn eu deall. Bydd nifer y sesiynau gwybodaeth yn cynyddu dros y misoedd nesaf wrth i ni barhau i ddylanwadu a siapio rolau asiantaethau eraill, eu helpu i feithrin perthynas ac i gael dealltwriaeth o amgylchiadau a ffactorau breguster fel y gallant eu hadnabod yn gywir ac ymgysylltu yn hytrach na cheisio eu cyfeirio ymlaen os oes ansicrwydd ac amheuaeth.

		<p>1.10 Gyda chyllid gan Teuluoedd yn Gyntaf rydym hefyd yn cryfhau ein gwasanaethau Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth gan fuddsoddi ymhellach yn Teulu Môn a'r Tîm o Amgylch y Teulu. Ar hyn o bryd rydyn ni'n recriwtio i swyddi ychwanegol (Swyddogion Ymgysylltu, 1.5 Cyfwerth ag Amser Llawn a Gweithwyr Cymorth ar gyfer y Tîm o Amgylch y Teulu, 3 Cyfwerth ag Amser Llawn) a fydd yn cryfhau ymhellach ein gallu i ymateb yn effeithiol i blant a theuluoedd sydd angen cymorth ac i atal yr angen am ofal a chymorth.</p> <p>1.11 Mae'r holl wasanaethau a gomisiynir o dan y rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf yn cael eu hadolygu ar hyn o bryd a chynhaliwyd trafodaethau gyda'r darparwyr cyfredol ynghylch sut y gallant ddarparu gwasanaethau mewn ffordd wahanol yn y dyfodol.</p> <p>1.12 Un opsiwn yw comisiynu gwasanaeth cymorth sy'n hawdd cael gafael arno'n lleol i ategu a chefnogi darparu gwasanaethau i blant a theuluoedd ac i ddarparu cyrchfan ar gyfer trefniadau camu allan i deuluoedd bregus. Os caiff ei gymeradwyo, bydd y gwasanaeth camu ymlaen yn gweithio gyda'r plant a'r teuluoedd sy'n hysbys i'r Gwasanaethau Plant a byddai'r gwasanaeth yn gweithio'n benodol, ond nid yn unig, gyda;</p> <ul style="list-style-type: none">• Theuluoedd y plant hynny y nodwyd eu bod wedi dioddef niwed sylweddol ac sydd bellach wedi eu dadgofrestrestru,• Plant y nodwyd bod ganddynt nifer o anghenion nad ydynt wedi eu diwallu ac sydd wedi bod yn derbyn cynllun gofal a chymorth,• Plant sydd wedi dangos rhai arwyddion cynnar o ymddygiad rhywiol niweidiol,• Teuluoedd a all fod â phroblemau camddefnyddio sylweddau lefel isel.• Teuluoedd a all fod â phroblemau iechyd meddwl lefel isel, megis pryder a hwyliau isel.• Cynorthwyo plant ag anableddau i gael mynediad at weithgareddau yn eu cymunedau, gan gynorthwyo eu cynhwysiad cymdeithasol a normaleiddio eu bywydau.
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Teuluoedd a all fod angen rhywfaint o fewnbwn ychwanegol i gyflawni eu nodau yn llawn a chynnal newid.

Bwriedir i'r ymwneud hwn fod am gyfnod cymharol fyr er mwyn cynnig cymorth lefel isel i deuluoedd y nodwyd eu bod yn fregus, a hynny er mwyn sicrhau nad yw eu sefyllfa'n dirywio. Cynhaliwyd trafodaethau cychwynnol gyda Barnados mewn perthynas â'r gwaith hwn.

1.13 Mae gan y Gwasanaethau Plant weledigaeth glir ar gyfer gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac ataliaeth ac mae strategaeth ddrafft wedi'i rhannu gydag AGGCC. Rydym wedi ymgynghori â staff ac asiantaethau partner ac rydym wedi trefnu rhagor o sesiynau ymgynghori gyda grwpiau cymunedol a chyda theuluoedd, plant a phobl ifanc a fydd yn rhoi cipolwg ar yr hyn sydd wedi gweithio yn y gorffennol a'r hyn nad yw wedi gweithio a'r hyn y dylid ei ddatblygu i'r dyfodol. Bydd y strategaeth ddrafft yn cael ei chyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith.

1.14 Bydd y strategaeth yn cael ei ffurfio gan wybod bod gennym eisoes fanylion am anghenion teuluoedd Ynys Môn trwy'r Aseiad Anghenion Poblogaeth, ein data ein hunain a gwaith ymchwil gan Cordis Bright a gomisiynwyd yn flaenorol.

Mae gwaith yn cael ei wneud ar greu cysylltiadau â grwpiau cymunedol megis Caru Amlwch a fydd yn cryfhau cysylltiadau plant a theuluoedd â'u cymunedau eu hunain ac yn adeiladu'r gwydnwch nid yn unig o fewn yr unigolyn ond o fewn y teulu a'r gymuned.

1.15 Yn gyffredinol, ein nod yw galluogi teuluoedd bregus i allu rheoli eu problemau yn well a darparu amgylchedd addas, diogel a saff ar gyfer eu plant. Byddai hyn yn cynnwys: -

		<ul style="list-style-type: none"> • ADEILADU gwydnwch ymhlith plant, pobl ifanc, rhieni, gofalwyr a'r gymuned fel eu bod yn dod yn fwy hunangynhaliol. • ATAL anghenion rhag gwaethygu trwy adnabod a blaenoriaethu teuluoedd mewn angen yn gynnar, gan fynd i'r afael ag anghenion yn rhagweithiol gydag ymyrraeth effeithiol. • DIOGELU rhag niwed sylweddol trwy gynnig ymyrraeth ddwys ac effeithiol <p>1.16 Byddai ein model ymyrraeth yn ceisio delio â materion yn y lefel gwasanaethau cyn-statudol lle bynnag y bo modd gwneud hynny ac os yw'n briodol. Yn y cyd-destun hwnnw, y Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar ac Ataliaeth fydd yn delio yn y ffordd honno â'r holl amgylchiadau nad ydynt yn cynnwys ymchwiliad A47 neu symud y plentyn i ofal. Gallai hynny gynnwys staff dynodedig yn y Tîm o Amgylch y Teulu neu grwpiau ymarfer gweithiwr cymdeithasol. Byddant yn defnyddio'r dangosyddion breguster sydd ar gael yn Cordis Bright i sefydlu a yw achosion yn gymwys. Bydd yr ymchwiliad A47 neu'r symud i ofal yn cael ei arwain gan y grwpiau ymarfer Gwaith Cymdeithasol.</p> <p>1.17 Yr ymyrraethau a fydd ar gael bryd hynny fydd: -</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rhaglenni Rhiantu • Datblygu Sgiliau Ymarferol yn y Cartref • Cyfweld Ysgogol • Ymyrraeth Fer sy'n canolbwyntio ar Ddatrysiad • Cyfryngu a Rheoli Perthynas • Ymyrraeth i ddelio ag ymddygiad heriol • Mynediad at ddarpariaeth gwasanaeth ehangach i ymateb i anghenion penodol – gwybodaeth sydd ar gael trwy Teulu Môn. <p>1.16 Byddai hyn yn creu'r amcanion canlynol: -</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau bod adnoddau digonol ar gyfer y Tîm o Amgylch y Teulu • Datblygu a gweithredu rhaglen datblygu sgiliau
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<ul style="list-style-type: none"> • Ymyrraeth, Goruchwyliaeth a chymorth trwy Arweinyddion Ymarfer. <p>1.17 Bydd strategaeth ataliaeth y Gwasanaethau Plant yn bwydo i mewn i broses strategaeth ataliaeth Gorfforaethol ehangach yr Awdurdod Lleol.</p>
<p>Argymhelliad 1: Dylai'r awdurdod fwrw ymlaen â'i ymrwymiad i ddatblygu fframwaith ar gyfer darparu gwaith ataliol gyda phlant a theuluoedd a fydd yn darparu gwasanaeth integredig yn ogystal â darparu help a chymorth cynnar sy'n oedi'n effeithiol yr angen am ofal a chymorth. (CGG 4.4)</p>	<p>CGG 4.4</p>	<p>2 Cryfderau</p> <p>a. Rydym wedi datblygu gweledigaeth gref i ddatblygu gwasanaethau sy'n canolbwyntio ar waith ataliol gyda phlant a theuluoedd.</p> <p>b. Mae'r strwythur gwasanaeth newydd wedi ein galluogi i ganolbwyntio ar gryfhau integreiddiad ein gwasanaethau ataliol trwy gynyddu ein capasiti staffio.</p> <p>c. Mae sefydlu Grwpiau Ymarfer llai yn galluogi'r Arweinwyr Ymarfer i ddarparu'r cymorth, y cyfarwyddyd a'r oruchwyliaeth angenrheidiol i staff ddarparu gwasanaethau effeithiol.</p> <p>ch. Mae canllawiau Ymarfer Teulu Môn yn darparu fframwaith gweithio clir ar gyfer staff gyda'r nod o ddarparu gwybodaeth, cyngor a chymorth prydlon ac effeithiol i blant a theuluoedd sydd angen cymorth.</p> <p>d. Mae'r Awdurdod Lleol wedi datgan mai datblygu gwasanaethau ataliol a chymorth i deuluoedd yw un o'r prif amcanion ar gyfer y Cyngor. Fe'i hymgorfforir yng Nghynllun y Cyngor ar gyfer 2017 – 2022 sy'n ymhelaethau ar y nod corfforaethol ehangach o ddarparu <i>"gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac ataliaeth cadarn i sicrhau bod plant yn ddiogel ac yn cael cymorth er mwyn lleihau profiadau niweidiol yn eu plentyndod."</i></p> <p>dd Mae gan y gwaith a wneir yn Ynys Môn yn y maes Profiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod botensial mawr i godi ymwybyddiaeth</p>

		o effaith andwyol trawma mewn plentyndod ac i ddwyn sylw at y canlyniadau i fywyd oedolion yn sgil hynny.
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 1: Dylai'r awdurdod fwrw ymlaen â'i ymrwymiad i ddatblygu fframwaith ar gyfer darparu gwaith ataliol gyda phlant a theuluoedd a fydd yn darparu gwasanaeth integredig yn ogystal â darparu help a chymorth cynnar sy'n oedi'n effeithiol yr angen am ofal a chymorth. • 	CGG 4.4	2 Meysydd y mae angen parhau i'w gwella <ol style="list-style-type: none"> a. Diweddarau'r wybodaeth sydd ar gael i deuluoedd ar wefan y Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd. b. Sefydlu'r swydd Rheolwr Atal Corfforaethol er mwyn canolbwyntio ar ddatblygu strategaeth atal corfforaethol drwy integreiddio'r grantiau sydd ar gael gan Lywodraeth Cymru i'r Awdurdod Lleol a fydd yn ein galluogi ni i fod yn fwy hyblyg gyda'n trefniadau comisiynu er mwyn gallu bodloni anghenion ein teuluoedd a'n cymunedau. c. Parhau i ddylanwadu ar a siapio rolau asiantaethau eraill yn y gwaith sy'n cael ei ddatblygu gan y Gwasanaethau Plant er mwyn eu helpu nhw i adeiladu perthnasau â theuluoedd, cael gwell dealltwriaeth o amgylchiadau a ffactorau sy'n ymwneud â bregusrwydd. Bydd hyn yn eu cynorthwyo nhw i adnabod teuluoedd yn gywir ac i ymgysylltu yn effeithiol â nhw yn hytrach na mynd ati i gyfeirio ymlaen yn seiliedig ar ansicrwydd ac amheuaeth. d. Cydnabyddir bod hon yn siwrnai ddatblygu sylweddol ar bob lefel o fewn yr Awdurdod Lleol a gydag asiantaethau partner.
<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 2: Dylid sefydlu systemau sicrhau ansawdd a threfniadau hyfforddiant 	CGG 3.4	2.0 Llwyddiannau <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Rydym wedi bod yn datblygu arweiniad ymarfer Aml-Asiantaeth fel ymateb uniongyrchol i'r arolwg gan AGGCC gyda'r nod o gryfhau cydweithio aml-

<p>aml-asiantaeth effeithiol i sicrhau bod y staff a'r partneriaid yn deall y trothwyon ar gyfer asesu gwasanaethau plant statudol a'u bod yn cael eu cymhwyso'n gyson; dylai hyn gynnwys datblygu protocol trothwyon diogelu plant aml-asiantaeth sy'n ymgorffori'r canllawiau a gyhoeddwyd yn ddiweddar gan Lywodraeth Cymru.</p>		<p>asiantaethol. Mae'r Arweiniad Ymarfer wedi'i gynllunio i'w ddarllen a'i ddefnyddio gan yr amrywiaeth o ymarferwyr a gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio ar draws y Gwasanaethau plant.</p> <p>Nid ydyw'n disodli, yn darparu'r manylion na'n dehongli deddfwriaeth, polisi, fframweithiau a gweithdrefnau, sydd oll yn gallu newid, ond mae'n canolbwyntio ar '<i>sut i wneud</i>' pethau gan gynnig cyngor, awgrymu syniadau a chyfeirio at ffynonellau gwybodaeth a gwaith darllen pellach.</p> <p>Mae'r Arweiniad Ymarfer yn canolbwyntio ar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sut i wneud atgyfeiriadau i'r Gwasanaethau Plant • Arweiniad Ymarfer Amddiffyn Plant – Trothwyon Ymchwilio • Arweiniad Ymarfer Amddiffyn Plant – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd • Arweiniad Ymarfer Amddiffyn Plant – Trothwyon Cofrestru • Sut i reoli honiadau amddiffyn plant sydd wedi eu gwneud yn erbyn gweithwyr Proffesiynol. <p>Arweiniad Ymarfer</p> <p>2.3 Ni chafodd yr arweiniad ei gymeradwyo gan Grŵp Cyflawni Diogelu Lleol Gwynedd a Môn yn eu cyfarfod diwethaf ym mis Hydref. Eglurodd yr heddlu bod angen cymeradwyo hyn yn rhanbarthol ac nid oedd Gwynedd yn dymuno gweithredu unrhyw arweiniad newydd gan fod Gweithdrefnau Amddiffyn Plant Cymru Gyfan wrthi'n cael eu hadolygu ar hyn o bryd.</p> <p>Bydd yr Arweiniad Ymarfer sydd wedi ei gadarnhau gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ac Addysg bellach yn cael eu cadarnhau yn y Bwrdd Diogelu Corfforaethol a bydd cynllun hyfforddiant i staff yn cael ei ddatblygu ar gyfer y cyfnod rhwng Ionawr a Mawrth 2018.</p> <p>2.4 Rydym eisoes wedi cryfhau ein gweithdrefnau o ran y trefniadau trothwy mewn perthynas ag atgyfeiriadau a wnaed i'r Gwasanaethau plant er mwyn sicrhau cysondeb o ran gwneud penderfyniadau. Bydd y cynnydd o un Rheolwr Tîm Dyletswydd i dri Arweinydd Ymarfer yn gwneud gwahaniaeth sylweddol o ran</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

cysondeb a'r capasiti i wneud penderfyniadau wrth y 'drws ffrynt' h.y. Teulu Môn. Mae'r cofnod o benderfyniadau bellach yn cynnwys mwy o ddadansoddi risg a dymuniadau'r plentyn a'r teulu. Bydd yr Arweiniad Ymarfer aml-asiantaethol a'r trefniadau hyfforddiant hefyd yn datblygu'r gwaith hwn ymhellach.

2.5 Rydym wedi bod yn trafod ag asiantaethau eraill megis CAMHS, ysgolion, CAF/CASS a Dechrau'n Deg er mwyn egluro'r gwaith sy'n cael ei ddatblygu i gryfhau trefniadau atgyfeirio a gwell dealltwriaeth o'r trothwyon ar gyfer asesiadau. Bydd y gwaith rhanbarthol o amgylch prosesau atgyfeirio a gymeradwywyd yn ddiweddar yn darparu eglurder ac arweiniad ychwanegol.

2.6 Rydym wedi datblygu a dechrau rhoi Fframwaith Sicrwydd Ansawdd ar Waith o fewn y Gwasanaethau Plant. Mae trefniadau sicrwydd ansawdd aml-asiantaethol hefyd wedi dechrau gyda'n prif bartneriaid, lechyd, Addysg a'r Heddlu gan ein bod yn cydnabod y gwerth o nid yn unig ddeall drosom ein hunain, ond hefyd dysgu o ddeall safbwyntiau ein partneriaid. Mae ein partneriaid o'r un farn, sef pan fydd asiantaethau a gweithwyr proffesiynol unigol yn ymgysylltu ag ymarfer sicrwydd, ei fod yn ein helpu ni i ddeall effeithlonrwydd ymarferion rheng-flaen wrth amddiffyn plant a phobl ifanc. Mae'n ein galluogi ni i adnabod arferion da ac i ofyn cwestiynau ynghylch a oes modd gwneud pethau'n wahanol er mwyn gwella'r system ddiogelu.

2.7 Er mwyn i ni allu deall yn well y wybodaeth sy'n cael ei derbyn gan y Gwasanaeth fe wnaethom ymgymryd ag archwiliad o'r holl atgyfeiriadau a gafodd y Gwasanaethau plant gan Heddlu Gogledd Cymru ar ffurf CID16 dros gyfnod o bythefnos (1-14 Mehefin 2017). Roedd yr archwiliad yn cynnwys dadansoddiad o wybodaeth atgyfeirio:

- Cofnodi gwybodaeth allweddol megis dyddiad geni, iaith, anabledd ac ati;
- A oedd y rheswm am ar atgyfeiriad yn glir;
- A gafodd y canlyniad a ragwelir o'r atgyfeiriad ei nodi
- Gwybodaeth ynghylch a chafwyd sgwrs gyda'r plant a'r rhieni fel rhan o'r broses atgyfeirio;

		<ul style="list-style-type: none"> • A oedd dadansoddiad o'r risgiau ac anghenion y plant neu'r teulu. • A oedd cronoleg perthnasol • A oedd barn y plant wedi ei geisio. • Yn olaf, daethpwyd i farn ynghylch a oedd yr atgyfeiriad wedi ei wneud modd modd priodol a hynny'n seiliedig ar y wybodaeth a ddarparwyd ac ar benderfyniad y rheolwr. <p>2.8 Daeth yr archwiliad i'r casgliad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Y dylai plant ond gael eu hatgyfeirio un ai pan maent eisoes yn agored i'r Gwasanaethau Cymdeithasol, gyda chaniatâd y teulu neu lle mae pryderon o ran diogelu. • Rheolau diogelu data yn cael eu torri mewn nifer sylweddol o'r atgyfeiriadau a archwiliwyd gan nad oedd caniatâd wedi'i roi gan y teulu. • Gallai gwybodaeth fod yn fwy penodol o ran egluro pam eu bod yn atgyfeirio ac ni ddylid cyfeirio dim ond oherwydd bod plant yn gysylltiedig â'r oedolion sy'n rhan o'r achos. • Gellid gwella ansawdd y wybodaeth a ddarparwyd a'r modd y mae ffurflenni CID16 yn cael eu llenwi. <p>2.9 Y cam nesaf yw i'r Heddlu gynnal archwiliad a dadansoddiad pellach ac i gyfarfod â'r Gwasanaethau Plant a thrafod eu casgliadau ac i gytuno ar y ffordd orau o symud y gwaith yn ei flaen. Nod y ffordd hon o weithio yw y bydd yn cefnogi ac yn cryfhau ymhellach ddulliau gweithio mwy effeithiol'</p> <p>2.10 Mae trafodaeth gychwynnol wedi ei chynnal er mwyn peilota cyfres o fesurau er mwyn gwella llif ac ansawdd y wybodaeth a rennir rhwng Heddlu Gogledd Cymru a'r Gwasanaethau Plant yn Ynys Môn ac fe gynhelir trafodaeth bellach ym mis Tachwedd. Un opsiwn sy'n cael ei ystyried yw sefydlu proses wybodaeth Atal ac Ymyrraeth Gynnar ar y cyd a allai fod yn un ffordd o ddatrys rhai o'r materion a gafodd eu hadnabod yn ein harchwiliad diweddar.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 2: 	CGG 3.4	Cryfderau

<ul style="list-style-type: none"> Dylid sefydlu systemau sicrhau ansawdd a threfniadau hyfforddiant aml-asiantaeth effeithiol i sicrhau bod y staff a'r partneriaid yn deall y trothwyon ar gyfer asesu gwasanaethau plant statudol a'u bod yn cael eu cymhwyso'n gyson; dylai hyn gynnwys datblygu protocol trothwyon diogelu plant aml-asiantaeth sy'n ymgorffori'r canllawiau a gyhoeddwyd yn ddiweddar gan Lywodraeth Cymru. 		<p>a) Arweiniad Ymarfer aml-asiantaeth wrthi'n cael ei ddatblygu i gynnwys trefniadau hyfforddiant mewn perthynas â:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sut i wneud atgyfeiriadau i'r Gwasanaethau Plant Arweiniad Ymarfer Amddiffyn Plant – Trothwyon Ymchwilio Arweiniad Ymarfer Amddiffyn Plant – Gweithwyr Allweddol a Grwpiau Craidd Arweiniad Ymarfer Amddiffyn Plant – Trothwyon Cofrestru Sut i reoli honiadau amddiffyn plant sydd wedi eu gwneud yn erbyn gweithwyr Proffesiynol. Arweiniad Ymarfer <p>b) Mae gan y Gwasanaethau Plant bellach Fframwaith Sicrwydd Ansawdd cadarn yn ei le sydd bellach yn cael ei weithredu ar draws y Gwasanaeth.</p> <p>c) Mae archwiliadau misol o ffeiliau achos ac archwiliadau thematig yn cael eu sefydlu'n gadarn yn y gwasanaeth.</p> <p>d) Mae Arweinwyr Ymarfer bellach yn archwilio achosion yn rheolaidd ar draws y Gwasanaethau Plant.</p> <p>e) Mae Fframwaith Sicrwydd Ansawdd aml-asiantaeth drafft wedi ei ddatblygu ac mae'r gwaith yn o archwilio ansawdd aml-ymarfer wedi dechrau.</p> <p>f) Mae parodrwydd cryf ymysg y Gwasanaethau Plant ac asiantaethau partner, lechyd, Addysg a'r Heddlu, i barhau i gynnal archwiliadau ac i wneud gwaith dadansoddi er mwyn gwella arferion a chryfhau trefniadau i ddiogelu plant a phobl ifanc.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Argymhelliad 2: Dylid sefydlu systemau sicrhau 	CGG 3.4	Meysydd y mae angen parhau i'w gwella

<p>ansawdd a threfniadau hyfforddiant aml-asiantaeth effeithiol i sicrhau bod y staff a'r partneriaid yn deall y trothwyon ar gyfer asesu gwasanaethau plant statudol a'u bod yn cael eu cymhwyso'n gyson; dylai hyn gynnwys datblygu protocol trothwyon diogelu plant aml-asiantaeth sy'n ymgorffori'r canllawiau a gyhoeddwyd yn ddiweddar gan Lywodraeth Cymru.</p> <p>.</p>		<p>a. Angen i'r gwaith sy'n gysylltiedig â gwella'r wybodaeth y mae'r Heddlu'n ei rhannu gyda'r Gwasanaethau Plant gael ei ddatblygu ymhellach.</p> <p>b. Grŵp Sicrwydd Ansawdd aml-asiantaethol i gael ei sefydlu er mwyn parhau â'r gwaith o ddeall effeithlonrwydd arferion rheng flaen.</p>
<p>Argymhelliad 3: Dylai uwch arweinwyr yn y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu barhau i gydweithio'n rhagweithiol i sicrhau</p>	<p>CGG 2.2</p>	<p>3 Lwyddiannau</p> <p>3.1 Mae'r broses o wneud penderfyniadau ar y pwynt cyfgyfeirio yn Nheulu Môn wedi gwella'n sylweddol dros y misoedd diwethaf o ganlyniad i gynnydd yn y capasiti rheoli (o un rheolwr i dri Arweinydd Ymarfer). Mae hyn wedi gwneud gwahaniaeth o ran yr amser a glustnodir i wneud penderfyniadau ac mae'r</p>

gwelliannau i ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau diogelu plant.

Arweinwyr Ymarfer bellach yn gallu cael sgysiau adlewyrchol. Ein nod bellach yw y bydd cysondeb ein penderfyniadau mewn perthynas â threfniadau trothwy atgyfeirio hefyd yn gwella.

3.2 Bydd penderfyniadau ar y pwynt asesu yn cael eu gwneud mewn 24 awr ac ar ôl 10 diwrnod pan adolygir yr asesiad gan yr Arweinydd Ymarfer ac eto ar ddiwedd y 42 diwrnod.

Os yw'r teulu i dderbyn gwasanaeth gan un ai'r Gwasanaeth Ymyrraeth Ddwys neu drwy gael eu cyfeirio at TAT neu unrhyw wasanaethau eraill a gomisiynir, rydym wedi creu dogfen drosglwyddo sy'n ystyried y dair elfen ganlynol:

- Risg
- ACE wedi eu hadnabod a
- Gwytnwch o fewn yr unigolyn, teulu ac o fewn y gymuned.

3.3 Mae safon yr atgyfeiriadau CID16 yn parhau i amrywio o ran ansawdd. Os bydd Teulu Môn yn cael atgyfeiriad o safon gwael byddant yn cysylltu â'r Heddlu ac yn rhannu â nhw yr anawsterau y gallwn eu cael wrth brosesu'r atgyfeiriad penodol hwnnw. Rydym yn anelu at fod yn ragweithiol wrth dderbyn atgyfeiriadau yn hytrach na chau neu wrthod atgyfeiriadau ar unwaith.

3.4 Mae'r Gwasanaethau Plant wedi cynnal archwiliad o ffeiliau achosion ailadroddus ym Mai a Mehefin, gyda chymorth sydd wedi'i gomisiynu'n allanol er mwyn ail edrych ar archwiliad blaenorol er mwyn asesu'r pellter a deithiwyd. Roedd y sampl archwilio bach yn canolbwyntio ar:

- Gwneud penderfyniadau cychwynnol
- Sgrinio
- Trafodaethau Strategaeth
- Cyfarfodydd strategol ac
- Asesiadau syml

Daeth yr archwilydd i'r casgliad bod:

- Presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategol wedi gwella
- Defnydd cynyddol o declyn Risg 2
- Roedd cyfarfodydd strategol yn cael eu cynnal ar amser
- Cynnydd mewn defnydd o Gronolegau
- Aseidiadau o ansawdd gwell
- Cysondeb dogfennau yn parhau i fod yn broblem
- Symudiad cysyniadol o hidlo risg i adnabod cryfderau heb ei sefydlu'n llawn

3.5 Mae arweiniad ymarfer Aml-asiantaeth drafft (Trothwy Ymchwilio) wedi ei gwblhau gan ganolbwyntio ar wella ansawdd, cysondeb, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd yr Heddlu a'r Gwasanaethau Plant wrth ymateb i faterion diogelu ar gyfer plant a phobl ifanc. Y bwriad yw gwneud y defnydd gorau o sgiliau Swyddogion Heddlu a Gweithwyr Cymdeithasol wrth:

- Ymchwilio i honiadau neu amheuron o gam-drin plant;
- Rhannu gwybodaeth;
- Diogelu plant

3.6 Mae'r Arweiniad Ymarfer wedi ei ddatblygu er mwyn helpu'r holl asiantaethau sydd ynghlwm ag ymchwilio i honiadau o gam-drin plant i gydweithio er lles y plentyn a chyfiawnder troseddol. Mae'n cynnig ffordd o weithio a ddylai sicrhau:

- datblygiad partneriaethau cryf ac effeithiol a fydd yn ehangu'r broses ymchwilio ar gyfer yr holl blant a phobl ifanc
- bod yr holl ymchwiliadau yn cael eu cynllunio'n ofalus er mwyn sicrhau bod aseidiadau cywir, anghenion ieithyddol a materion lles yn cael eu bodloni
- cyfle i bobl proffesiynol wneud aseidiadau hysbys ynghylch a oes gan y plentyn neu a ydyw'n debygol o ddiodef niwed sylweddol a chynllunio gweithredu priodol.
- bod y broses ymchwilio yn achosi cyn lleied o ofid a phosib i'r plentyn a'i fod yn eu galluogi nhw i dderbyn yr amddiffyniad a'r gefnogaeth orau drwy'r sianelau troseddol a sifil.
- y bydd yn adeiladu ar y sylfeini diogel sydd wedi eu sefydlu yng Ngweithdrefn Amddiffyn Plant Cymru Gyfan.

		<ul style="list-style-type: none"> • bod dulliau ar gael er mwyn datrys gwahaniaethau barn, a • bod prosesau yn gallu cael eu monitro a'u cofnodi. <p>3.7 Bydd yr Arweiniad Ymarfer mewn perthynas ag Ymchwiliadau Trothwy yn cael ei drafod yn Is-grŵp Protocol a Pholisi Gogledd Cymru ar 5 Rhagfyr lle gobeithir y bydd yn cael ei gadarnhau a'i weithredu ar draws y rhanbarth gyda'r nod o gryfhau ein trefniadau cydweithio presennol.</p>
<p>Argymhelliad 3: Dylai uwch arweinwyr yn y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu barhau i gydweithio'n rhagweithiol i sicrhau gwelliannau i ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau diogelu plant.</p>	<p>CGG 2.2</p>	<p>3.0 Cryfderau</p> <p>a. Mae'r cynnydd o ran capasiti rheoli o fewn strwythur newydd y Gwasanaeth newydd yn galluogi Arweinwyr Ymarfer i gael mwy o gapasiti gyda Grwpiau Ymarfer llai er mwyn canolbwyntio ar ansawdd ymarfer Gweithwyr Cymdeithasol unigol mewn perthynas ag ymchwiliadau amddiffyn plant.</p> <p>b. Mae'r cynnydd mewn Arweinwyr Ymarfer wedi cryfhau ein capasiti i allu gwneud penderfyniadau amserol a phriodol ar atgyfeiriadau a dderbynnir gan Teulu Môn.</p> <p>c. Mae parodrwydd cryf ymysg Uwch Reolwyr a grwpiau gweithredu ar draws Gwasanaethau Plant a'r Heddlu i weithio gyda'i gilydd er mwyn parhau i ddatblygu cydweithio. Bydd trafodaethau yn parhau ym mis Tachwedd ar sefydlu proses ymyrraeth gynnar er mwyn gwella'r broses o wneud penderfyniadau a rhannu gwybodaeth.</p> <p>d. Rydym wedi parhau i weithio'n agos â'r Heddlu ac mae trafodaethau gweithredol yn digwydd yn ddyddiol er mwyn gallu ymateb ar y cyd i faterion diogelu. Gallwn gael trafodaethau agored a gonest gyda'r Heddlu am ansawdd yr atgyfeiriadau os oes angen.</p> <p>e. Mae parodrwydd ymysg y Gwasanaethau Plant a'r Heddlu i fynd i'r afael ag arferion gwael mewn perthynas ag ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau amddiffyn plant drwy drafodaethau Rheoli o ddydd i ddydd (drwy</p>

		Skype neu dros y ffôn) mewn perthynas â safon y ffurflenni CID16 a dderbynnir.
Argymhelliad 3: Dylai uwch arweinwyr yn y gwasanaethau cymdeithasol a'r heddlu barhau i gydweithio'n rhagweithiol i sicrhau gwelliannau i ansawdd, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau diogelu plant.	CGG 2.2	<p>3.0 Meysydd y mae angen parhau i'w gwella</p> <p>a. Mae Crynodeb o'r adroddiad Gwerthuso Chwarter 2 yn dangos bod tystiolaeth anghyson o ran y gwelliant yn safon, cysondeb ac amseroldeb ymholiadau amddiffyn plant. Penderfynodd archwiliad bod presenoldeb a chofnodi mewn Cyfarfodydd Strategol wedi gwella a bod y cyfarfodydd strategol yn amserol.</p> <p>Fodd bynnag, mae'r Archwiliad o Ffeiliau Achos (Gorffennaf) ac adolygiad rheoli yn casglu, bod archwilwyr, wedi mynegi pryderon am drafodaethau strategaeth neu gyfarfodydd o ran:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nad oeddent yn cael eu cynnal yn amserol bob amser • Cofnodion o'r trafodaethau yn annigonol • Cyfeirir at yr angen am gyfarfodydd strategol dilynol ac yna nid oes tystiolaeth eu bod wedi eu cynnal. <p>b. Adlewyrchir hyn yn yr Archwiliad Thematig Rhan 4, ac adolygiad o Blant sy'n destun Cynlluniau Amddiffyn Plant – roedd gwneud penderfyniadau, oedi a diffyg cynlluniau clir a methu dilyn materion i fyny yn elfennau a nodwyd.</p> <p>c. Mae gwaith ar y gweill gyda'r Heddlu ac Iechyd – fforwm proffesiynol aml-asiantaethol ynghylch dau adolygiad rheoli o achosion lle cafodd yr adolygiadau o arferion eu gwneud orau ar sail aml-asiantaethol – un wedi'i gwblhau: un ar y gweill. Mae'r adolygiad sydd wedi'i gwblhau yn dangos arferion gwael o ran rhannu gwybodaeth: diffyg canolbwyntio ar risg a cholli cyfleoedd i ymyrryd yn gynnar.</p>
• Argymhelliad 4: Dylai'r cyngor barhau i gynorthwyo uwch	CGG 1.8	4.0 Llwyddiannau

<p>arweinwyr i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o natur gymhleth a'r risgiau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaethau plant, er mwyn rhoi sicrwydd iddynt hwy, eu partneriaid, staff a chymunedau bod eu cyfrifoldebau yn cael eu cyflawni i'r eithaf.</p>	<p>4.1 Mae'r Awdurdod Lleol wedi sefydlu Panel o Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr, a gadeirir gan Arweinydd y Cyngor, a sefydlwyd yn Ebrill 2016 ac a gafodd ei ffurfioli ym Mawrth 2017 fel rhan o drefniadau Sgriwtini. Mae'r trefniadau mewn perthynas a'r panel traws-barti wedi ein galluogi ni i ddatblygu nifer o egwyddorion pwysig a fydd yn ffurfio sylfaen gref ar gyfer y dyfodol wrth i ni ddatblygu model ar gyfer craffu ar Wasanaethau Plant:</p> <p>4.2 Mae'r Panel yn is-grŵp o'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol. Bydd hyn yn sicrhau'r buddion canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Datblygu model o weithio o fewn Gwasanaethau Plant sy'n canolbwyntio ar grŵp llai er mwyn galluogi Aelodau i chwarae mwy o ran, i ddatblygu lefel o arbenigedd pwnc ac er mwyn annog presenoldeb da a gwaith tîm • Cryfhau capasiti Aelodau i herio perfformiad drwy wella ansawdd y wybodaeth mewn perthynas â gwasanaethau a phrofiadau plant a theuluoedd sy'n derbyn cymorth a/neu wasanaethau. • Fforwm i drafod gwybodaeth o ran risgiau i'r Gwasanaeth, fel sail i hysbysu blaenraglen waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol. • Fforwm i ddatblygu grŵp o aelodau sydd â'r arbenigedd a'r berchnogaeth i arwain trafodaethau mewn perthynas â materion plant a phobl ifanc yn y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol. • Cynnig cymorth i'r Aelod sy'n bencampwr plant sy'n derbyn gofal. <p>4.3 Prif rôl y Panel Gwella Gwasanaethau Plant yw:</p> <p>a) Monitro a chraffu mewn modd ystyrlon a chadarn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • y cynnydd a'r datblygiad yn erbyn y cynllun gwella gwasanaeth a gyhoeddwyd mewn ymateb i Arolwg AGGCC. • perfformiad meintiol ac ansoddol y gwasanaethau plant. Hyn i gynnwys datblygu cerdyn sgorio penodol ar gyfer y gwasanaethau plant. <p>b) Sicrhau bod lleisiau plant a phobl ifanc yn cael eu clywed wrth ystyried effeithlonrwydd ac effaith y gwasanaethau.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>c) Rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ar yr elfennau canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cynnydd digonol, amserol wrth ddarparu'r cynllun gwella • perfformiad meintiol ac ansoddol o wasanaethau cefnogi a gofal sydd ar gael i blant a phobl ifanc. <p>4.4 Mae'r Panel wedi parhau i ganolbwyntio ar fonitro a herio gweithrediad Cynllun Gwella Gwasanaeth y Gwasanaethau Plant gan ddal y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Pennaeth Gwasanaeth i gyfrif. Mae pedwar cyfarfod wedi eu cynnal ers yr etholiadau lleol ym mis Mai.</p> <p>Mae'r eitemau agenda canlynol wedi eu trafod gan y Panel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cylch Gorchwyl, Cynllun Prosiect a'r cefndir • Cynllun Gwella Gwasanaeth – trosolwg lefel uchel • Trosolwg: Ymweliadau Laming – rhaglen dreigl o ymweliadau ac adrodd yn ôl. • % o ymweliadau statudol Plant sy'n Derbyn Gofal sydd eu hangen yn y flwyddyn a aeth heibio yn unol â'r rheoliadau [SCC/025] • Thema 3: Sicrwydd Ansawdd, edrych yn agosach ar Argymhellion 2, 11, 13 ac 14 – Adroddiad AGGCC • Cyflwyniad: "Diwrnod ym mywyd gweithiwr cymdeithasol gwasanaethau plant" • Thema 2 <p>4.5 Pwrpas ymweliadau Laming gan Aelodau Etholedig â staff rheng flaen wedi'i adolygu er mwyn sicrhau bod cysylltiad rhwng eu gwaith fel Aelodau o'r Panel a'r Cynllun Gwella Gwasanaeth. Roedd yr Arglwydd Laming, Ymchwiliad Victoria Climbe (2003), yn gwbl glir bod "<i>uwch reolwyr ac aelodau etholedig o fewn sefydliadau yn atebol am ansawdd, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd gwasanaethau lleol</i>" a bod yn "<i>rhaid iddynt allu bod yn atebol am unrhyw fethiant i amddiffyn plant bregus rhag niwed neu ecsploetiaeth bwriadol.</i>"</p> <p>4.6 Mae ymweliadau Laming ar gyfer Aelodau wedi eu trefnu tan Mai 2018. Cynhaliwyd ymweliad Laming diweddar â'r Tîm Lleoli Plant ar 27.10.17 gan y</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Prif Weithredwr Cynorthwyol, Cadeirydd Sgrwtini a'r Aelod Etholedig sy'n Bencampwr Plant sy'n Derbyn Gofal.</p> <p>Nododd yr adroddiad a gwblhawyd yn dilyn yr adroddiad bod:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Staff yn cadarnhau eu bod yn derbyn Goruchwyliaeth rheolaidd, sy'n effeithiol iawn. • Nododd y Gweithwyr Cymdeithasol bod Goruchwyliaeth wedi digwydd yn gyson bob amser o fewn y Tîm Lleoli. • Roedd pawb a oedd yn bresennol yn brofiadol un eu rôl ac roedd eu hyder yn glir o'r ffordd yr oeddent yn ymgysylltu â'r cyfarfod. • Nodwyd yn ystod y cyfarfod bod brwdfrydedd y staff tuag at weithio â phlant, teuluoedd a Gofalwyr Maeth yn glir. • Diolchwyd i'r rhai a oedd yn bresennol am ei gwaith caled a'u hymrwymiad, a oedd yn glir i'w weld ac fe nodwyd hynny. <p>Cynhaliwyd ymweliad Laming pellach hefyd â Teulu Môn ar 16 Tachwedd yn y Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar.</p> <p>4.7 Mae Arweinydd y Cyngor, y Cynghorydd Llinos Medi hefyd yn ddeilydd portffolio Gwasanaethau Plant ac mae hi wedi bod yn gefnogol iawn ac wedi ymwneud yn agos â'r gwaith o fonitro'r Cynllun Gwella Gwasanaeth drwy gyfarfodydd misol â'r Pennaeth Gwasanaeth i drafod cynnydd a datblygiadau.</p>
<p>5 • Argymhelliad 4: Dylai'r cyngor barhau i gynorthwyo uwch arweinwyr i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o natur gymhleth a'r risgiau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaethau plant, er mwyn rhoi</p>	<p>CGG 1.5</p>	<p>4.0 Cryfderau</p> <p>a. Mae Aelodau Etholedig ac Uwch Arweinwyr wedi dangos gwir ddymuniad a pharodrwydd i wella eu dealltwriaeth o'r gwaith sy'n cael ei wneud gan staff y Gwasanaethau Plant drwy waith y Panel Aelodau.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mae'r cyfarfodydd rheolaidd a gynhaliwyd â'r Prif weithredwr, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Pennaeth Adnoddau Dynol a'r Pennaeth Gwasanaethau Plant wedi golygu gweithrediad cyflym y strwythur gwasanaeth newydd, pobl yn cael eu recriwtio i swyddi a datblygiad y Strategaeth Gweithlu a'r Cynllun Gweithredu.

<p>sicrwydd iddynt hwy, eu partneriaid, staff a chymunedau bod eu cyfrifoldebau yn cael eu cyflawni i'r eithaf.</p>		
<p>6 Argymhelliad 4: 7 Dylai'r cyngor barhau i gynorthwyo uwch arweinwyr i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o natur gymhleth a'r risgiau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaethau plant, er mwyn rhoi sicrwydd iddynt hwy, eu partneriaid, staff a chymunedau bod eu cyfrifoldebau yn cael eu cyflawni i'r eithaf.</p>	<p>CGG 1.5</p>	<p>4.0 Meysydd y mae angen parhau i'w gwella</p> <p>a. Bydd aelodau yn derbyn hyfforddiant ar bynciau megis IFSS ac ACEs ac Ymyrraeth Ddwys a byddir yn ymweld ag uwch arweinyddion ac aelodau i wella eu dealltwriaeth a'u gwybodaeth.</p>
<p>8 Argymhelliad 5: 9 Dylid datblygu strategaeth gadarn ar gyfer y gweithlu i gynnwys nodau byrdymor, tymor canolig a hirdymor er mwyn recriwito a chadw gweithwyr cymdeithasol.</p>	<p>CGG 1.5</p>	<p>5.0 Llwyddiannau</p> <p>5.1 Mae'r Strategaeth Gweithlu a gymeradwywyd dros yr haf yn canolbwyntio yn awr ar sicrhau bod gan staff y sgiliau, yr hyfforddiant a'r gefnogaeth i'w galluogi i wneud eu gwaith yn effeithiol a darparu'r gefnogaeth y mae plant, pobl ifanc a theuluoedd yn Ynys Môn ei hangen.</p>

Mae Cynllun Gweithredu wedi cael ei ddatblygu gyda chefnogaeth lawn yr Adran AD a chynhelir cyfarfodydd bob 6-8 wythnos dan gadeiryddiaeth y Pennaeth Gwasanaeth er mwyn sicrhau bod Cynllun gweithredu'r Strategaeth Gweithlu yn cael ei weithredu'n effeithiol – y prif elfennau yw:

- Datblygu cyfres o ddeunyddiau marchnata yn manylu ar y manteision o weithio i'r Awdurdod a'u cyflwyno ar yr holl gyfryngau.
- Datblygu cynllun recriwtio ar gyfer swyddi gwag ar unwaith wedi i swyddogion ymddiswyddo a hynny ar y cyd ag Adnoddau Dynol.
- Sefydlu dulliau effeithiol o ddewis.
- Sicrhau bod prosesau'n canolbwyntio ar recriwtio diogel
- Lleihau'r oedi yn amryfal gamau'r broses recriwtio.
- Datblygu rhaglen gynefino gyson ac effeithiol.
- Creu diwylliant cefnogol, herio perfformiad gwael drwy ddarparu cyfeririad clir, goruchwyliaeth reolaidd a chefnogaeth ddatblygiadol fel y gall ein holl weithwyr berfformio'n effeithiol.
- Datblygu ein staff cyfredol a darparu amgylchedd gweithio diogel i bawb ynghyd â darparu cyfleoedd ar gyfer datblygu sgiliau newydd a symud ymlaen.

5.2 Rydym yn ddiweddar iawn wedi penodi i swydd y Pennaeth Gwasanaethau Plant. Daw Fon Roberts â sefydlogrwydd i'r Gwasanaeth. Mae ganddo bron i 20 mlynedd o brofiad ac mae wedi bod yn Reolwr Gwasanaeth gyda ni am y 6 mis diwethaf.

5.3 Mae dau Reolwr Gwasanaeth profiadol ar gyfer Ymyrraeth Gynnar ac Atal hefyd wedi cael eu penodi ac wedi cychwyn yn eu swyddi.

5.4 Cafodd strwythur newydd y Gwasanaeth ei weithredu ar 4 Hydref pryd cymerodd yr wyth Arweinydd Ymarfer newydd y cyfrifoldeb am eu grwpiau Ymarfer. Maent yn rheoli Grwpiau llai ar draws Ymyrraeth Gynnar ac Atal ac Ymyrraeth Ddwys gyda phob Arweinydd Ymarfer yn gyfrifol am dri neu bedwar o Weithwyr Cymdeithasol. Mae hyn yn golygu y bydd gan bob Gweithiwr Cymdeithasol fynediad i'w rheolwyr ac y bydd modd iddynt gael cyngor yn fuan wrth ddelio gydag achosion unigol a derbyn cefnogaeth a goruchwyliaeth ddigonol.

Mae angen gwneud mwy o waith i gwblhau'r ailstrwythuro, gan gynnwys adolygu'r trefniadau ar gyfer y Tîm Lleoli Plant gan wneud y defnydd gorau o Weithwyr Cymorth i gefnogi teuluoedd ynghyd â sicrhau bod y gefnogaeth weinyddol yn briodol i Grwpiau Ymarfer fedru cyflawni eu cyfrifoldebau statudol yn effeithiol.

- 5.5 Cafodd pedwar o'r Arweinwyr Ymarfer eu recriwtio o'r tu allan i'r sefydliad ac maent yn dod â lefel uchel o wybodaeth a sgiliau yn y meysydd a nodwyd yng Nghynllun Gwella'r Gwasanaeth fel rhai y mae angen eu datblygu ymhellach. Roedd y pedwar Arweinydd Ymarfer arall yn ymarferwyr profiadol a oedd yn gweithio yn y Gwasanaethau Plant ac a oedd yn barod am ddyrchafiad.
- 5.6 Rydym wedi recriwtio 8 o Weithwyr Cymdeithasol newydd yn ystod yr ychydig fisoedd diwethaf ac mae'r cyfan yn lleol a phob un ac eithrio un yn siaradwyr Cymraeg rhugl sy'n golygu y bydd modd i ni ddiwallu anghenion ieithyddol y plant a'r teuluoedd a ddaw i gyswllt gyda'r Gwasanaeth. Rydym yn parhau i fod â 6 o Weithwyr Cymdeithasol asiantaeth profiadol dros dro mewn swyddi Gwaith Cymdeithasol sy'n wag. Mae'r rhan fwyaf o'r swyddi gweigion hyn wedi codi oherwydd y dyrchafiadau a wnaed o ganlyniad i'r strwythur newydd. Mae menter recriwtio newydd wedi cael ei sefydlu er mwyn denu Gweithwyr Cymdeithasol profiadol parhaol a bydd yn cychwyn ym mis Tachwedd gan amlinellu'r manteision o weithio i Ynys Môn.
- 5.7 Rydym wedi cryfhau yn sylweddol gapasiti staffio ein gwasanaeth Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth gan benodi 2.5 Swyddogion Ymgysylltu ar gyfer Teulu Môn a bydd 1.5 o swyddi pellach ychwanegol drwy'r Grant Teuluoedd yn Gyntaf yn cael eu llenwi yn ystod yr wythnosau nesaf.
- 5.8 Mae'r Tîm Teuluoedd Gwydn bellach wedi ei staffio'n llawn ac maent yn gweithio ar hyn o bryd gydag 8 o deuluoedd er mwyn atal y teuluoedd hynny rhag torri i lawr ac i gefnogi'r plant sy'n byw yn y cartref. Mae'r Arweinydd Ymarfer ar gyfer y Tîm hwn wedi ennill gwobr genedlaethol yn ddiweddar gan

		<p>Gymdeithas Brydeinig y Gweithwyr Cymdeithasol (BASW) am ei gwaith ar ddatblygu cymorth i adawyr gofal a threfniadau i gefnogi gofawyr maeth i atal lleoliadau rhag torri i lawr.</p> <p>5.9 Rydym ar hyn o bryd yn recriwtio i nifer o swyddi eraill yn y Gwasanaeth a fydd yn parhau i gryfhau ein gwasanaethau cymorth i deuluoedd. Maent yn cynnwys recriwtio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 x o Weithwyr Cymorth ychwanegol yn y TAT wedi eu cyllido gan y Grant Teuluoedd yn Gyntaf • Swydd Ymgynghorydd Personol ychwanegol wedi ei chyllido gan Grant Diwrnod Dewi Sant Llywodraeth Cymru i ddarparu cefnogaeth ymarferol ac emosiynol i bobl ifanc sy'n gadael gofal pan maent yn 18 oed. <p>5.10 Fel Gwasanaeth, rydym wedi datblygu trefniadau ar gyfer Cynllun Hyfforddeion Gwaith Cymdeithasol mewnol a fydd yn galluogi dau o'n staff i hyfforddi i fod yn Weithwyr Cymdeithasol cymwys (cwrs 2 flynedd). Oherwydd ein bod wedi gweld trosiant staff sylweddol yn ystod y 18 mis diwethaf, nod y strategaeth hon o 'ddatblygu ein pobl ein hunain' yw sicrhau bod gennym Weithwyr Cymdeithasol cymwys a fydd yn gweithio i'r Gwasanaeth am o leiaf 2 flynedd wedi iddynt gymhwyso.</p>
<p>10 Argymhelliad 5: 11 Dylid datblygu strategaeth gadarn ar gyfer y gweithlu i gynnwys nodau byrdymor, tymor canolig a hirdymor er mwyn recriwito a chadw gweithwyr cymdeithasol.</p>	<p>CGG 1.1</p>	<p>5 Cryfderau</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rydym wedi recriwtio nifer sylweddol o staff parhaol yn ystod y 12 mis diwethaf er mwyn sicrhau ein bod yn gallu cyflawni'r gwelliannau angenrheidiol (Pennaeth Gwasanaeth, Rheolwyr Gwasanaeth, 8 Arweinydd Ymarfer ac 8 o Weithwyr Cymdeithasol). Dyma un o'r prif flaenoraethau yn ein Cynllun Gwella Gwasanaeth. • Bu cynnydd yn nifer y staff sy'n gweithio yn y Gwasanaethau Plant o 85 yn 2015/16 i 116 erbyn diwedd Chwarter 2, 2017/18 (mae hyn yn cynnwys trosglwyddo'r TAT a'r Gwasanaeth Gwybodaeth i Deuluoedd (7 aelod o staff i gyd) o'r Gwasanaeth Dysgu Gydol Oes.

		<ul style="list-style-type: none"> Mae gennym weithlu ymroddgar a medrus iawn sy'n canolbwyntio ar ddarparu'r gwasanaethau gorau ar gyfer plant a theluoedd ar yr Ynys. Dylai'r strwythur newydd a pholisïau a gweithdrefnau cryfach alluogi'r Gwasanaeth i barhau i recriwtio, datblygu a chadw staff gan sefydlogi'r Gwasanaeth yn dilyn blynyddoedd anodd.
<p>6 Argymhelliad 5: 7 Dylid datblygu strategaeth gadarn ar gyfer y gweithlu i gynnwys nodau byrdymor, tymor canolig a hirdymor er mwyn recriwto a chadw gweithwyr cymdeithasol.</p> <p>8</p>	CGG 1.1	<p>5.0 Meysydd y mae angen parhau i'w gwella</p> <p>a. Penodi staff parhaol i swyddi Gwaith Cymdeithasol gwag a swyddi yn yr Uned Ddiogelu a Sicrhau Ansawdd.</p> <p>b. Mae dal ein gafael mewn staff parhaol sydd ag ymrwymiad i wneud gwahaniaeth i fywydau plant a phobl ifanc yn Ynys Môn yn hanfodol os ydym am gyflawni'r Cynllun Gwella Gwasanaeth.</p> <p>c. Drwy ein Strategaeth Gweithlu a gweithio gyda chydweithwyr yn AD, byddwn yn rhoi goruchwyliaeth, arweiniad a chefnogaeth i'n holl staff fel y gallant gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol. Rydym yn anelu at sicrhau y bydd y trefniadau hyn yn ein cynorthwyo i ddal gafael yn ein staff.</p>
<p>9 Argymhelliad 6: 10 Dylid adolygu'r trefniadau ar gyfer rheolwyr timau ac uwch ymarferwyr er mwyn sicrhau capasiti digonol i ddarparu arolygiaeth gan reolwyr o benderfyniadau a herio a chyfeirio staff ar draws y gwasanaeth; dylid</p>	CGG 1.4	<p>6.0 Llwyddiannau</p> <p>6.1 Gweithredwyd strwythur newydd y Gwasanaeth ar 4 Hydref (CGG.2), ac mae wedi arwain at gynnydd yn nifer y staff (o dri i wyth) sydd â chyfrifoldeb am reoli Gweithwyr Cymdeithasol. Mae'r Arweinyddion Ymarfer newydd yn gyfrifol am Grwpiau Ymarfer llai o dri neu bedwar o Weithwyr Cymdeithasol. Cyn i ni ailstrwythuro'r gwasanaeth, roedd gan y tri Tîm gweithredol – Dyletswydd, FIT a LAC – rhwng wyth a deg aelod o staff yr un. Bydd rheoli Grwpiau Ymarfer llai yn golygu y gall Arweinwyr Ymarfer roi trosolwg rheoli, bod ar gael yn rhwyddach i'w staff, rhoi cyngor buan iddynt ar reoli achosion unigol a rhoi cymorth a goruchwyliaeth i sicrhau eu bod yn cyflawni eu dyletswyddau yn effeithiol.</p>

bod rhaglen arweinyddiaeth a datblygiad ar gael er mwyn datblygu gwytnwch.

6.2 Rydym wedi darparu Rhaglen Gynefino gynhawysfawr i'r Gwasanaeth ar gyfer ein Harweinwyr Ymarfer yn ystod yr ychydig fisoedd diwethaf er mwyn sicrhau eu bod yn gwbl ymwybodol o'u rolau a'u cyfrifoldebau, ac i sicrhau eu bod yn cael eu cyflwyno yn iawn gan yr Awdurdod Lleol fel gweithwyr newydd. Mae'r rhaglen gynefino a'r sesiynau hyfforddiant wedi sôn am:

- Yr Weledigaeth ar gyfer y Gwasanaeth
- Cynllun Gwella'r Gwasanaeth
- Rheoli Absenoldeb Salwch a Chyfweliadau Dychwelyd i'r Gwaith
- Gofal Cwsmer
- Rheoli cwynion yn effeithiol
- System Oriau Ystwyth
- Hyfforddiant Cyfathrebu Cydweithredol
- Perfformiad, Fframwaith Sicrhau Ansawdd ac Archwiliadau o Ffeiliau Achosion

A byddant yn y dyfodol yn sôn am:

- Gweithdai Goruchwyllo – 3 x gweithdy diwrnod llawn ar oruchwyliaeth yn seiliedig ar ganlyniadau
- PLO a Gwaith Llys
- Rheoli Amser a Rheoli Dyddiaduron
- Blaenoriaethu Gwaith a Disgwyliadau
- Gweithdrefnau Medrusrwydd a Disgyblu
- Hyfforddiant Steil Rheoli
- Trothwyon a gwneud y penderfyniadau cywir
- Cynllunio ac Adolygu Gofal
- Cofnodi Achosion
- Model Asesiadau a Risg
- Rheoli Llwyth Achosion – Neilltuo achosion
- Cynadleddau Grŵp Teulu
- Uned Diogelu'r Cyhoedd Heddlu Gogledd Cymru

		<ul style="list-style-type: none"> • CAFCASS
<p>11 Argymhelliad 6: 12 Dylid adolygu'r trefniadau ar gyfer rheolwyr timau ac uwch ymarferwyr er mwyn sicrhau capasiti digonol i ddarparu arolygiaeth gan reolwyr o benderfyniadau a herio a chyfeirio staff ar draws y gwasanaeth; dylid bod rhaglen arweinyddiaeth a datblygiad ar gael er mwyn datblygu gwytnwch.</p>	<p>CGG 1.4</p>	<p>7 Cryfderau</p> <p>a. Mae sefydlu'r Tîm Teuluoedd Gwydn i gefnogi plant i aros yn eu cartref yn ddiogel a chynorthwyo gyda chynlluniau adsefydlu ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal yn dangos arwyddion cynnar o gynnydd. Mae tystiolaeth o ymgysylltiad cadarnhaol gan y Tîm mewn perthynas â chefnogi 2 o bobl ifanc yn eu harddegau i fyw gyda'u teuluoedd, eu hatal rhag gorfod byw mewn lleoliadau preswyl all-sirol. Mae gweithiwr cymorth wedi gwneud gwaith ardderchog i gefnogi person ifanc i aros gartref gyda'i theulu.</p> <p>b. Mae ffocws y strwythur newydd ar ymyrraeth gynnar a gwaith ataliol gyda theuluoedd a'r modd y mae'r Arweinwyr Ymarfer newydd yn gofyn i'w staff weithio gyda theuluoedd hefyd yn dangos cynnydd cadarnhaol. Enghraifft o hyn yw'r gostyngiad o 55% dros y 6 mis diwethaf yn nifer y plant sydd ar y Gofrestr Amddiffyn Plant.</p> <p>c. Mae'r Awdurdod Lleol yn buddsoddi'n drwm mewn cyfleoedd i Reolwyr Gwasanaeth ac Arweinwyr Ymarfer ddatblygu eu sgiliau arwain a rheoli. Mae staff sydd wedi derbyn dyfarniadau ar ôl cymhwyso yn ystod y blynyddoedd diwethaf yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dawn Owen, Rheolwr y Tîm Lleoli – Rhaglen Datblygu Arweinwyr Tîm (TMDP) • Hayley Ennis – Rheolwr Tîm Lleoliadau – TMDP • Ceri Jones – Arweinydd Ymarfer, Teulu Môn – TMDP • Huw Owen – Swyddog Diogelu Annibynnol – TMDP • Michelle Evans – Arweinydd Ymarfer - TMDP • Mae dau o Reolwyr Gwasanaeth eraill yn cymryd rhan ar hyn o bryd yn y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol.

<p>13 Argymhelliad 6: 14 Dylid adolygu'r trefniadau ar gyfer rheolwyr timau ac uwch ymarferwyr er mwyn sicrhau capasiti digonol i ddarparu arolygiaeth gan reolwyr o benderfyniadau a herio a chyfeirio staff ar draws y gwasanaeth; dylid bod rhaglen arweinyddiaeth a datblygiad ar gael er mwyn datblygu gwytnwch.</p>	<p>CGG 1.4</p>	<p>6 Meysydd y mae angen parhau i'w gwella</p> <p>Yn ystod y ddwy flynedd diwethaf, mae ein record o ran dal gafael yn ein Rheolwyr/Arweinwyr Ymarfer wedi bod yn wael, gyda phedwar o Reolwyr parhaol yn gadael y Gwasanaeth. Mae hyn wedi cael effaith sylweddol ar ein gallu i ddarparu ymarfer Gwaith Cymdeithasol cyson a'n gallu i gefnogi ein staff i'r lefel ofynnol. Gyda phenodi'n barhaol i swyddi'r Pennaeth Gwasanaeth ac Arweinwyr Ymarfer a strwythur newydd y Gwasanaeth, mae gennym bellach fwy o sefydlogrwydd a chapasiti i gefnogi ein staff. Bydd y Strategaeth Gweithlu yr ydym wedi ei datblygu a'r Polisi Goruchwyliaeth diwygiedig yn sicrhau ein bod yn parhau i ganolbwyntio ar roddi'r gefnogaeth orau bosibl.</p>
<p>15 Argymhelliad 7: 16 Dylai uwch reolwyr gymryd camau i wella amllder, cysondeb ac ansawdd arolygiaeth staff rheng flaen; mae'n rhaid cyflwyno dull sicrwydd er mwyn sicrhau</p>	<p>CGG 1.3</p>	<p>7. 0 Llwyddiannau</p> <p>7.1 Daeth Polisi Goruchwyliaeth diwygiedig i rym ym Mawrth 2017. Mae'r polisi hwn yn amlinellu'r hyn y dylai staff ei ddisgwyl o oruchwyliaeth ac mae'n rhoi arweiniad i reolwyr ynghylch sut i oruchwyllo'n effeithiol. Prif nod y polisi yw cefnogi staff fel rhan o'r fframwaith rheoli perfformiad. Mae'n hanfodol ar gyfer gosod safonau, cyflawni nodau ac amcanion y Gwasanaeth, cadw staff a sicrhau lles ein staff a sicrhau gwasanaethau o'r radd flaenaf i grwpiau bregus. Mae'n hanfodol hefyd o safbwynt cefnogi a datblygu staff.</p>

<p>cydymffurfiaeth ac ansawdd.</p>		<p>7.2 Drwy'r Cynadleddau Staff a gynhelir bob 6 wythnos, rydym wedi atgoffa'r holl staff eu bod yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn derbyn goruchwyliaeth yn rheolaidd. Mae'r Arweinwyr Ymarfer newydd yn gwbl ymwybodol o'r angen i sicrhau bod goruchwyliaeth yn cael ei gyflawni'n drwyadl yn eu Grwpiau Ymarfer</p> <p>Mae'r polisi'n darparu canllawiau ar amllder goruchwyliaeth ar gyfer yr holl grwpiau staff. Gall goblygiadau goruchwyliaeth wael fod yn ddifrifol iawn gan effeithio'r modd y caiff achosion unigol eu rheoli, datblygu staff a'u lles a diwylliant y sefydliad.</p> <p>7.3 Mae Dr Neil Thompson wedi darparu hyfforddiant goruchwyliaeth ar gyfer yr holl staff yn ystod y Gwanwyn ac yn ychwanegol at hyn, mae o wedi darparu canllawiau ar y polisi Goruchwyliaeth diwygiedig.</p> <p>7.4 Gan fod y rhan fwyaf o'r Arweinwyr Ymarfer yn newydd yn eu swyddi, mae trefniadau wedi cael eu gwneud gyda Rhonwyn Dobbing i ddarparu hyfforddiant ar oruchwyliaeth sy'n seiliedig ar ganlyniadau. Cynhelir tri o weithdai yn ystod yr wythnosau nesaf gyda'r nod o gefnogi goruchwylwyr i edrych ar eu rôl mewn goruchwyliaeth sy'n seiliedig ar ganlyniadau ac i ystyried gwerth goruchwyliaeth sy'n seiliedig ar ganlyniadau i ddefnyddwyr gwasanaeth, ymarfer gwaith cymdeithasol ac i'r sefydliad. Dylai hefyd gryfhau rôl y goruchwylwr, ystyried sgiliau craidd a'r heriau ar gyfer gwahanol grwpiau ymarfer.</p>
<p>17 Argymhelliad 7: 18 Dylai uwch reolwyr gymryd camau i wella amllder, cysondeb ac ansawdd arolygiaeth staff rheng flaen; mae'n rhaid cyflwyno dull sicrwydd er</p>	<p>CGG 1.3</p>	<p>7.0 Cryfderau</p> <p>a. Rydym wedi gweld gostyngiad sylweddol yn nifer y plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant o 102 ym Mawrth 2017 i 56 ar 31 Awst, gostyngiad o 55%. Cafodd enwau 60 o blant eu tynnu oddi ar y Gofrestr yn ystod y cyfnod hwn ac rydym wedi dadansoddi'r rhesymau y tu ôl i'r gostyngiad hwn. Gwnaeth Huw Owen, y Swyddog Diogelu Annibynnol, y dadansoddiad a daeth i'r canlyniad fod y Polisi Goruchwyliaeth newydd (a ddaeth i rym ym Mawrth 2017) wedi rhoi</p>

<p>mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ac ansawdd.</p> <p>19</p>		<p>mwy o eglurder a chyfle i Weithwyr Cymdeithasol drafod risg mewn sesiynau goruchwyliaeth tra'n adlewyrchu ar ansawdd yr oruchwyliaeth a'r cynnydd o ran y gwaith a wneir gyda theuluoedd.</p> <p>b. Rydym ar hyn o bryd yn gwerthuso ansawdd goruchwyliaeth. Ceir tystiolaeth o'r Ffeil Oruchwyliaeth, Cofnodiadau Goruchwyliaeth Achos ac adborth gan staff.</p>
<p>20 Argymhelliad 7: 21 Dylai uwch reolwyr gymryd camau i wella amllder, cysondeb ac ansawdd arolygiaeth staff rheng flaen; mae'n rhaid cyflwyno dull sicrwydd er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ac ansawdd.</p>	<p>CGG 1.3</p>	<p>7 Meysydd sy'n parhau i fod angen eu Gwella</p> <p>Gweithredu'r Model Risg er mwyn sicrhau bod yr holl lefelau o risg yn cael eu hystyried ar gyfer yr holl achosion Gofal a Chefnogaeth</p>
<p>Argymhelliad 8: Mae'n rhaid i gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gref ar gyfer y gwasanaethau plant barhau i sicrhau bod y gwelliannau sydd eu hangen ar wasanaethau yn cael eu blaenoriaethu a bod cyflymder y gwelliannau</p>	<p>CGG 1.5</p>	<p>8.0 Llwyddiannau</p> <p>8.1 Mewn ymateb i ganfyddiadau ac argymhellion Arolwg AGGCC, mae Prif Weithredwr yr Awdurdod Lleol wedi bod yn cynnal cyfarfodydd wythnosol (pob pythefnos ar hyn o bryd) gyda'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, y Pennaeth Gwasanaethau Plant a'r Pennaeth Adnoddau Dynol i oruchwyllo cyflawniad y strwythur newydd, datblygu a gweithredu'r Strategaeth Gweithlu, a sicrhau bod y penodiadau allweddol i swyddi'r Pennaeth Gwasanaeth, Rheolwr Gwasanaeth ac Arweinwyr Ymarfer yn cael eu gwneud yn ddigon cyflym.</p>

<p>yn cyflymu ac yn cael ei gynnal.</p>		<p>8.2 Mae Grŵp Gwella ac arno Uwch Swyddogion dan gadeiryddiaeth y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn cyfarfod yn fisol er mwyn sicrhau bod cynnydd yn cael ei wneud mewn perthynas â'r Cynllun Gwella Gwasanaeth ac adrodd i Uwch Dîm Rheoli'r Awdurdod ac i'r Pwyllgor Gwaith.</p> <p>8.3 Mae Panel Gwasanaethau Plant o Aelodau Etholedig dan gadeiryddiaeth Arweinydd y Cyngor wedi cael ei sefydlu yn ffurfiol yn dilyn yr etholiadau Awdurdod Lleol yn ddiweddar ac mae'n adrodd i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol. Arweinydd y Cyngor, y Cynghorydd Llinos Medi yw'r aelod portffolio hefyd ar gyfer y Gwasanaethau Plant ac mae wedi bod yn gefnogol iawn o'r cynnydd a'r datblygiadau sydd eu hangen yn y Gwasanaeth.</p> <p>8.4 Mae Arweinydd y Cyngor, y Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol wedi bod yn mynychu'r Cynadleddau Staff a gynhelir bob 6 wythnos er mwyn sicrhau bod y staff yn cael eu cymorth a'u cefnogaeth lawn ac maent bob amser yn diolch i'r staff am eu gwaith mewn amgylchedd mor heriol.</p>
<p>Argymhelliad 8: Mae'n rhaid i gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gref ar gyfer y gwasanaethau plant barhau i sicrhau bod y gwelliannau sydd eu hangen ar wasanaethau yn cael eu blaenoriaethu a bod cyflymder y gwelliannau</p>	<p>CGG 1.5</p>	<p>8.0 Cryfderau</p> <p>a. Mae'r Awdurdod Lleol wedi penderfynu nad oes raid i'r Gwasanaethau Plant ddod o hyd i arbedion am ddwy flynedd (2017-18 a 2018-19). Mae hyn yn tystio i'r ffaith bod yr Awdurdod Lleol yn rhoi blaenoriaeth i'r Gwasanaethau Plant oherwydd mae'n rhaid i'r holl Wasanaethau eraill wneud arbedion.</p> <p>b. Yn ogystal, mae'r Awdurdod Lleol wedi rhyddhau cyllid ychwanegol ar gyfer y Gwasanaethau Plant yn dilyn yr Arolwg er mwyn cryfhau capasiti'r Gwasanaeth i wneud y gwelliannau angenrheidiol. Mae swydd Rheolwr Rheoli Ansawdd wedi cael ei chreu er mwyn canolbwyntio ar weithredu'r Fframwaith Rheoli</p>

<p>yn cyflymu ac yn cael ei gynnal.</p>		<p>Ansawdd. Fodd bynnag, nid ydym wedi llwyddo i benodi i'r swydd sydd wedi arafu'r broses yr oeddem wedi gobeithio ei sefydlu. Mae trefniadau dros dro i gyllido ymgynghorwyr gofal cymdeithasol annibynnol i gyflawni darnau penodol o waith hefyd wedi eu cytuno.</p> <p>c. Cymeradwywyd cyllid pellach fel y gallai Bruce Thornton, cyd-awdur y Model Risg gymryd arno rôl Datblygu Hyfforddi Ymarfer am gyfnod o 7 mis er mwyn canolbwyntio ar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Darparu gwasanaeth hyfforddi a mentora er mwyn helpu i ddatblygu sgiliau, gwybodaeth a medrusrwydd ymarferwyr ac Arweinwyr Ymarfer. • Cefnogi Rheolwyr Gwasanaeth i weithredu prosesau, systemau a gweithdrefnau er mwyn sicrhau bod y Model Risg yn cael ei weithredu ym mhrosesau'r gwasanaethau. • Cefnogi datblygu Model Risg mewn goruchwyliaeth feirniadol ac adlewyrchol. • Cynnal y lefel gyfredol o Weithwyr Cymdeithasol drwy gyflogi Staff Asiantaeth.
<p>Argymhelliad 8: Mae'n rhaid i gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gref ar gyfer y gwasanaethau plant barhau i sicrhau bod y gwelliannau sydd eu hangen ar wasanaethau yn cael eu blaenoriaethu a bod</p>	<p>CGG 1.5</p>	<p>8.0 Meysydd y mae angen parhau i'w gwella</p> <p>a. Dylai aelodau'r panel barhau i ganolbwyntio ar a herio swyddogion ar y gwelliannau y mae angen eu gwneud yn y Gwasanaethau Plant.</p>

<p>cyflymder y gwelliannau yn cyflymu ac yn cael ei gynnal.</p>		
<p>Argymhelliad 9: Dylid sefydlu trefniadau aml-asiantaeth i atgyfnerthu cynlluniau gweithredol a fydd yn cynorthwyo cydlyniad effeithiol o waith cwblhau Fframweithiau Asesu ar y Cyd gan bartneriaid statudol.</p>	<p>CGG 2.3</p>	<p>9.0 Llwyddiannau</p> <p>9.1 Rydym wedi cael caniatâd gan Lywodraeth Cymru i gyfuno'r Fframwaith Asesu ar y Cyd (JAF) cyfredol gyda'r ffurflen asesu Gofal a Chefnogaeth. Mae gwaith ar gynnwys y mesurau a gesglir yn y JAF wedi cychwyn a bydd hyn yn cael ei weithredu yn ddiweddarach yn y flwyddyn galendr hon. Bydd y TAT yn parhau i ddefnyddio'r JAF yn y cyfamser.</p> <p>9.2 Mae angen cynnal asesiad Gofal a Chefnogaeth cymesur a JAF ar gyfer unrhyw ymholiad neu gyfeiriad i'r Hyb sydd angen cymorth ataliol.</p>
<p>Argymhelliad 9: Dylid sefydlu trefniadau aml-asiantaeth i atgyfnerthu cynlluniau gweithredol a fydd yn cynorthwyo cydlyniad effeithiol o waith cwblhau Fframweithiau Asesu ar y Cyd gan bartneriaid statudol.</p>	<p>CGG 2.3</p>	<p>9.0 Cryfderau</p> <p>a. Rydym wedi gweithio ar wella ansawdd a'n dealltwriaeth o asesiadau Gofal a Chymorth (Rhan 1,2,3) ac mae hyn yn cynnwys y set data craidd, y sgwrs 'Beth sy'n Bwysig' a'r asesiad gofal a chymorth. Rydym wedi bod yn gweithio i wella ein dealltwriaeth o'r meini prawf cymhwyster cenedlaethol sicrhau cysondeb o ran cofnodi'r meini prawf cymhwyster yn ein hasesiadau. Rydym wedi nodi dulliau addas o gyfathrebu, sbardunau a theclynnau i wella ansawdd y sgwrs 'Beth sy'n Bwysig', y broses gwneud penderfyniadau a chofnodi.</p>
<p>Argymhelliad 9: Dylid sefydlu trefniadau aml-asiantaeth i atgyfnerthu cynlluniau gweithredol a fydd yn cynorthwyo cydlyniad effeithiol o waith cwblhau Fframweithiau</p>	<p>CGG 2.3</p>	<p>Meysydd y mae angen parhau i'w gwella</p> <p>a. Mae'r Cynlluniau Gofal a Chefnogaeth rhan 4 yn cychwyn cael eu defnyddio i gofnodi'r cynlluniau gofal a chefnogaeth. Rydym wedi nodi'r modd y byddwn yn cwblhau'r cynllun gofal hwn i safon dda a'r teclynnau y bydd eu hangen i gwblhau'r cynllun gofal ar y cyd gyda'r teulu. Bydd hyn yn cynnwys defnyddio'r 'cwestiwn gwyrthiol' – teclyn Cyfweld Cymhellol a ddefnyddir i sefydlu sgôr gwaelodlin (sefydlu sut mae sgôr o 10 yn edrych), taflenni amcanion i fesur y</p>

<p>Asesu ar y Cyd gan bartneriaid statudol.</p>		<p>pellter a deithiwyd, cerdyn argyfwng i gofnodi'r cynllun wrth gefn a'r cynllun diogelwch. Mae'r teclynnau hyn oll wedi eu dylunio i gyd-gynhyrchu gwaith gyda theuluoedd ac nid ar eu rhan. Mae hyfforddiant wedi cael ei drefnu ar gyfer y flwyddyn newydd gan gynnwys Cyfweld Cymhellol, Therapi yn Canolbwyntio ar Ddatrysiadau Byr a Chyfathrebu ar y Cyd. Bydd hyn yn cryfhau'r cynnydd a wnaed hyd yma ac yn atgyfnerthu'r dulliau gwaith newydd a hyrwyddir gan y Ddeddf.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 10: • Dylid gwella ansawdd asesiadau a chynlluniau i sicrhau eu bod o ansawdd da yn gyson, gyda ffocws clir ar anghenion, risgiau a chryfderau plant a theuluoedd, a bod dealltwriaeth glir o'r canlyniadau, amserlenni a'r cyfrifoldebau am weithredoedd a ddymunir. 	<p>CGG 2.1</p>	<p>10 Llwyddiannau</p> <p>10.1 Mae'r Arweinwyr Ymarfer newydd wedi bod yn canolbwyntio ar leihau baich achosion Gweithwyr Cymdeithasol drwy gamu i fyny a chamu i lawr a chau achosion pan mae hyn yn briodol. Mae arwyddion cynnar bod llai o achosion yn symud ymlaen i'r cam asesu oherwydd cynnydd yn y sgysiau 'Beth sy'n Bwysig' sy'n cael eu cynnal yn Teulu Môn, gyda hynny sicrhau ymateb mwy prydlon a phriodol ar gyfer teuluoedd.</p> <p>10.2 Mewn archwiliad dilyn i fyny ym Mai/Mehefin 2017, nodwyd yr isod:-</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gwelliant sylweddol yn andawdd yr asesiadau Cychwynnol/Syml • Ar y cyfan, roedd asesiadau'n gynhwysfawr ac yn briodol (cymesur) • Defnydd cynyddol o Gynodebau Cau Achosion • Yn gyffredinol, roedd y gwaith cofnodi'n well o lawer – dim ond un achos oedd yn is na'r safon ddisgwyliedig • Penderfyniad cychwynnol o fewn 24 awr wedi ei wneud ym hob achos • Cyfraniad cynyddol asiantaethau eraill at y broses asesu yn amlwg • Y fformatau asesu a ddefnyddir yn parhau i fod yn gymwys (Asesiad cychwynnol / Asesiad A47 / Fframwaith Asesiad Gofal a Chefnogaeth) ond roedd defnydd cynyddol o'r Fframwaith Asesu Gofal a Chefnogaeth newydd • Defnydd cyfyngedig o'r adran 'Beth sy'n Bwysig' o'r asesiad Gofal a Chefnogaeth • Roedd y deg achos a archwiliwyd wedi cynhyrchu 22 o gyfeiriadau blaenorol – dim ond tri o'r achosion a archwiliwyd oedd yn ymwneud â "theuluoedd anhysbys". Roedd penderfyniadau i gau yn briodol o ran y

		<p>problemau a gyflwynwyd, Fodd bynnag, nid oedd y penderfyniadau bob amser yn seiliedig ar olwg holistig a hanesyddol o'r teulu.</p> <p>10.3 Mae Cynllun Gweithredu Llys wedi cael ei ddatblygu er mwyn canolbwyntio ar wella ansawdd a dadansoddiad yr holl asesiadau a gynhelir er mwyn hysbysu ein penderfyniadau a bydd hyn yn cefnogi'r trefniadau ar gyfer blaenoriaethu achosion cyfraith gyhoeddus. Mae Arweinwyr Ymarfer bellach yn ymwybodol o amserlen y Llysoedd ar gyfer achosion yn eu Grwpiau Ymarfer a byddant yn cefnogi ac yn rhoi arweiniad i Weithwyr Cymdeithasol er mwyn sicrhau eu bod yn paratoi'n well ar gyfer y Llys a bod y dogfennau'n cael eu llenwi ar amser.</p> <p>10.4 Mae'r Gwasanaethau Plant wedi cytuno i roi blaenoriaeth i wella arferion asesu Gwaith Cymdeithasol yn seiliedig ar y ffaith bod angen i'r Gwasanaethau ganolbwyntio ar weithredu cam wrth gam gan sicrhau cynaliadwyedd a hirhoedledd.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 10: • Dylid gwella ansawdd asesiadau a chynlluniau i sicrhau eu bod o ansawdd da yn gyson, gyda ffocws clir ar anghenion, risgiau a chryfderau plant a theuluoedd, a bod dealltwriaeth glir o'r 	<p>CGG 2.1</p>	<p>Cryfderau</p> <p>a. Mae'r broses o drosglwyddo o asesiadau dan Ddeddf Plant 1989 i ofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 yn mynd rhagddi. Mae rhywfaint o waith cadarnhaol yn digwydd yn y gwasanaeth i gefnogi'r symudiad cysyniadol ac ymarferol hwn o ran ymarfer asesu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae ymarferwyr wedi bod yn rhan o'r gwaith o bennu safonau ar gyfer ymarfer asesu: sy'n ein galluogi i fesur ei ansawd. Mae Bruce Thornton, Awdur Model Risg Gwynedd/Thornton wrthi'n hyfforddi ac yn mentora staff ar hyn o bryd ar ddefnyddio'r model i hysbysu asesiadau. Mae'r gwasanaeth wedi cytuno ar ei Brotocol ar gyfer y defnydd cyson o'r Model Risg mewn ymarfer. • Mae yna enghreifftiau o arferion gwaith cymdeithasol da gan gynnwys defnydd effeithiol o Fodel Risg Gwynedd/Thornton Risk Model, gyda hynny

<p>canlyniadau, amserlenni a'r cyfrifoldebau am weithredoedd a ddymunir.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 		<p>wedi ei adlewyrchu yng nghynnwys rhai o'r asesiadau a rhai asesiadau'n atgyfnerthu ceisiadau i'r llys drwy roddi cyfarwyddyd clir. Roedd y rhan fwyaf o'r asesiadau cychwynnol wedi cael eu cwblhau'n amserol.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Roedd rhai enghreifftiau o asesiadau da yn dangos dadansoddiad, eglurder o ran risgiau a gallu a deinameg y teulu. Roedd un archwiliad o'r pellter a deithiwyd yn dangos gwelliant yn ansawdd yr asesiadau Cychwynnol/Symf a bod yr asesiadau ar y cyfan yn gynhwysfawr ac yn briodol (yn gymesur). <p>b. Mae nifer o Arweinwyr Ymarfer wedi mynychu cwrs hyfforddiant Cyfathrebu Cydweithredol a fydd yn atgyfnerthu'r asesiadau a wnaed dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.</p> <p>c. Mae Bruce Thornton wedi cael ei gomisiynu i ddarparu rôl fentora/hyfforddi yn y gwasanaeth er mwyn sicrhau bod y Model Risg yn cael ei wreiddio'n gadarn mew ymarfer.</p> <p>d. Bydd sefydlu Grwpiau Ymarfer Llai yn y strwythur newydd yn darparu mwy o gapasiti i Arweinwyr Ymarfer ganolbwyntio ar wella ymarfer Gwaith Cymdeithasol.</p>
<p>Argymhelliad 10: Dylid gwella ansawdd asesiadau a chynlluniau i sicrhau eu bod o ansawdd da yn gyson, gyda ffocws clir ar anghenion, risgiau a chryfderau plant a theuluoedd, a bod dealltwriaeth glir o'r canlyniadau, amserlenni a'r cyfrifoldebau am</p>	<p>CGG 2.1</p>	<p>10 Meysydd y mae angen parhau i'w gwella</p> <p>a. Mae'r dadansoddiad o ymarfer ar gyfer chwarter 2 (cyn gweithredu'r Strwythur newydd) wedi dwyn sylw at y meysydd isod y mae angen rhoi blaenoriaeth iddynt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rheoli baich achosion • Camu achosion i fyny/i lawr yn effeithiol • Adennill ein henw da poffesiynol yn y Llysoedd • Gwneud yn siwr bod trosolwg rheoli'n cael ei gofnodi – y penderfyniad a wnaed, gan bwy a'r rhesymau am y penderfyniad – a sicrhau bod penderfyniadau'n cael eu dilyn i fyny

<p>weithredoedd a ddymunir.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Darparu model cofnodi gweithredol sy'n addas ar gyfer ymyrraeth gynnar drwodd i ymyrraeth ddwys ac sy'n darparu'r templedi sylfaenol o fewn llif gwaith cyson • Sicrhau bod asesiad cyfredol ar gael ar gyfer pob achos agored. • Sicrhau bod yr asesiadau'n drwyadol – dim yn canolbwyntio ar y broblem a gyflwynwyd yn unig, ond ystyried hefyd y problemau yn hanes y teulu • Mae angen i weithwyr cymdeithasol fod yn fwy cadarn a hyderus yn y modd y maent yn cyflwyno eu dadansoddiad proffesiynol o risgiau ac anghenion. <p>b. Nid yw'r meini prawf cymhwyster yn yr asesiadau Gofal a Chefnogaeth yn cael eu cofnodi'n gyson ar hyn o bryd. Rydym yn anelu at sicrhau mwy o gysondeb ac rydym wedi trefnu hyfforddiant pellach ar gyfer staff ddiwedd mis Tachwedd wedi ei gydlynu gan Vicky Allen, sydd wedi bod yn arwain ar ddatblygu templedi rhanbarthol ar gyfer Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.</p> <p>c. Mae angen sefydlu'r Model Risg yn gadarn yn ein hymarfer ac rydym yn anelu at gefnogi ymarferwyr ac Arweinwyr Ymarfer i ddatblygu ymhellach eu sgiliau o ran gweithredu'r model er mwyn cefnogi penderfyniadau effeithiol mewn perthynas â risgiau.</p>
----------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 11: • Dylid gwella ansawdd a chysondeb cofnodion; dylai pob aelod o staff a rheolwr sicrhau bod 	<p>CGG 3.5</p>	<p>11.0 Llwyddiannau</p> <p>11.1 Rydym yn siomedig fod y gwerthusiad cyffredinol ar gyfer Chwarter 2 yn dangos bod yr ymarfer o ran cofnodion yn dal yn anghyson, serch hyn mae tystiolaeth o welliant mewn rhai archwiliadau.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>eu cofnodion o safon dda, eu bod yn gyfredol a'u bod yn cael eu storio'n systemataidd.</p>		<p>11.2 Rydym yn gweithio ar ddarparu model gweithredol ar gyfer staff sy'n cwmpasu Ymyrraeth Gynnar trwodd i Ymyrraeth Ddwys, sy'n darparu'r templedi cofnodi isafswm o fewn llif gwaith cyson. Ein nod yw:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ailgadarnhau'r angen am ymarfer da o ran cofnodi achosion, a'r safonau disgwyliedig sy'n gysylltiedig â hynny • Sicrhau Fframwaith Cofnodi sy'n <i>"maintains a systemic and family narrative, which describes all the events associated with the interaction between a social worker, other professionals and the child and their family"</i> (Munro) • Sicrhau bod y defnydd o'r Model Risg wedi'i wreiddio o fewn y camau allweddol o Gofnodi a Gwneud Penderfyniadau. • Datblygu ymagwedd sy'n gadael i unigolyn, yn enwedig plentyn, edrych yn ôl ar ei fywyd a chofio yn glir, neu lle nad oeddent efallai'n gwybod yr holl ffeithiau. • Datblygu ymagwedd sy'n gymorth i berson fyfyrto, gan alluogi staff i fyfyrto ar y gwaith a wnaed a chynllunio unrhyw ymyrraeth yn y dyfodol • Cynhyrchu gwybodaeth fusnes fanwl-gywir at ddibenion rheoli perfformiad a sicrwydd ansawdd.
<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 11: • Dylid gwella ansawdd a chysondeb cofnodion; dylai pob aelod o staff a rheolwr sicrhau bod eu cofnodion o safon dda, eu bod yn gyfredol a'u bod yn cael eu storio'n systemataidd. 	<p>CGG 3.5</p>	<p>11.0 Cryfderau</p> <p>a. Rydym wedi parhau i herio'n adeiladol a chefnogi gweithwyr unigol i wella eu hymarfer mewn perthynas â chofnodi ac asesiadau amserol.</p> <p>b. Mae Arweinwyr Ymarfer wedi bod yn canolbwyntio ar reoli llwyth achosion staff gyda'r nos o gamu achosion i fyny ac i lawr a chau achosion pan ystyrir bod hynny'n briodol. Bydd hyn yn arwain at gynnydd mewn capasiti staff i sicrhau bod eu cofnodion yn gyfredol ac o ansawdd da.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 11: 	<p>CGG 3.5</p>	<p>11.0 Meysydd y mae angen parhau i'w gwella</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Dylid gwella ansawdd a chysondeb cofnodion; dylai pob aelod o staff a rheolwr sicrhau bod eu cofnodion o safon dda, eu bod yn gyfredol a'u bod yn cael eu storio'n systemataidd. • 		<p>a. Mae'r dadansoddiad o ymarfer ar gyfer Chwarter 2 wedi amlygu'r meysydd canlynol fel blaenoriaeth:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Darparu model gweithredol ar gyfer staff sy'n cwmpasu Ymyrraeth Gynnar trwodd i Ymyrraeth Ddwys, sy'n darparu'r templedi cofnodi isafswm o fewn llif gwaith cyson. • Sicrhau bod datblygiad y WCCIS o fewn y Gwasanaethau Plant yn cefnogi ymarfer. • Cofnodi – manwl-gywir, iaith glir, cofnodion clir o'r cyfarfod, rhesymau clir am fod ynghlwm â'r achos, enwau llawn a theitlau, tabiau crynodeb, crynodebau trosglwyddo, rheolaeth fersiynau dda. • Dylai rhieni/gofalwyr wastad gael gwybod pan gaiff achos ei gau a dylid cofnodi'r dystiolaeth o hyn yn glir ar y ffeil.
<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 12: • Dylai'r awdurdod lleol a'i bartneriaid gydweithio i ddatblygu dull cydlynol ar gyfer casglu a dadansoddi gwybodaeth am anghenion cymunedau sy'n cynnwys lleisiau plant a theuluoedd. Dylid defnyddio'r wybodaeth hon i hysbysu'r broses o greu cynlluniau strategol er mwyn cyflawni aliniad effeithiol darpariaeth gwasanaethau 	<p>CGG 4.4</p>	<p>12.0 Llwyddiannau</p> <p>12.1 Dros y 12 mis diwethaf rydym wedi canolbwyntio ar ddatblygu a gweithredu ein trefniadau Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth i gwrdd â gofynion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.</p> <p>12.2 Mae'r Asesiad Anghenion y Boblogaeth ar gyfer Gogledd Cymru wedi cael ei gyhoeddi ac mae'r Cynllun Gweithredu Lleol allan i ymgynghoriad ar hyn o bryd. Mae swyddogion o Ynys Môn wedi bod yn rhan o'r ddau brosiect ac wedi cyfrannu tuag at lunio'r Cynllun. Bydd y Cynllun Gweithredu Lleol yn cael ei gyhoeddi ym mis Mawrth 2018.</p> <p>11.3 Mae grŵp Strategaeth Ataliaeth Gorfforaethol yr Awdurdod Lleol, dan arweiniad y Cyfarwyddwr Gwasanaeth Cymdeithasol, yn cyfarfod yn rheolaidd. Fe wnaeth y Grŵp gyflwyno papur i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn amlinellu beth sy'n ofynnol i sicrhau bod strategaeth ataliaeth yn cael ei cyflwyno'n llwyddiannus, ac mae gwaith yn parhau i symud hyn yn ei flaen.</p> <p>12.4 Mae'r Grŵp wedi sefydlu cysylltiadau gyda gwaith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus sy'n edrych ar sut gall partneriaid weithio gyda'i gilydd yn well a bydd</p>

<p>rhwng gwasanaethau gwybodaeth, cyngor a chymorth, y sector ataliol a'r gwasanaethau statudol.</p>		<p>y Grŵp yn derbyn canfyddiadau'r ymgynghoriad a gynhaliwyd dros yr haf gyda phartneriaid, y trydydd sector a grwpiau cymunedol.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 12: • Dylai'r awdurdod lleol a'i bartneriaid gydweithio i ddatblygu dull cydlynol ar gyfer casglu a dadansoddi gwybodaeth am anghenion cymunedau sy'n cynnwys lleisiau plant a theuluoedd. Dylid defnyddio'r wybodaeth hon i hysbysu'r broses o greu cynlluniau strategol er mwyn cyflawni aliniad effeithiol darpariaeth gwasanaethau rhwng gwasanaethau gwybodaeth, cyngor a chymorth, y sector ataliol a'r 	<p>CGG 4.4</p>	<p>12.0 Cryfderau</p> <p>a. Mae'r Awdurdod Lleol wedi blaenoriaethu'r gwaith o ddatblygu Gwasanaethau Ataliol Corfforaethol a chefnogaeth i deuluoedd fel rhan o'i Gynllun Corfforaethol ar gyfer 2017 – 2022 sef “<i>Darparu gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac ataliaeth cadarn i sicrhau bod plant yn ddiogel ac yn cael eu cefnogi er mwyn lleihau i'r eithaf brofiadau andwyol yn ystod plentyndod.</i>”</p> <p>b. Ar y 3^{ydd} o Dachwedd, fe wnaeth y Gwasanaethau Plant gynnal ei ail Seremoni Gwobrau SÊR (a gynhelir ddwywaith y flwyddyn) ar gyfer ein Plant sy'n Derbyn Gofal, yng Ngwesty Tre Ysgawen. Mae nifer o'r plant a'r bobl ifanc hyn wedi bod trwy amseroedd anodd, ond mae'r Gwobrau SÊR yn dathlu'r ffaith ei bod yn bosib cyflawni gyda dewrder, penderfyniad a chefnogaeth. Mae'r gwobrau hyn yn dangos balchder yr Awdurdod fel Rhiant Corfforaethol ac maent yn golygu bod Plant sy'n Derbyn Gofal a'u gofalwyr yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, yn ogystal â rhoi hwb i hyder pobl ifanc a'u hannog i barhau i gyflawni a datblygu yn y dyfodol.</p> <p>Roedd hi'n bleser croesawu'r Comisiynydd Plant i'r digwyddiad hwn.</p> <p>Fe wnaeth chwech o bobl ifanc gydweithio gyda'r gweithwyr i gynllunio a threfnu'r digwyddiad hwn, a'r chwe pherson ifanc wnaeth y prif benderfyniadau ynglŷn â dewis lleoliad, bwyd ac adloniant. Rhannwyd y digwyddiad yn ddau ran, un ar gyfer y plant ieuangach o oedran ysgol gynradd – roedd yn cynnwys te parti ar y thema Disney/<i>super-heroes</i>, tra bod y plant hŷn o oedran ysgol uwchradd wedi cael digwyddiad tebyg i'r Oscars. Roedd hwn yn ddigwyddiad</p>

<p>gwasanaethau statudol.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 		<p>hynod o lwyddiannus lle buom yn dathlu llwyddiannau ein pobl ifanc a'u gwobrwyo am eu gwaith caled:</p> <p><i>“Hoffwn eich llongyfarch yn bersonol, a phawb arall fu ynghlwm â threfnu dathliadau'r Gwobrau Sêr nos Wener.</i></p> <p><i>Roedd y digwyddiad wedi'i drefnu'n dda iawn, yn llwyddiant ysgubol ac rwy'n siŵr y bydd yn aros yng nghof y plant am flynyddoedd lawer. Credaf ei bod yn syniad gwych cynnwys y plant yn y gwaith trefnu, a hefyd cydnabod eu rhan yn y gwaith trefnu ar y noson. Da iawn i bawb.”</i></p> <p>c. Fel rhan o'n hymateb i adroddiad Uchelgeisiau Cudd y Comisiynydd Plant rydym wedi siarad yn uniongyrchol efo'r bobl ifanc sy'n Derbyn Gofal ac wedi creu'r clip animeiddio 'Powtoon' canlynol https://www.powtoon.com/m/cGN6QoOF4vb/1/m Nod y clip rhyngweithiol hwn yw egluro'r gefnogaeth sydd ar gael iddynt trwy'r cam cynllunio llwybr hyd at yr adeg pan fydd pobl ifanc yn gadael gofal. Fe wnaethom ymgynghori gyda 8 o bobl ifanc rhwng 16 a 24 oed ac maent wedi rhoi eu barn am y clip animeiddio. Roedd y sylwadau a gawsom yn bositif iawn ac roeddent yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ei fod yn berthnasol i'w hystod oedran • Fe wnaeth ddal eu llygad ac mae'n cynnwys popeth – gyda'r wybodaeth gywir • Cymysgedd dda o animeiddio a gwybodaeth, byr a bachog • Roedd y tros lais a'r gerddoriaeth wedi tynnu eu sylw at pa wybodaeth oedd yn cael ei rhannu efo nhw • Mae gwybodaeth am, ac enghreifftiau o gefnogaeth sydd ar gael yn ddefnyddiol <p>Dywedodd un person ifanc “Pe bawn i wedi gweld y clip hwn y llynedd, byddai wedi bod o gymorth mawr i mi” ac roeddent oll yn meddwl y byddai'n syniad da dangos y clip mewn ysgolion.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Bydd y clip animeiddio nawr ar gael ar wefan y Cyngor, a thudalennau Youtube a Facebook a chaiff ei ddangos ar sgrin yn y dderbynfa ym mhrif swyddfeydd y Cyngor yn Llangefni.

Bydd hefyd yn cael ei chwarae yn ystod yr Adolygiadau Plant sy'n Derbyn Gofal pan fydd y bobl ifanc yn nesáu at eu penblwydd yn 16 oed, a bydd yn rhoi arweiniad defnyddiol iddynt ar y gefnogaeth sydd ar gael iddynt wrth iddynt dyfu'n oedolion.

d. Mae **Fforwm Gofal Maeth Ynys Môn** yn parhau i gwrdd bob chwarter, fe lanswyd y fforwm hwn ym mis Chwefror 2014, ac fe'i sefydlwyd i wella a datblygu'r gwasanaeth maethu ar Ynys Môn gyda Gweithwyr Cymdeithasol, Gofalwyr Maeth ac Uwch Reolwyr oll yn gweithio gyda'i gilydd. Mae gwahoddiad i fynychu i'r holl Ofalwyr Maeth cyffredin a charennnydd ar Ynys Môn sydd eisoes wedi'u cymeradwyo. Y weledigaeth yw:

"Gwella a datblygu'r gwasanaeth maethu ar Ynys Môn trwy weithio gyda'n gilydd fel tîm, er mwyn gwella ansawdd bywyd Plant sy'n Derbyn Gofal ar Ynys Môn."

Mae'r Tîm Lleoli yn parhau i gynhyrchu newyddlenni chwarterol ar gyfer Gofalwyr Maeth sy'n cynnwys cyfraniad gan y Gofalwyr Maeth at y cynnwys.

Mae grwpiau cymorth Coffi a Chacen yn rhoi cyfle i ofalwyr maeth gyfarfod, rhwydweithio a rhannu profiadau gyda'u cyfoedion a staff mewn awyrgylch cefnogol, anffurfiol. Maent hefyd yn gyfle i ddysgu a hefyd yn darparu rhaglen dreigl o hyfforddiant ffurfiol – rydym wedi cael amrywiol siaradwyr gwadd ac maent wedi ymdrin â phynciau megis eiriolaeth, diogelwch y rhyngwyd, hunanofal a rheoli straen ar gyfer gofalwyr maeth, caethwasiaeth fodern, rhiantu a Chamfanteisio'n Rhywiol ar Blant. Mae grŵp newydd wedi'i sefydlu yn arbennig ar gyfer Gofalwyr Maeth sy'n deulu/ffrindiau.

Bydd llawlyfr i Ofalwyr Maeth Môn yn cael ei rannu'n fuan. Cynhaliwyd dau gwrs 'Blynyddoedd Rhyfeddol' eleni ar gyfer ein Gofalwyr Maeth. Byddant

hefyd yn cael cynnig lle ar y cwrs 12 wythnos *'Fostering Changes'* o fis Ionawr 2018 fel rhan o'r prosiect cenedlaethol: Hyder mewn Gofal yng Nghymru.

Mae Ynys Môn yn un o bedwar Awdurdod lleol yng Nghymru sy'n cymryd rhan ym mhrosiect y Rhwydwaith Maethu Cenedlaethol, 'prosiect Recriwtio a Chadw yng Nghymru 2017/18 i ddeall anghenion maethu lleol a rhoi canfyddiadau ar waith o'r ymchwil.

e. **Grŵp Cefnogaeth i Ofalwyr Carennnydd ar Ynys Môn**

Cynhaliwyd cyfarfod cyntaf y Grŵp Cefnogaeth i Ofalwyr Carennnydd ar Ynys Môn ym mis Ebrill eleni fel cyfle i ofalwyr gymysgu mewn awyrgylch anffurfiol a chael y cyfle i gynnig cefnogaeth emosiynol ac ymarferol i'w gilydd a helpu i leddfu peth o'r unigedd maent o bosib yn ei deimlo. Mae'r prif rôl sefydliadol ar gyfer y grŵp hwn wedi'i gomisiynu o ganolfan addysg 'Y Bont'. Mae Gweithwyr Cymdeithasol o'r Tîm Lleoli Plant yn mynychu'r grŵp mewn rôl gefnogol, er mwyn darparu cyngor pan fo'n bosib, cael golwg ar y materion mae'r gofalwyr carennnydd yn eu codi ac i helpu i roi gwybodaeth yn ôl i reolwyr pan ganfyddir meysydd i'w datblygu ymhellach.

Mae presenoldeb yn y grŵp wedi bod yn gyson ac mae adborth llafar wedi dwyn sylw at y ffaith fod y gofalwyr yn gwerthfawrogi'r cyfle am sgwrs neu "rywbeth iddyn nhw eu hunain". Fe wnaeth dau ofalwr nad oeddeny yn adnabod ei gilydd cyn mynd i'r grŵp ddatblygu cyfeillgarwch mor dda nes iddynt fethu'r troad am Langefni ar y ffordd i'r cyfarfod diwethaf am eu bod mor brysur yn sgwrsio! Un o'r materion y mae aelodau'r grŵp wedi tynnu sylw ato yw, wrth edrych yn ôl, y byddent yn hoffi petaent wedi cael rhagor o wybodaeth ar ddechrau'r broses o ddod yn ofalwyr carennnydd.

Mae cynlluniau at y dyfodol yn cynnwys edrych ar aelodau'r grŵp yn cyfrannu at daflen wybodaeth ar gyfer gofalwyr carennnydd newydd a chael cynllun "cyfeillio" ar gyfer gofalwyr sydd newydd eu cymeradwyo.

f. **Forest School 2017**

Mae *Forest School* yn gyfle i blant a phobl ifanc brofi bywyd a phrofiadau dysgu yn yr awyr agored. O fis Mai i fis Gorffennaf, roedd y grŵp eleni o 16 o Blant sy'n Derbyn Gofal yn gallu mynd tu allan a threulio deg dydd Sadwrn yn y goedwig yn Ngerddi Botanegol Treborth, yn dysgu am yr amgylchedd lleol a'i gynefinoedd. Gan wneud y mwyaf o'r amgylchedd naturiol, roeddem yn ddigon lwcus i ddarganfod y safle ac archwilio'r ardal a'r goedwig o'i chwmpas trwy wneud ffeuwau, dringo coed, creu cynefinoedd i fywyd gwyllt, cynnal arolygon chwilod a choginio ar dân agored. Trwy gydol hyn oll cawsant ddysgu am fywyd ysbrydoledig a difyr John Muir, y gŵr o dras Albanaidd-Americanaid sy'n cael ei weld fel tad cadwraeth fodern. Roedd nifer o'r grŵp yn gweithio tuag at y Wobr John Muir ar lefel Darganfod, sy'n ymgorffori pedair elfen – *Darganfod, Fforio, Cadwraeth, Rhannu*.

Eleni fe wnaethom fynd ati mewn ffordd wahanol, gyda grŵp bychan o bobl ifanc sydd wedi ennill y wobr John Muir o'r blaen yn dychwelyd fel 'mentoriaid' i'r plant iau, ac roedd yr arweinyddiaeth a'r cyfrifoldeb ychwanegol yn gymorth iddynt weithio tuag at y lefel nesaf, sef y wobr Fforiwr. Yn gyffrous iawn eleni, roedd y grŵp hefyd yn gallu recordio a golygu eu ffilm fer eu hunain o'r profiad, gyda chymorth a chefnogaeth gan TAPE Community Music & Film (tapemusicandfilm.co.uk).

- g. Trefnwyd **Diwrnod Hwyl** ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal ar 9 Medi yn Nhyddyn Môn (tyddyn bach a sefydlwyd gan rieni oedolion gydag anableddau dysgu oedd eisiau galwedigaeth mwy adeiladol sy'n rhoi boddhad i'w meibion a'u merched). Maent yn darparu gofal dydd, hyfforddiant a chefnogaeth. Ond yn anffodus, oherwydd tywydd gwael, bu rhaid gohirio'r diwrnod hwyl tan y flwyddyn newydd. Y bwriad oedd mynd ar daith o amgylch y fferm a bwydo'r anifeiliaid, mynd i'r caeau chwarae a'r ardal chwarae meddal. Wedyn byddent yn cael barbeciw cyn gwneud y mwyaf o weddill y cyfleusterau; llwybrau trwy'r goedwig, reid y *Dragon Trailer*, castell neidio, gemau a chelf a chreffft o dan do.

<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 12: • Dylai'r awdurdod lleol a'i bartneriaid gydweithio i ddatblygu dull cydlynol ar gyfer casglu a dadansoddi gwybodaeth am anghenion cymunedau sy'n cynnwys lleisiau plant a theuluoedd. Dylid defnyddio'r wybodaeth hon i hysbysu'r broses o greu cynlluniau strategol er mwyn cyflawni aliniad effeithiol darpariaeth gwasanaethau rhwng gwasanaethau gwybodaeth, cyngor a chymorth, y sector ataliol a'r gwasanaethau statudol. • 	<p>CGG 4.4</p>	<p>Meysydd y mae angen parhau i'w gwella</p> <p>a. Rydym yn bwriadu datblygu ffyrdd gwell o wrando ar farn gyffredinol ein Plant sy'n Derbyn Gofal a'r rhai sy'n gadael gofal a fyddai'n gymorth pellach i ni ddatblygu'r Gwasanaethau Cymorth i Deuluoedd.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 13: 	<p>CGG 3.2</p>	<p>13.0 Llwyddiannau</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Mae angen ymgorffori trefniadau rheoli perfformiad a sicrhau ansawdd, yn cynnwys craffu ar y galw am wasanaethau ac archwilio ansawdd arfer yn rheolaidd, er mwyn sicrhau bod gan reolwyr ar bob lefel wybodaeth amserol, berthnasol a chywir am berfformiad a sicrhau ansawdd i'w galluogi i wneud eu swyddi yn effeithiol ac i gyflawni gwelliannau. 		<p>13.1 Mae'r Gwasanaethau Plant wedi cymeradwyo eu Fframwaith Sicrwydd Ansawdd diwygiedig sy'n gosod allan y dull y bydd y Gwasanaeth yn ei ddefnyddio i sicrhau ei fod yn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Darparu ymarfer proffesiynol diogel • Cefnogi'r plant/oedolion iawn, yn y ffordd iawn, ar yr amser iawn • Gwerthuso a yw'n gwneud gwahaniaeth i wella ymarfer ai peidio • Darparu cyd-destun proffesiynol sy'n cefnogi dysgu, myfyrio, bod yn agored a herio mewn modd cefnogol • Mynd â'r agenda wella tu hwnt i gydymffurfio â gweithdrefnau, sy'n golygu ymroddiad i wella ansawdd yr ymarfer gwaith cymdeithasol a roddir i blant, eu teuluoedd a gofalwyr. <p>13.2 Mae'n darparu cyfres o brosesau sicrwydd systemataidd, cynlluniedig y gellir eu defnyddio i siapio dysgu a gwelliant. Yn ei hanfod mae'n symud ar hyd o sbectwm o reoli ansawdd i wella ansawdd yn seiliedig ar drefn o werthuso, dysgu a gwella.</p> <p>13.3 Bydd y gwasanaeth yn defnyddio amrywiaeth eang o ffynonellau tystiolaeth i danategu'r Adroddiad Gwerthuso Ymarfer chwarterol, megis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Archwiliadau misol ar Ffeiliau Achos • Archwiliad misol ar Ffeiliau Achos – Uned Ddiogelu a Gwella Ansawdd • Arsylwi Ymarfer • Archwiliadau Goruchwyllo • Dysgu oddi wrth ac efo ein partneriaid • Dysgu oddi wrth bobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau • Trosolwg a Her • Dysgu gan ein staff • Swyddog Adolygu Annibynnol a Chydlynnydd Amddiffyn Plant yn parhau <p>Mae nifer o elfennau unigol y fframwaith mewn lle.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>13.4 Mae'r gwasanaeth yn y broses o osod safonau ar gyfer meysydd ymarfer: a bydd yn gwerthuso ymarfer ar sail y safonau hynny. Caiff y safonau hyn eu gosod gan gydweithio gydag ymarferwyr – fel eu bod yn eiddo iddynt. Mae'r broses o gynnal archwiliadau ar ffeiliau achos ac Archwiliadau Amlasiantaeth yn dechrau gwreiddio yn y gwasanaeth. Er nad yw'r holl reolwyr/arweinwyr ymarfer yn cydymffurfio â'r gofynion yn gyson, mae peth dadansoddiad rhagorol i'w weld ganddynt fel rhan o'r broses archwilio.</p> <p>13.5 Mae ystod eang o werthusiadau cynlluniedig a systemig wedi'u cynnal hyd yma. Mae risg ein bod yn canolbwyntio ar werthuso ar draul gwneud gwelliant. I liniaru'r risg hon mae'n rhaid i ni benodi i swyddi gwag o fewn yr Uned Diogelu a Sicrwydd Ansawdd, a siapio rôl yr Arweinwyr Ymarfer o ran symud ymlaen gyda'r camau gweithredu i wella.</p> <p>13.6 Mae'r gwasanaeth yn cynnal cyfarfod Ansawdd a Pherfformiad yn fisol. Ffocws y cyfarfod hwn yw deall y data a'r dystiolaeth a gafwyd o werthusiadau o ymarfer, rhoi cyfle i ddadansoddi ac adnabod datrysiadau er mwyn gwella perfformiad ac ansawdd yr ymarfer. Mae gan y cyfarfod hwn rôl o ran sicrhau trosolwg clir o ansawdd yr ymarfer o fewn y gwasanaeth, ac o ran datblygu cynlluniau gweithredu clir i fynd i'r afael â'r gofynion gwella. Mae gan y cyfarfod rôl glir hefyd o ran adnabod beth sy'n gweithio'n dda o fewn y Gwasanaeth, ac i sicrhau bod y ddysg yn cael ei rhannu ar draws y system gyfan. Bydd y cyfarfod hefyd yn gwerthuso effaith y dysgu a'r gwelliant.</p> <p>13.7 Mae archwiliadau ar ffeiliau achos ym mis Medi wedi dangos tuedd bositif ar y cyfan o welliant mewn ymarfer dros y tri mis diwethaf. Rhoddwyd y dasg i saith o Reolwyr Tîm / Arweinwyr Ymarfer gynnal archwiliadau ffeiliau achos ar ystod o achosion. Gan fod hwn yn gyfnod o drosiant ac ailstrwythuro i'r gwasanaeth, hwn oedd y tro cyntaf i nifer o'r Arweinwyr Ymarfer gynnal yr archwiliadau hyn. Yn gyffredinol roedd yr archwiliad hwn yn cynnwys</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Arweinwyr Ymarfer yn archwilio achosion a reolwyr o dan y strwythur blaenorol. Defnyddiwyd yr un teclyn archwilio ag ar gyfer yr archwiliadau tebyg a wnaed yn gynharach yn 2017. Roedd 5 allan o'r 7 Rheolwr wedi cwblhau a dychwelyd teclynnau archwilio – dychwelwyd naw achos allan o gyfanswm o 16 oedd wedi cael eu dyrannu. Roedd y sampl felly'n cynnwys amrywiaeth o achosion ar wahanol gyfnodau, lle roedd eu cymhlethdod yn amrywio hefyd. Dylid nodi bod rhai Arweinwyr Ymarfer yn newydd i'r Gwasanaeth, tra roedd gan rai dal gyfrifoldebau dydd i ddydd fel Rheolwyr Tîm neu Weithwyr Cymdeithasol yn ystod mis Medi.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 13: • Mae angen ymgorffori trefniadau rheoli perfformiad a sicrhau ansawdd, yn cynnwys craffu ar y galw am wasanaethau ac archwilio ansawdd arfer yn rheolaidd, er mwyn sicrhau bod gan reolwyr ar bob lefel wybodaeth amserol, berthnasol a chywir am berfformiad a sicrhau ansawdd i'w galluogi i wneud eu swyddi yn effeithiol ac i 	<p>CGG 3.2</p>	<p>13.0 Cryfderau</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Rydym wedi datblygu Fframwaith Sicrwydd Ansawdd manwl sy'n cael ei weithredu ar draws y Gwasanaethau Plant i dynnu sylw at arfer dda a meysydd sydd angen eu gwella. b. Mae'r broses o gynnal archwiliadau ffeiliau achos, archwiliadau thematig ac Archwiliadau Amlasiantaeth yn dechrau gwreiddio yn y gwasanaeth. Mae'r Archwiliadau Amlasiantaeth wedi cynnwys gweithio'n agos gydag Asiantaethau Partner megis Addysg, Iechyd a'r Heddlu i edrych ar feysydd megis ansawdd y cyfeiriadau gyda'r Heddlu. c. Mae archwiliadau a wnaed ar ffeiliau achos ym mis Medi wedi dangos tuedd bositif ar y cyfan o welliant dros y tri mis diwethaf.

<p>gyflawni gwelliannau.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 		
<ul style="list-style-type: none"> • Argymhelliad 13: • Mae angen ymgorffori trefniadau rheoli perfformiad a sicrhau ansawdd, yn cynnwys craffu ar y galw am wasanaethau ac archwilio ansawdd arfer yn rheolaidd, er mwyn sicrhau bod gan reolwyr ar bob lefel wybodaeth amserol, berthnasol a chywir am berfformiad a sicrhau ansawdd i'w galluogi i wneud eu swyddi yn effeithiol ac i gyflawni gwelliannau. 	<p>CGG 3.2</p>	<p>13.0 Meysydd y mae angen parhau i'w gwella</p> <ol style="list-style-type: none"> Dyma'r prif feysydd ar gyfer gwella ymarfer yn ôl dadansoddiad o archwiliad diweddar ar Ffeiliau Achos: <ul style="list-style-type: none"> • Trosolwg a goruchwyliaeth gan reolwyr (a sut caiff hyn ei dystiolaethu ar ffeil); • Ansawdd y gwaith asesu a dadansoddi; • Cynllunio, ac yn arbennig yr angen am gyfnodau clir, pwrpasol o ymyrraeth yn ystod yr adeg pan fo plentyn ar y gofrestr AP, a gwreiddio'r Cynllun Gofal a Chefnogaeth fel dogfen weithio ar gyfer y Gwasanaeth. Yr holl Reolwyr/Arweinwyr Ymarfer i barhau i gynnal archwiliadau ar ffeiliau achos er mwyn gwerthuso ansawdd yr ymarfer trwy'r Gwasanaeth cyfan. Penodi i'r swyddi gwag yn yr Uned Ddiogelu a Sicrwydd Ansawdd, a siapio rôl yr Arweinwyr Ymarfer o ran symud ymlaen gyda'r camau gweithredu i wella. Rydym dal yn ysgrifennu'r sgriptiau i gael mynediad i adroddiadau gan WCCIS – mae hon yn broblem i'r mwyafrif o'r awdurdodau lleol sydd wedi mynd yn fyw ar y system newydd, ac rydym yn gweithio gyda Chyngor Ceredigion yn benodol i'n galluogi i wneud hyn. Rydym wedi edrych yn fanwl ar un o'r dangosyddion lleol, % y Plant sy'n Derbyn Gofal a welwyd o fewn yr amserlenni statudol. Roeddem yn amau efallai nad oedd ein gwaith casglu a dadansoddi data wedi bod yn gywir, a arweiniodd at berfformiad oedd yn ymddangos yn salach nag ydoedd mewn gwirionedd. Mae gwaith yn mynd rhagddo i roi sylw i'r materion hyn.

		<p>f. Ymddengys bod yna fater cenedlaethol o ran cysondeb y dehongliad a threfniadau adrodd ar gyfer yr holl Awdurdodau Lleol yn erbyn y Dangosyddion Perfformiad newydd a gyflwynwyd gan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Derbyniwyd llythyr dyddiedig 25 Hydref oddi wrth Glyn Jones, Prif Ystadegydd, Llywodraeth Cymru. Roedd y llythyr hwn yn tynnu sylw at y ffaith fod cyhoeddiadau Gwasanaethau Cymdeithasol wedi'u hatal rhag cyfrannu at yr Ystadegau Gwladol am gyfnod dros dro, oherwydd pryderon ynglŷn ag ansawdd y data sy'n cael ei adrodd yn dilyn cyflwyno'r system newydd, sef System Wybodaeth Gofal Cymunedol yng Nghymru (WCCIS).</p>
<p>Argymhelliad 14: Dylid monitro baich achosion ac adroddiadau ar ansawdd perfformiad gweithwyr yn barhaus er mwyn sicrhau bod capasiti digonol i alluogi'r gweithwyr i ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd.</p>	<p>CGG 3.2</p>	<p>14.0 Llwyddiannau</p> <p>14.1 Bu gostyngiad sylweddol yn nifer y plant sy'n destun Cynllun Amddiffyn Plant rhwng 1 Mawrth 2017 a 30 Awst 2017. Yn ystod y cyfnod hwn, tynnwyd enwau 60 o blant oddi ar y Gofrestr Amddiffyn Plant. Fe wnaed astudiaeth o'r Gofrestr Amddiffyn Plant yn ystod y cyfnod hwn a chanfuwyd nifer o faterion y dylid bwrw ymlaen â hwy ar sail amlasiantaeth mewn perthynas â deall y broses Cynhadledd Achos, a'r ymarfer o fewn y broses Cynhadledd Achos.</p> <p>Mewn sawl achos casglwyd bod diffyg tystiolaeth i gadarnhau eu bod yn cyrraedd y trothwyon ar gyfer niwed sylweddol a chofrestru: diffyg cynlluniau amddiffyn plant a diffyg eu gweithredu. Ymddengys bod trefn o fonitro ac aros mewn nifer o achosion. Mewn ambell achos, roedd y trothwyon wedi cael eu symud, felly ar ôl cyrraedd rhyw bwynt ac wedi rhoi sylw i'r rhag-amodau ar gyfer dadgofrestru, nodwyd meysydd eraill gwahanol o bryder nad ydynt o reidrwydd yn bryderon amddiffyn plant. Mae astudiaeth bellach i edrych ar y rhesymau tu ôl i'r gostyngiad yn nifer y plant sy'n destun cynllun amddiffyn plant yn dangos, mewn 35% o achosion (21 o blant) roedd hyn o ganlyniad i gefnogi'r teulu i wneud gwelliannau, ac mewn 22% o achosion (13 o blant) roedd hyn o ganlyniad i gamu'r achos i fyny a'r plant yn dod i ofal.</p> <p>14.2 Ystyriwyd bod y canlynol wedi bod yn rhai o'r ymyraethau llwyddiannus: cefnogaeth gan y Swyddog Rhiantu, cefnogaeth y teulu ehangach, ymyrraeth</p>

Chwarae sy'n cael ei Gyfeirio gan y Plentyn, partïon brwdfrydig, cefnogaeth gan y Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd, helpu rhieni i ganfod datrysiadau, cynadleddau grŵp teulu, a chefnogaeth gan y Gwasanaethau Oedolion i'r rhiant. Byddai hyn yn awgrymu bod y gwasanaeth ar y trywydd iawn o ran cyflawni ymagwedd wahanol tuag at ymarfer gwaith cymdeithasol. Mae gan waith y Tîm Teuluoedd Gwydn a Teulu Môn lawer o botensial i effeithio'n bositif ar y maes hwn.

14.3 Daeth y system gofnodi electronig newydd ar gyfer gofal cymdeithasol, WCCIS, i rym yn y Gwasanaethau Plant ym mis Awst. Rydym wedi parhau i weithio gyda'n cydweithwyr TG ar ein gofynion ar gyfer yr adroddiad Monitro Perfformiad o'r system newydd. Mae angen gwneud gwaith pellach i gael darlun cywir o'r perfformiad cyfredol ar draws y Gwasanaeth. Mae'r gwaith hwn wedi bod yn mynd rhagddo ac mae gan y Gwasanaeth gynllun gweithredu i wella'r sefyllfa a darparu data manwl-gywir a diweddar. Mae Ynys Môn mewn sefyllfa debyg i'r mwyafrif o'r Awdurdodau Lleol sydd wedi mynd yn fyw gyda'r system WCCIS yn 2017.

14.4 Mae'r Fframwaith Sicrwydd Ansawdd a gymeradwywyd o fewn y Gwasanaeth yn anelu at sicrhau bod staff yn darparu ymarfer proffesiynol diogel. Rydym yn defnyddio nifer o ffynonellau tystiolaeth i werthuso perfformiad Gweithwyr Cymdeithasol, er enghraifft Archwiliad ar Ffeil Achos, a byddwn yn cynnal cyfarfodydd Ansawdd a Pherfformiad misol i ganolbwyntio ar ddeall y data a'r dystiolaeth o werthusiadau ymarfer, er mwyn rhoi cyfle i ddadansoddi ac adnabod datrysiadau i wella perfformiad ac ansawdd yr ymarfer. Mae rôl i'r cyfarfod hwn o ran sicrhau trosolwg clir o ansawdd yr ymarfer yn y Gwasanaeth, ac i ddatblygu cynlluniau gweithredu clir i roi sylw i'r gofynion gwella.

14.5 Mae trefniadau Goruchwyllo amserol ac o ansawdd ar gyfer staff hefyd yn rhoi cyfle i Arweinwyr Ymarfer gefnogi a herio ymarfer a pherfformiad y

		<p>gweithiwr unigol, ac i gytuno ar gynlluniau gweithredu i fynd i'r afael â materion o bryder.</p> <p>14.6 Mae strwythur newydd y Gwasanaeth nawr yn galluogi Arweinwyr Ymarfer i ganolbwyntio ar wella ymarfer o fewn eu Grwpiau Ymarfer llai. Bydd ganddynt drosolwg o lwythi achosion eu staff i sicrhau bod ganddynt y capasiti i sefydlu perthnasau positif gyda theuluoedd er mwyn ymgysylltu'n effeithiol â hwy.</p>
<p>Argymhelliad 14: Dylid monitro baich achosion ac adroddiadau ar ansawdd perfformiad gweithwyr yn barhaus er mwyn sicrhau bod capasiti digonol i alluogi'r gweithwyr i ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd.</p>		<p>14.0 Cryfderau</p> <p>a. Mae staff wedi parhau i sicrhau mynediad at gyfleoedd hyfforddiant a datblygu, gan gymryd cyfrifoldeb am eu datblygiad eu hunain.</p> <p>b. Mae'r holl Reolwyr/Arweinwyr Ymarfer yn cael eu hatgoffa o'u cyfrifoldeb i gefnogi a herio ymarfer a pherfformiad gweithwyr unigol ac i gytuno ar gynlluniau gweithredu er mwyn rhoi sylw i faterion o bryder.</p>
<p>Argymhelliad 14: Dylid monitro baich achosion ac adroddiadau ar ansawdd perfformiad gweithwyr yn barhaus er mwyn sicrhau bod capasiti digonol i alluogi'r gweithwyr i ymgysylltu'n effeithiol gyda phlant a'u teuluoedd.</p>	<p>CGG 3.2</p>	<p>14.0 Meysydd y mae angen parhau i'w gwella</p> <p>a. Parhau i ddatblygu adroddiadau Rheoli Perfformiad yn y system WCCIS sy'n canolbwyntio ar lwyth achosion staff a dangosyddion perfformiad lleol a chenedlaethol.</p> <p>b. Yr holl Reolwyr/Arweinwyr Ymarfer i barhau i gwblhau archwiliadau ar Ffeiliau Achos er mwyn gwerthuso ansawdd yr ymarfer ar draws y Gwasanaeth.</p> <p>c. Penodi i'r swydd Swyddog Sicrwydd Ansawdd o fewn yr Uned Ddiogelu a Sicrwydd Ansawdd.</p>

Atodiad 4



Caroline Turner
Council Offices
Llangefni
Anglesey
LL77 7TW

Dyddiad/Date: 11/01/18

Annwyl Caroline

Parthed: Adolygu'r cynnydd o ran rhoi'r Cynllun Gwella Gwasanaethau Plant ar waith

Diolch am gwrdd â ni ar 18 Rhagfyr i adolygu'r cynnydd sydd wedi'i wneud o ran rhoi cynllun gwella gwasanaethau plant Cyngor Sir Ynys Môn ar waith.

Diolch hefyd am yr adolygiad ysgrifenedig manwl y gwnaethoch ei gyflwyno i ni.

Rydym wedi bod yn cyfarfod yn rheolaidd â chi ers yr arolygiad ym mis Tachwedd 2016 er mwyn monitro'r camau y mae'r awdurdod lleol wedi bod yn eu cymryd i wella'r canlyniadau i blant a theuluoedd sy'n agored i niwed ar Ynys Môn. Fel yr eglurwyd gennych, mae'r awdurdod lleol yn parhau i fod ar daith, ond mae sylfeini da ganddo bellach. Mae cyflymder y newid wedi bod yn araf, ond rydym yn cydnabod bod gwelliant cadarnhaol wedi'i wneud fesul tipyn.

Rydym yn falch o nodi bod cynnydd sylweddol wedi'i gyflawni bellach o ran rhoi strwythur newydd ar waith ar gyfer gwasanaethau plant. Diben hwn yw sicrhau bod plant a theuluoedd yn cael help a chefnogaeth pan fydd ei angen arnynt ac i ddarparu cefnogaeth a

goruchwyliaeth well ar gyfer ymarferwyr rheng flaen. Wedi recriwtio pobl i nifer o swyddi allweddol, mae gweithredu'r strwythur newydd bellach ar gyfnod critigol cynnar.

Mae'r strwythur newydd wedi'i danategu gan ddatblygiad polisiau a chanllawiau ymarfer er mwyn darparu fframwaith clir ar gyfer staff. Rhaid parhau i roi blaenoriaeth i wella'r ymarfer

yn barhaus. Gan fod y rhain newydd gael eu cyflwyno, mae'n rhy gynnar i ni farnu a ydynt yn gwella'r ymarfer ac, yn eu tro, y canlyniadau ar gyfer plant a theuluoedd.

Rydym yn edrych ymlaen at ddarllen canlyniadau'r adolygiad yr ydych wedi'i gomisiynu er mwyn darparu asesiad annibynnol o ymarfer gwaith cymdeithasol.

Rydym hefyd yn nodi'r pwyslais ar weithio gyda phartneriaid o fewn yr awdurdod lleol ac yn allanol. Mae angen gwneud mwy o waith i sicrhau bod partneriaid yn ymgysylltu mewn modd ystyrlon i gyflawni gwell canlyniadau i blant a'u teuluoedd.

Rydym yn cydnabod yr ymrwymiad corfforaethol parhaus i sicrhau bod gwasanaethau plant yn gwella a'r parodrwydd i ddod i gyd-ddealltwriaeth ynghylch yr heriau a wynebir. Yn yr un modd, mae'r cynnydd mewn gwaith craffu a herio gan aelodau etholedig wedi bod yn ddatblygiad cadarnhaol.

Gan ystyried y pryderon arwyddocaol a nodwyd yn ystod yr arolygiad, mae angen i'r awdurdod lleol wneud llawer o waith o hyd i roi'r cynllun gwella ar waith yn llawn ac i sicrhau bod y gwelliannau'n cael eu cynnal. Byddwn yn parhau i fonitro'r cynnydd yn ystod y misoedd i ddod ac yn cynnal adolygiad mwy ffurfiol trwy ail-arolygiad yn ddiweddarach yn ystod 2018.

Yr eiddoch yn gywir

Vicky Poole
Pennaeth Arolygu Awdurdodau Lleol

